

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 11/3085	
	Arkiv sakID.: 11/336	Saksbehandler: Ingrid K. Alterskjær
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre		
Sak nr.: 026/11	FORMANNSKAP	Dato: 11.04.2011

REVIDERING AV LØNNSPOLITISK PLAN KAP. 5

Vedlegg: Kap 5 i LPP fra 2010
Forslag til revidert Kap 5

Sammendrag:

Gjeldende Lønnspolitisk plan (LPP) ble vedtatt i K-sak 54/10.

Planen skal være retningsgivende og veiledende for lønnsfastsettelse i kommunen. Den skal rulleres og harmoniseres med bl.a. sentralt inngåtte tariffavtaler.

Kommunen som arbeidsgiver gis en frihet til å bruke lønssystemet aktivt i sin personalpolitikk. Det er åpnet for at individuell vurdering og dermed resultatoppnåelse kan belønnes gjennom lønnsøkning.

Det vesentligste av kommunale arbeidstakeres lønnsutvikling vil fortsatt fastsettes i sentrale forhandlinger. Lokale forhandlinger og lokal lønnsfastsettelse vil være et supplement.

Ordførers godtgjørelse reguleres fra samme tidspunkt som rådmannens lønn reguleres.

I 2010 var det et hovedoppgjør i KS-området med inngåelse av ny Hovedtariffavtale. Fauske kommunes Lønnspolitiske plan er harmonisert med denne og de lokalt bestemte lønnsrammene i Trinn 5 til og med 8 er i tråd med tariffavtalen.

I planens kapittel 5/Rammer for lønnsfastsettelse i Fauske kommune fremkommer en lokalt bestemt maksavlønning i Trinn 2 til 4. For de øvrige trinnene opererer en med minstelønn ved tilsetning og etter ansiennitet i henhold til Hovedtariffavtalen kap 4. For ansatte etter HTA`s kap 5 gjelder kun lokal lønnsfastsettelse etter lokale forhandlinger hvert år.

Ved hvert hovedoppgjør (annet hvert år) blir partene sentralt enige om størrelsen på en pott til lokale forhandlinger for ansatte i HTA`s kap 4. Det betyr at ansatte som blir tildelt av potten gis en avlønning høyere enn minstelønn.

For ansatte i stillinger i HTA`s kap 3.4 og 5 er det kun lokalt bestemt lønn. Her skal en ta hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet og kommunens totale situasjon, - herunder økonomi og krav til effektivitet.

Fauske kommunes lønnspolitiske plans kapittel 5 er i dag delt i to mellom trinn 4 og 5. Rådmann mener dette bør endres med utgangspunkt i de ulike forhandlingskapitlene i HTA. Det foreslås derfor fire underpunkter:

- Punkt 5.1 rådmann og kommunalsjefer med minimumsavlønning
- punkt 5.2 med minimum/maksimumrammer for stillinger i dagens Trinn 2 til og med 4

- punkt 5.3 for stillinger med minstelønn i hht HTA's kap 4
- punkt 5.4 for stillinger som inngår i hht HTA's kap 5 med kun lokal lønnsdannelse.

I alle fire vil en konkretisere hvilke type stillinger som inngår.

2011 mellomoppgjør.

Statistisk sentralbyrå hadde pr. 2.9.2010 et anslag på årslønnsvekst i 2011 på 3.4 %.
Fra K-sak 97/10 Årsbudsjett 2011 – Økonomiplan 2011-2014 siteres følgende:

*.....fremkommer en reell lønnsvekst på eksisterende fastlønn på 3,91 %, og 5,66 % på lærere/assistenter. Ser vi all fastlønn under ett utgjør snittveksten 4,76 %
I disse tallene ligger et såkalt overheng fra lønnsoppgjøret 2010 på 2,6 %. Overhenget kan forklares som virkningen av forrige års lønnsoppgjør for påfølgende år. I tillegg er det lagt inn effekt av lokale forhandlinger 2010 samt forventet lønnsvekst 2011 på til sammen 2,16 %*

Hvert år skal en ha lokale lønnsforhandlinger for ansatte i henhold til HTA's kap 3.4 og kap 5. Våre lokale rammer i Trinn 3 og 4 bør således justeres i hht ovennevnte lønnsvekstinformasjon.

Rådmann er delegert forhandlingsansvaret. HTA og HA gir klare føringer for dette.

Situasjonsbeskrivelse

Kommunen har hatt og har en utfordring knyttet til lønnsfastsettelse primært ved rekruttering og sekundært ved forhandlinger knyttet til å beholde arbeidstakere. Praksis har vist at en ved flere anledninger har vært nødt til å justere opp lønn i forhold til ramme i Lønnspolitisk plan. Rådmann har måtte gå til forhandlingsutvalget for å drøfte eventuelle lønnskrav som ikke har harmonert med lokalt gitt ramme. En har ved flere anledninger besluttet å gå ut over denne. Nå er rådmannen gitt en fullmakt og vil utøve dette skjønnet slik politisk forhandlingsutvalg har måttet gjøre i hht vedtatte delegasjonsreglement. Lønnspolitisk plan er retningsgivende og veiledende og bør ha realistiske rammer.

Fauske kommune har og har hatt problemer med å rekruttere ingeniører. Det har vært søkt etter planlegger i to år. Minstelønn i hht HTA for tre-årig utdanning med full ansiennitet er kr. 374 500 og for 4-årig kr. 398 000. Dette i hht HTA's kap 4.

Ingeniører tilhører kap 5, de har 3- eller 4-årig utdanning, men tariffavtalen sier ikke hvordan de skal avlønnes. Det har vært krav fra søkere på kr. 430 000 fra en nyutdannet til kr 450 - 460 000 fra søker med lang erfaring. Videre har det vært søkt etter byggesaksbehandler uten at det er kommet kvalifiserte søkere. Nåværende ansatte slutter med alderspensjon høsten 2011. Av de 7 ingeniørene i plan-/utvikling går 4 av med pensjon i 2011.

En annen beslutning som må gjøres er lønnsfastsettelser ved innføring av ny administrativ struktur innen medio 2011.

Det skal rekrutteres til 2 nyopprettete enhetslederstillinger, - en for skole og en for barnehage. Disse inngår i rammene i Trinn 4. Av dette følger vesentlige endringer. En får rektorer i skolene og styreere i barnehagene med vesentlige arbeidsgiverfunksjoner. Rektorene skal avlønnes i hht HTA's kap 4 C i stillingskode 7951 og styreere i Kap 4 B i stillingskode 7453 fagleder.

Videre blir det en omorganisering innen pleie/omsorg der en slår sammen dagens 6 enheter til to.

Disse tilhører også Trinn 4. Av dette følger en vesentlig endring av ansvarsområdet for de nye avdelingssykepleierne, jfr. Kommunestyrets vedtak om ny struktur.

Disse vil bli ledere i hht HTA`s kap 4 B: - ledere med vesentlige arbeidsgiverfunksjoner.

Lønnspolitisk plan kap 5

Med bakgrunn i ovenstående foreslår rådmann at kap 5 i Lønnspolitisk plan deles i følgende fire punkter:

Punkt 5.1

Rådmann og kommunalsjefer med minimumsavlønning.

Endring her er at en har satt minimumsavlønningen til dagens avlønning av laveste lønte kommunalsjef med kr. 625.000.

Punkt 5.2

Stillinger med minimumsavlønning/maksimumsavlønning som inngår i dagens Trinn 2 til og med 4 samt et nytt Trinn 5. Dette er i henhold til ny administrativ struktur og vil gjelde rektorer, styreere og avdelingssykepleiere.

Utviding av maksimumsavlønninger i 5.2 er basert på erfaringer ved bla tilsetting av enhetsleder ved Vestmyra skolesenter, omstillingsleder og økonomisjef. I forbindelse med lønnsfastsetting ved tilsetting i disse stillingene var rammen for lav i forhold til mulighet for å rekruttere. Rådmann måtte henvende seg til forhandlingsutvalget for å kunne gå ut over rammene. Dette skjønnet som var tildelt forhandlingsutvalget er nå delegert rådmann.

Punkt 5.3

Stillinger med minstelønn i hht HTA`s kap 4 utover de konkrete som nevnt under 5.2 i Trinn 5.

Heri inngår fra Trinn 6 til og med Trinn 9.

Her er utgangspunktet minimumsavlønning i hht HTA`s bestemmelser ved tilsetting som nyutdannet og minimumsavlønning med full ansiennitet.

I Trinn 6 inngår både stillinger med utdanning på nivå 2 i hht HTA`s kap 4, - feks fagområder innen renhold og vedlikehold - samt stillinger på nivå 3 eller 4 i hht HTA som assisterende styrer i barnehage, fagansvarlige for sosial, barnevern og psykiatri med høyskoleutdannede.

Andre kan være fagansvarlige med mastergrad på nivå 5 i hht HTA og inspektører i stillingskode 7954.

Felles for alle disse er at de er satt til å lede et fagområde og skal være høyere lønnet enn grunnlønn i stillingen.

Trinn 7, 8 og 9 er helt i tråd med minstelønn i tariffen.

Punkt 5.4

Stillinger som inngår i hht HTA`s kap 5 med kun lokal lønnsdannelse.

Erfaring viser at en må utøve skjønn ved lønnsfastsettelse i disse stillingene.

Kap 5	<i>Forslag til rammer for lønnsfastsettelse</i>		
5.1			
Trinn 1	Rådmann		0

	Ingen bestemt øvre grense/rekrutteringshensyn. Minimum kr. 50.000 høyere enn høyeste lønne kommunalsjef		
Trinn 2	Kommunalsjefer	kr. 625.000	
	Kommunalsjef som er stedfortreder for rådmann har minimumsavstand til den andre kommunalsjefen på kr. 25.000		
5.2	Stillinger med	minimumsavlønning	maksimumsavlønning
Trinn 3	Seniorrådgiver	kr. 450.000	kr. 620.000
	Spesielle krav til formal/realkompetanse og fagansvar. Heri inngår rådgivere i rådmannens stab relatert til spes. oppgaver med skole, helse, prosjekt, økonomi, personal og utvikling		
Trinn 4	Enhetsleder	kr. 430.000	kr. 620.000
	Differensiere ut fra kriterier som utdanning, fagansvar, lederansvar/årsverk, økonomi/budsjett, tverrfaglig samarbeid		
Trinn 5	Rektor, styrer, avd.sykepleier Kap 4 b og c	Kr. 425.000	Kr.580.000
5.3	Stillinger med minstelønn i hht HTA's kap 4		
<i>Trinn</i>	<i>Stilling</i>	<i>Minstelønn ved tilsetting</i>	<i>Minstelønn etter 10/16/20 år ihht HTA</i>
Trinn 6	Fagansvarlige	kr. 350.000	Utg.punkt er utdanning
	Disse er satt til å lede et fagområde og skal være høyere lønnet enn grunnlønn i stillingen. Utdanning på nivå 2 i hht HTA's kap 4, eks fagområder som renhold og vedlikehold. Assisterende styrer i barnehage, fagansvarlige for sosial, barnevern og psykiatri vil være høyskoleutdannede på nivå 3 eller 4 i hht HTA. Fagansvarlige med mastergrad vil være på nivå 5 i hht HTA. Inspektører i stillingskode 7954		
Trinn 7	Fagstilling/høgskolekrav	Kr. 321. 800	kr. 374.500/414.000
	Her inngår stillinger med krav om høyskoleutdanning og stillinger med krav om ytterligere spesialutdanning (eks: spesialpedagog, spesialsykepleier, tverrfaglig spesialistutdanning). Lærere, adjunkter og lektorer Enkelte stillinger i stab/støtte-tjenesten. Enkelte i stillingskoden 6559 konsulent		
Trinn 8	Fagarbeider el. tilsvarende	Kr. 279.200	kr. 335.300

	Her inngår fagarbeiderstillinger. For enkelte ansatte i stillingskodene 6559 konsulent, 6863 sekretær, 7520 førstesekretær, 7024 barnepleier, 7199 helsesekretær og 7531 saksbehandler med tilhørende rapporteringsbenevnelse skal minimumsavlønningen være tilsvarende fagarbeider.		
Trinn 9	Ufaglært	Kr. 239.800	kr. 318.300
5.4	Stillinger som inngår i hht HTA`s kap 5		
Trinn 10	Fagstilling/høgskolekrav	Skjønnsfastsettes etter HTA`s kap 5, pkt. 5.2 andre ledd	
	Her inngår stillinger med krav om høgskoleutdanning. Lege, jordmor, ingeniør, skogbrukssjef, samfunnsvitere, siviløkonomer, jurist		

INNSTILLING :

Kommunestyret godkjenner rådmannens forslag til revidering av kapittel 5 i Lønnspolitisk plan.

PART-003/11 VEDTAK- 17.02.2011

Fagforbundet fremmet følgende tilleggsforslag:

LOK & UNIO; Godkjenner rådmannens forslag til revidering av LPP mot at "overskrift" i trinn 7 erstattes med trinn 6 i den gamle LPP. (321800 – 518000).

LOK/UNIO's tilleggsforslag ble forkastet med 6 mot 5 stemmer.
Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

INNSTILLING TIL FORMANNSKAPET:

Kommunestyret godkjenner rådmannens forslag til revidering av kapittel 5 i Lønnspolitisk plan.

FOR-013/11 VEDTAK- 28.02.2011

Kjell Sverre Jakobsen (FRP) fremmet følgende utsettelsesforslag:

Formannskapet ber rådmannen legge frem en oversikt over lønnsnivå som er gjeldende i kommuner som vi normalt kan sammenligne oss med, og som også naturlig konkurrerer om samme arbeidskraft (eks. Sørfold, Saltdal, Sortland, Vågan).

FRP's utsettelsesforslag ble vedtatt med 6 mot 3 stemmer.

VEDTAK:

Formannskapet ber rådmannen legge frem en oversikt over lønnsnivå som er gjeldende i kommuner som vi normalt kan sammenligne oss med, og som også naturlig konkurrerer om samme arbeidskraft (eks. Sørfold, Saltdal, Sortland, Vågan).

NYE OPPLYSNINGER I SAKEN

Med bakgrunn i Formannskapets vedtak legger rådmann fram følgende oversikt over lønnsnivå som er gjeldende i kommuner som vi normalt kan sammenligne oss med og som også naturlig konkurrerer om samme arbeidskraft:

	Rådmann	Komm-sjef	Enhets- leder	Rektor	Styrer	Avdelings sykepleier Soneleder	HTA's Kap 5 Ingeniører
Sørfold	645000	560000	497000	526900 574200	407300 455700	483700 504100	410000 447600
Saltdal	665000	575000	485000 535000	516000 568300	440000 473000	431000 454000	437100 450000
Sortland	750000	620000	550000 605000	495000 563700	436500 462900	483600	393000 496000
Vågan	696000	535000 576300	450000 550000	500000 550000	Ut fra utd + kr. 5000	Utg.punkt i lokal grunnlønn 405000 + komp.tillegg Brudd med NSF, krevd grunnlønn på 430000+ komp.tillegg	420000 500000
Bodø	950000	558000 756000	530000 611000	511000 603000	459000 486000	431000 550000	Individuell Lønn

NY INNSTILLING:

Kommunestyret godkjenner rådmannens forslag til revidering av kapittel 5 i Lønnspolitisk plan.

Per Gunnar Pedersen
rådmann

5. Ramme for lønnsfastsettelse i Fauske kommune

<i>Trinn</i>	<i>Stilling</i>	<i>Minimumsavlønning</i>	<i>Maks avlønning</i>
Trinn 1	Rådmann	0	
	Ingen bestemt øvre grense/rekrutteringshensyn. Minimum kr. 50.000 høyere enn høyeste lønte kommunalsjef		
Trinn 2	Kommunalsjefer	kr. 600.000	
	Kommunalsjef som er stedfortreder for rådmann har minimumsavstand til den andre komm.sjef på kr. 25.000		
Trinn 3	Seniorrådgiver	kr. 450.000	kr. 600.000
	Spesielle krav til formal/realkompetanse og fagansvar. Heri inngår rådgivere i rådmannens stab relatert til spes. oppgaver med skole, helse, prosjekt, økonomi, personal og utvikling		
Trinn 4	Enhetsleder	kr. 430.000	kr. 600.000
	Differensiere ut fra kriterier som utdanning, fagansvar, lederansvar/årsverk, økonomi/budsjett, tverrfaglig samarbeid		
<i>Trinn</i>	<i>Stilling</i>	<i>Minstelønn ved tilsetting</i>	<i>Minstelønn etter 10/16/20 år ihht HTA</i>
Trinn 5	Fagansvarlige	kr. 350.000	kr. 440.000
	Heri inngår bla fagansvarlige for renhold, vedlikehold og drift med utdanning på nivå 2 i hht HTA. Assisterende styrer i barnehage, sykepleier 1 og fagansvarlige for sosial, barnevern og psykiatri vil være høyskoleutdannede på nivå 3 eller 4 i hht HTA. Eventuelle fagansvarlige med mastergrad vil være på nivå 5 i hht HTA.		
Trinn 6	Fagstilling/høgskolekrav	Kr. 321.800	kr. 518.000
	Her inngår stillinger: Med krav til høgskoleutdanning. Med krav om ytterligere spesialutdanning, eks. jordmor, spesialpedagog, spesialsykepleier, tverrfaglig spesialistutdanning. Lærere, adjunkter og lektorer En rekke stillinger i stab/støtte-tjenesten. For enkelte ansatte i stillingskoden 6559 konsulent		
Trinn 7	Fagarbeider el. tilsvarende	Kr. 279.200	kr. 335.300
	Her inngår: Fagarbeiderstillinger. For enkelte ansatte i stillingskodene 6559 konsulent, 6863 sekretær, 7520 førstesekretær, 7024 barnepleier, 7199 helsesekretær og 7531 sakshandler med tilhørende rapporteringsbenedvelse skal minimumsavlønningen være tilsvarende fagarbeider.		
Trinn 8	Ufaglært	Kr. 239.800	kr. 318.300

Kap 5	Forslag til rammer for lønnsfastsettelse		
5.1			
Trinn 1	Rådmann	0	
	Ingen bestemt øvre grense/rekrutteringshensyn. Minimum kr. 50.000 høyere enn høyeste lønte kommunalsjef		
Trinn 2	Kommunalsjefer	kr. 625.000	
	Kommunalsjef som er stedfortreder for rådmann har minimumsavstand til den andre kommunalsjefen på kr. 25.000		
5.2			
	Stillinger med	minimumsavlønning	maksimumsavlønning
Trinn 3	Seniorrådgiver	kr. 450.000	kr. 620.000
	Spesielle krav til formal/realkompetanse og fagansvar. Heri inngår rådgivere i rådmannens stab relatert til spes. oppgaver med skole, helse, prosjekt, økonomi, personal og utvikling		
Trinn 4	Enhetsleder	kr. 430.000	kr. 620.000
	Differensiere ut fra kriterier som utdanning, fagansvar, lederansvar/årsverk, økonomi/budsjett, tverrfaglig samarbeid		
Trinn 5	Rektor, styrer, avd.sykepleier Kap 4 b og c	Kr. 425.000	Kr.580.000
5.3			
	Stillinger med minstelønn i hht HTA`s kap 4		
Trinn	Stilling	Minstelønn ved tilsetting	Minstelønn etter 10/16/20 år ihht HTA
Trinn 6	Fagansvarlige	kr. 350.000	Utg.punkt er utdanning
	Disse er satt til å lede et fagområde og skal være høyere lønnet enn grunnlønn i stillingen. Utdanning på nivå 2 i hht HTA`s kap 4, eks fagområder som renhold og vedlikehold. Assisterende styrer i barnehage, fagansvarlige for sosial, barnevern og psykiatri vil være høyskoleutdannede på nivå 3 eller 4 i hht HTA. Fagansvarlige med mastergrad vil være på nivå 5 i hht HTA. Inspektører i stillingskode 7954		
Trinn 7	Fagstilling/høgskolekrav	Kr. 321. 800	kr. 374.500/414.000

	Her inngår stillinger med krav om høgskoleutdanning og stillinger med krav om ytterligere spesialutdanning (eks: spesialpedagog, spesialsykepleier, tverrfaglig spesialistutdanning). Lærere, adjunkter og lektorer Enkelte stillinger i stab/støtte-tjenesten. Enkelte i stillingskoden 6559 konsulent		
Trinn 8	Fagarbeider el. tilsvarende	Kr. 279.200	kr. 335.300
	Her inngår fagarbeiderstillinger. For enkelte ansatte i stillingskodene 6559 konsulent, 6863 sekretær, 7520 førstesekretær, 7024 barnepleier, 7199 helsesekretær og 7531 saksbehandler med tilhørende rapporteringsbenevnelse skal minimumsavlønningen være tilsvarende fagarbeider.		
Trinn 9	Ufaglært	Kr. 239.800	kr. 318.300
5.4	Stillinger som inngår i hht HTA`s kap 5		
Trinn 10	Fagstilling/høgskolekrav	Skjønnsfastsettes etter HTA`s kap 5, pkt. 5.2 andre ledd	
	Her inngår stillinger med krav om høgskoleutdanning. Lege, jordmor, ingeniør, skogbrukssjef, samfunnsvitere, siviløkonomer, jurist		