

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 10/8516	
	Arkiv sakID.: 10/2117	Saksbehandler: Ingrid K. Alterskjær
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre		
Sak nr.: 078/10	FORMANNSKAP	Dato: 25.10.2010

UTVIDING AV RKK INDRE SALTEN

- Vedlegg:
1. Revisjon av samarbeidsavtalen – Styret RKK Indre Salten sak 23/05 og revidert samarbeidsavtale (gjeldende avtale)
 2. Revidering av samarbeidsavtale for RKK Indre Salten – Styret RKK Indre Salten sak 12/10 og forslag til samarbeidsavtale for RKK Indre Salten, 2011

Sammendrag:

RKK Indre Salten:

- RKK Indre Salten er en interkommunal virksomhet forankret i kommunelovens § 27. Kontoret ligger på Fauske. I tillegg til eierkommunene er det et tett samarbeid med Fylkesmannen i Nordland, Nordland Fylkeskommune, KS Nordland, NAV, Karrieresenteret, First Scandinavia, Salten Friluftsråd m.fl.
- I dag har RKK Indre Salten 4 ansatte (2 fagstillinger, 1 merkantil stilling og 1 prosjektstilling. Sistnevnte med varighet ut 2010.)

Gildeskål og Meløy kommuner:

- Gildeskål og Meløy kommuner har søkt om medlemskap i RKK Indre Salten. Styret i RKK Indre Salten har fattet positivt vedtak om utvidelse og har som mål at dette skal skje fra 1.1.2011.
- En slik utvidelse skjer gjennom likelydende vedtak i kommunene. Samtidig må også samarbeidsavtalen revideres.

Bakgrunn:

Prosessen i arbeidet:

I juni i 2009 var det møte med rådmennene i de to kommunene. De ønsket å komme i dialog med styret med formål i bli fullverdige medlemmer. De ønsket også å få styrets vurdering av konsekvensene av et slikt medlemskap for de to kommunene. Som et resultat av dette ble det utarbeidet en konsekvensanalyse. Denne hadde fokus på de personmessige konsekvensene, økonomiske vurderinger og organisatoriske beslutningsbehov.

Utredningens vurderinger ga grunnlag for slike konklusjoner:

1. Formål, målsettinger og vedtatte strategier for RKKs arbeid skal ikke endres.
2. Reiseutjevning ved deltakelse på kurs eller annet kompetansearbeid videreføres. Det medfører at eierkommunene gir aksept for at enhetspris på kurs blir hevet.

3. Stillingshjemmel for RKK økes med en fagstilling til tre faste fagstillinger inkludert daglig leder. Merkantil bemanning endres ikke. Prosjektstillinger opprettes av styret og finansieres primært ved eksterne midler.
4. Nye eiere i organisasjonen skal ved tilslutning innbetale en sum som beregnes ut fra kommunestørrelse og saldo på buffermidler i RKK ved tidspunktet for tiltredelse.
5. Styringsstrukturen videreføres.
6. Kontorets lokalisering blir uendret.
7. Organisasjonens navn beholdes.
8. Samarbeidsavtalen justeres i samsvar med kommunestyrenes standpunkt til søknaden om tilslutning til RKK Indre Salten fra kommunene Gildeskål og Meløy.

Styret sluttet seg til disse konsekvensene gjennom styrevedtak i sak 13/2009,

RKK's styrets mandat og behandling av henvendelsen:

Mandat:

I samarbeidsavtalen står følgende vedr. deltakelse og endringer:

§ 2 Deltakere.

1. *Beiarn kommune, Fauske kommune, Saltdal kommune, Steigen kommune, Sørfold kommune, Fylkesmannen i Nordland er deltakere i virksomheten. Med samtykke fra alle deltakere kan andre kommuner opptas i RKK Indre Salten.*

§ 11 Endringer og oppsigelse av avtalen.

1. *Avtalen kan endres dersom samtlige kommuner gjør likelydende vedtak etter forslag fra styret eller en av kommunene. Dersom det ikke er enighet mellom samarbeidspartnere om endringer, skal det umiddelbart startes forhandlinger om ny samarbeidsavtale som først kan iverksettes når det er enighet.*

Behandling:

1. Det kom formell henvendelse fra Gildeskål datert 17.12.09 og Meløy kommune datert 30.06.10 om fullt medlemskap i RKK Indre Salten.
2. Styret i RKK Indre Salten vedtok i sak 20/2009 at bemanningen skulle økes med en hel fagstilling under forutsetning av utvidet medlemskap.
3. Henvendelsene ble behandlet samlet i styret i RKK Indre Salten i sak 10-02/2010 med følgende vedtak:
 - *RKK-styret stiller seg positiv til søknadene fra Gildeskål og Meløy kommuner om medlemskap i RKK Indre Salten.*
 - *Styret utarbeider felles saksframlegg og ber om at saken fremmes slik at utvidelsen kan effektueres fra 1.1.2011.*

Konsekvenser av utvidet medlemskap:

Konsekvensanalysen som ble utarbeidet og godkjent i RKK-styret ligger til grunn for utvidet medlemskap.

Grunnbemanning:

- Grunnbemanningen økes med en hel fagstilling fra 2011.
- Gjennom dette blir det samlede kompetansen i RKK forsterket og kontoret står sterkere faglig til å imøtekomme forventninger fra kommunene.

Driftstilskudd fra kommunene:

- Ved utvidet medlemskap er følgende prinsipp lagt til grunn; ingen kommune skal få økte utgifter til driftstilskudd som følge av utvidelsen.
- På tross av dette utgangspunktet vil både Fauske og Saltdal kunne påregne økning i driftstilskuddet. Endringene i tilskudd finner sin forklaring i endret innbyggertall og derav endret fordelingsnøkkel. Denne endringen ville kommet uansett dersom styret vedtok justering av fordelingsnøkkelen. Denne kan justeres hvert fjerde år, første gang i 2006, og altså også nå i år. (Ref. samarbeidsavtalen § 6 pkt. 3)
- Tabell A viser fordelingen mellom kommunene slik den er i dag. Tabell B viser hvordan fordelingen ville vært i 2011 uten utvidelse av medlemskap, men med justering av tilskudd i forhold til innbyggerantall. Tabell C viser fordelingen mellom kommunene ved utvidet medlemskap. (Det er ikke tatt hensyn til eventuelle lønnsøkninger i 2010 og 2011. Det tas også forbehold om styrets behandling av budsjett for 2011)

A: RKK 2010			Innbyggere pr 1.1.2010	B: RKK 2011: Som nå		C: RKK 2011: Utvidet		
Kommune	%	Drifts-andel		Korrigert fordeling	Drifts-andel	Fordelings- nøkkel	Drifts- andel	Endring fra 2010
Beiam	7	108 500	1 114	6	86 504	4,0	88 600	-19 900
Fauske	44	682 000	9 552	48	741 726	33,5	742 025	60 025
Saltdal	23	356 500	4 692	24	364 340	16,5	365 475	8 975
Steigen	15	232 500	2 619	13	203 369	9,0	199 350	-33 150
Sørfold	11	170 500	1 984	10	154 060	7,0	155 050	-15 450
Gildeskål			1 996			7,0	155 050	-
Meløy			6 639			23,0	509 450	-
Sum	100	1 550 000	28 596	100	1 550 000	100,0	2 215 000	500

Variable kostnader:

- Alle kurs og prosjekter er et spleiselag mellom eksterne midler og kommunale midler. Det har vært tradisjon for utstrakt bruk av reiseutjevning. Ved at regionen får et større geografisk nedslagsfelt kan det påregnes økning i kursavgifter grunnet mer kjøring til/ fra aktiviteter.

Annet:

- Ved utvidet medlemskap kan kommunene være mer attraktive for eksterne partnere.
- Begge kommunene har også selv vist gjennom det uformelle samarbeidet som har vært at de har ansatte som vil være med på å utvikle det interkommunale samarbeidet på en faglig god måte.

Saksbehandlers vurdering:

- Med bakgrunn i det positive ønsket fra Gildeskål og Meløy om medlemskap, konsekvensanalysen RKK-styret har utarbeidet og styrets vedtak, ønskes de velkommen som fullverdige medlemmer av RKK Indre Salten.
- Med bakgrunn i dette revideres også samarbeidsavtalen.

INNSTILLING :

Fauske kommune slutter seg til at Gildeskål og Meløy kommuner tas opp som fullverdige medlemmer i RKK Indre Salten. Dette skjer med virkning fra 1.1.2011.

Fauske kommune slutter seg til forslag til samarbeidsavtale for RKK Indre Salten.

Ragnar Pettersen
rådmann

MØTEBOK

STYRET

RKK INDRE SALTEN

rkkis@online.no

Postboks 394, 8201 Fauske

756 41 456

Møtedato	Møtested	Kl.	Til behandling	Møte nr.
01/02.12.05	Sulitjelma Hotell	13.00 - 17.30	23	05/05

Revisjon av samarbeidsavtalen.

Bakgrunn:

- Tidligere Skjerstad kommune eksisterer ikke lenger. Denne er derfor fjernet fra samarbeidsavtalen.
- Begrepet "Statens Utdanningskontor" er fjernet.
- Denne kommunes egenandel til til drift er foreslått fordelt med 1 % tillegg på kommunene Steigen, Sørfold, Beiarn og Saltdal. Begrunnelsen fort å gjøre det slik er at Fauske kommune bidrar mye med økonomiarbeid, betaling av regninger etc. som det blir kompensert for på denne måten.

INNSTILLING	<ul style="list-style-type: none">• Samarbeidsavtalen justeres slik det framgår i saksvedlegget når det gjelder styresammensetning og fordeling av driftsutgifter.
VEDTAK	<ul style="list-style-type: none">• <i>Samarbeidsavtalen justeres slik det framgår i saksvedlegget når det gjelder styresammensetning og fordeling av driftsutgifter.</i>• <i>Saken sendes kommunene som grunnlag for referat til kommunestyrene</i>

Per Jon Olsen
Fauske, 02.12.2005

Særutskrift: Kommunene

REVIDERT SAMARBEIDSAVTALE:

Samarbeidsavtale mellom Beiarn, Fauske, Saltdal, Steigen og Sørfold kommuner og Fylkesmannen i Nordland om regionalt kontor for kompetanseutvikling i Indre Salten, RKK Indre Salten.

§ 1 Navn.

1. RKK Indre Salten, er en interkommunal virksomhet som er opprettet med hjemmel i kommunelovens § 27.

§ 2 Deltakere.

2. Beiarn kommune, Fauske kommune, Saltdal kommune, Steigen kommune, Sørfold kommune, Fylkesmannen i Nordland er deltakere i virksomheten. Med samtykke fra alle deltakere kan andre kommuner optas i RKK Indre Salten.

§ 3 Hovedkontor.

1. RKK Indre Salten har kontor i Fauske kommune.

§ 4 Formål og ansvarsområde.

1. RKK's hovedoppgave er å samordne kompetanseutvikling og stimulere til utviklingsarbeid der dette er hensiktsmessig i forhold til kvalitet, omfang og/ eller økonomi.
2. I arbeidet med kompetanseutvikling skal RKK være et bindeledd mellom de enkelte kommuner, Fylkesmannen i Nordland, Kommunal Kompetanse, høyskoler og eventuelt andre samarbeidsparter når det gjelder etter- og videreutdanning og utviklingsarbeid.
3. Samarbeidet skal legge til grunn deltakelse fra likeverdige parter og det skal være et supplement og en støtte til kommunens egen virksomhet.

§ 5 Innskudd og eierandel.

1. Vertskommunen eier registrert inventar/ utstyr.

§ 6 Økonomi – fordeling av utgifter.

1. De samlede driftsutgifter fordeles mellom kommunene etter følgende prinsipp: Fylkesmannen dekker lønns- og driftsutgifter etter avtale inngått i styret. Steigen, Sørfold, Fauske, Saltdal og Beiarn kommune fordeler utgiftene etter innbyggertall etter følgende prosentvise fordeling:

Steigen kommune:	15 %
Sørfold kommune:	11 %
Fauske kommune:	44 %
Saltdal kommune:	23 %
Beiarn kommune:	7 %

2. Kommunene betaler sine andeler av driftsutgiftene med en halvpart 1. april og den andre halvparten 1. oktober hvert år.
3. Fordelingsnøkkelen justeres hvert fjerde år, første gang i 2006.
4. RKK Indre Salten har ikke anledning til å ta opp lån eller forplikte kommunene ut over de budsjettammer som bevilges til driften.
5. Kommunene er ansvarlig for RKK Indre Salten's forpliktelser i forhold til den prosentvise utgiftsdekningen den enkelte kommune har påtatt seg i h.h.t. § 6.

§ 7 Styret.

1. Styret er RKK Indre Salten's høyeste myndighet.
2. Styret består av en representant fra hver av kommunene med personlig vararepresentant, alle oppnevnt av vedkommende rådmann.
3. Fylkesmannen deltar med en representant med møte- og talerett.
4. Organisasjonene deltar med en representant.
5. Styret har ansvar for at RKK Indre Salten's formål oppfylles etter lov, forskrifter, denne samarbeidsavtalen, og innenfor de økonomiske rammer som kommunene bevilger.
6. Styret behandler godkjenning av årsmelding, regnskap for siste driftsår, langsiktige planer, virksomhetsplaner og budsjettamme for virksomheten de påfølgende 4 år. Det forutsettes at kommunene innarbeider dette i påfølgende årsbudsjett og økonomiplan. Forslaget skal ikke gå ut over budsjettammene som ligger i den fireårige rammeplanen, med mindre samtlige kommuner samtykker.

7. Styret oppretter og nedlegger stillinger innenfor gitt budsjettamme og eventuelle prosjektmidler/tilskudd. Styret tilsetter daglig leder og øvrige stillinger ved RKK Indre Salten i henhold til bemanningsplan, og har ansvar for lokale lønnsforhandlinger, og ser til at gjeldende tariff- og avtaleverk blir fulgt.
8. Styret vedtar delegasjon av myndighet til daglig leder.
9. Styret i RKK Indre Salten er arbeidsgiver i forhold til arbeidsavtalen med de ansatte, og i forhold til arbeidsrettslig lovgivning.
10. Styret velger leder for to år.
11. Daglig leder skal utarbeide forslag til virksomhetsplan, og har ansvar for at pålagte oppgaver utføres i henhold til lov, forskrifter og eventuelle pålegg.

§ 8 Styrets møter.

1. Møtene ledes av styrets leder. Styret er vedtaksført når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede, og fatter vedtak med simpelt flertall. Ved votering i styret skal hver stemme telle likt. Ved stemmelikhet teller leders stemme dobbelt.
2. Styrets leder sørger for at det blir ført protokoll fra styremøtene.
3. Styret har instruksjonsmyndighet overfor daglig leder.
4. Eierne dekker selv sine egne representanters utgifter i forbindelse med styremøtene.

§ 9 Daglig leder.

1. Styret er daglig leders nærmeste overordnede.
2. Daglig leder administrerer virksomheten og har ansvaret for at enhver arbeidsoppgave utføres i overensstemmelse med gjeldende bestemmelser og i henhold til de vedtak som er fattet av styret.
3. Daglig leder rapporterer til styret og er styrets sekretær og saksbehandler.
4. Daglig leder er de øvrige ansattes nærmeste overordnede, og utøver det daglige arbeidsgiveransvar innenfor delegerte fullmakter.
5. Daglig leder gis anvisningsmyndighet. Regninger som gjelder daglig leder skal anvises av den som vertskommunen utpeker.

§ 10 Regnskap og revisjon.

1. Regnskapet for RKK Indre Salten føres av Fauske kommune.
2. Salten distriktsrevisjonsområde fungerer som revisor for RKK Indre Salten.

§ 11 Endringer og oppsigelse av avtalen.

2. Avtalen kan endres dersom samtlige kommuner gjør likelydende vedtak etter forslag fra styret eller en av kommunene. Dersom det ikke er enighet mellom samarbeidspartnere om endringer, skal det umiddelbart startes forhandlinger om ny samarbeidsavtale som først kan iverksettes når det er enighet.
3. En kommune kan ensidig si opp samarbeidsavtalen ved å sende skriftlig oppsigelse til styret med 1 års oppsigelsestid, regnet fra 31.12. det året avtalen sies opp. Dersom samtlige kommuner er enige, kan det eventuelt avtales kortere oppsigelsestid.
4. Hefter for økonomiske forpliktelse skal fordeles mellom kommunene ut fra bestemmelsene om generell utgiftsfordeling i § 6.

MØTEBOK

STYRET

RKK INDRE SALTEN

rkkis@online.no

Postboks 394, 8201 Fauske

756 41 456

Møtedato	Møtested	Kl.	Til behandling	Møte nr.
19.08	KUN, Steigen	09.00-13.00	12	02/10

Revidering av samarbeidsavtale for RKK Indre Salten.

Bakgrunn:

Ved utvidet medlemskap gjennom styrevedtak i sak 10/ 10 er det nødvendig med revidert samarbeidsavtale. Denne bør følge med i de kommunale behandlingene.

Vedlagt følger utkast til ny samarbeidsavtale.

Bakgrunnsdata:

Med utgangspunkt i data fra Statistisk Sentralbyrå er det satt opp en oversikt over innbyggertall i kommunene pr. 1.1.2010. Dette kan ligge til grunn for utgiftsfordelingen mellom kommunene.

Innbyggere pr.1.1.2010 (Statistisk sentralbyrå)			
Beiarn	1 114	3,9	4
Fauske	9 552	33,4	33
Saltdal	4 692	16,4	16
Steigen	2 619	9,2	9
Sørfold	1 984	6,9	7
Gildeskål	1 996	7,0	7
Meløy	6 639	23,2	23

Målsettingen med endringene:

Tilpasses utvidet medlemskap.

Tydeliggjøre den selvstendige rolle RKK har med styret som øverste myndighet.

INNSTILLING

- Styret i RKK Indre Salten godkjenner den reviderte samarbeidsavtalen slik den ligger vedlagt med de merknader som framkom under saksbehandlingen.

VEDTAK

- *Styret i RKK Indre Salten godkjenner forslag til ny samarbeidsavtale.*
-

Per Jon Olsen

Fauske, 19.08.2010

Særutskrift:

- Even Ediasen (@),Gildeskål kommune og Jørgen Kampli (@), Meløy kommuner

SAMARBEIDSAVTALE FOR RKK INDRE SALTEN, 2011.

Samarbeidsavtale mellom Beiarn, Fauske, Gildeskål, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold kommuner om regionalt kontor for kompetanseutvikling i Indre Salten, RKK Indre Salten.

§ 1 Navn.

2. RKK Indre Salten, er en interkommunal virksomhet som er opprettet med hjemmel i kommunelovens § 27.

§ 2 Deltakere.

3. Beiarn kommune, Fauske kommune, Gildeskål kommune, Meløy kommune, Saltdal kommune, Steigen kommune, Sørfold kommune. Med samtykke fra alle deltakere kan andre kommuner opptas i RKK Indre Salten.

§ 3 Hovedkontor.

2. RKK Indre Salten har kontor i Fauske kommune.

§ 4 Formål og ansvarsområde.

4. RKK's hovedoppgave er å samordne kompetanseutvikling og stimulere til utviklingsarbeid der dette er hensiktsmessig i forhold til kvalitet, omfang og/ eller økonomi.
5. I arbeidet med kompetanseutvikling skal RKK være et bindeledd mellom de enkelte kommuner, Fylkesmannen i Nordland, Nordland fylkeskommune, høyskoler og andre samarbeidspartner når det gjelder etter- og videreutdanning og utviklingsarbeid.
6. Samarbeidet skal legge til grunn deltakelse fra likeverdige parter og det skal være et supplement og en støtte til kommunens egen virksomhet.

§ 5 Innskudd og eierandel.

2. RKK Indre Salten eier registrert inventar/ utstyr.

§ 6 Økonomi – fordeling av utgifter.

6. De samlede driftsutgifter fordeles mellom kommunene etter følgende prinsipp: Beiarn, Fauske, Gildeskål, Meløy, Saltdal, Steigen og Sørfold kommuner fordeler utgiftene etter innbyggertall etter følgende prosentvise fordeling:

Beiarn kommune:	4 %
Fauske kommune:	33 %
Gildeskål kommune:	7 %
Meløy kommune:	23 %
Saltdal kommune:	16 %
Steigen kommune:	9 %
Sørfold kommune:	7 %

7. Kommunene betaler sine andeler av driftsutgiftene med en halvpart 1. april og den andre halvparten 1. oktober hvert år.
8. Fordelingsnøkkelen justeres hvert fjerde år.
9. RKK Indre Salten har ikke anledning til å ta opp lån eller forplikte kommunene ut over de budsjettammer som bevilges til driften.
10. Kommunene er ansvarlig for RKK Indre Salten's forpliktelser i forhold til den prosentvise utgiftsdekningen den enkelte kommune har påtatt seg i h.h.t. § 6.

§ 7 Styret.

12. Styret er RKK Indre Salten's høyeste myndighet.
13. Styret består av en representant fra hver av kommunene med personlig vararepresentant, alle oppnevnt av vedkommende rådmann.
14. Fylkesmannen deltar med en representant med møte- og talerett.
15. Arbeidstakerorganisasjonene deltar med to representanter.
16. Styret har ansvar for at RKK Indre Salten's formål oppfylles etter lov, forskrifter, denne samarbeidsavtalen, og innenfor de økonomiske rammer som kommunene bevilger.
17. Styret behandler godkjenning av årsmelding, regnskap for siste driftsår, langsiktige planer, virksomhetsplaner og budsjettamme for virksomheten de påfølgende 4 år. Det forutsettes at kommunene innarbeider dette i påfølgende årsbudsjett og økonomiplan. Forslaget skal ikke gå ut over budsjettammene som ligger i den fireårige rammeplanen, med mindre samtlige kommuner samtykker.

18. Styret oppretter og nedlegger stillinger innenfor gitt budsjettamme og eventuelle prosjektmidler/tilskudd. Styret tilsetter daglig leder og øvrige stillinger ved RKK Indre Salten i henhold til bemanningsplan, og har ansvar for lokale lønnsforhandlinger, og ser til at gjeldende tariff- og avtaleverk blir fulgt.
19. Styret vedtar delegasjon av myndighet til daglig leder.
20. Styret i RKK Indre Salten er arbeidsgiver i forhold til arbeidsavtalen med de ansatte, og i forhold til arbeidsrettslig lovgivning.
21. Styret velger leder for to år.
22. Daglig leder skal utarbeide forslag til virksomhetsplan, og har ansvar for at pålagte oppgaver utføres i henhold til lov, forskrifter og eventuelle pålegg.

§ 8 Styrets møter.

5. Møtene ledes av styrets leder. Styret er vedtaksført når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede, og fatter vedtak med simpelt flertall. Ved votering i styret skal hver stemme telle likt. Ved stemmelikhet teller leders stemme dobbelt.
6. Styrets leder sørger for at det blir ført protokoll fra styremøtene.
7. Styret har instruksjonsmyndighet overfor daglig leder.
8. Eierne dekker selv sine egne representanters utgifter i forbindelse med styremøtene.

§ 9 Daglig leder.

6. Styret er daglig leders nærmeste overordnede.
7. Daglig leder administrerer virksomheten og har ansvaret for at enhver arbeidsoppgave utføres i overensstemmelse med gjeldende bestemmelser og i henhold til de vedtak som er fattet av styret.
8. Daglig leder rapporterer til styret og er styrets sekretær og saksbehandler.
9. Daglig leder er de øvrige ansattes nærmeste overordnede, og utøver det daglige arbeidsgiveransvar innenfor delegerte fullmakter.
10. Daglig leder gis anvisningsmyndighet. Regninger som gjelder daglig leder skal anvises av den som styret utpeker.

§ 10 Regnskap og revisjon.

3. Regnskapet for RKK Indre Salten føres av Fauske kommune.
4. Salten kommunerevisjon fungerer som revisor for RKK Indre Salten.

§ 11 Endringer og oppsigelse av avtalen.

5. Avtalen kan endres dersom samtlige kommuner gjør likelydende vedtak etter forslag fra styret eller en av kommunene. Dersom det ikke er enighet mellom samarbeidspartnere om endringer, skal det umiddelbart startes forhandlinger om ny samarbeidsavtale som først kan iverksettes når det er enighet.
6. En kommune kan ensidig si opp samarbeidsavtalen ved å sende skriftlig oppsigelse til styret med 1 års oppsigelsestid, regnet fra 31.12. det året avtalen sies opp. Dersom samtlige kommuner er enige, kan det eventuelt avtales kortere oppsigelsestid.
7. Hefter for økonomiske forpliktelse skal fordeles mellom kommunene ut fra bestemmelsene om generell utgiftfordeling i § 6.