

## FAUSKE KOMMUNE

### SAKSPAPIR

|  |                        |                             |
|--|------------------------|-----------------------------|
|  | JournalpostID: 11/8403 |                             |
|  | Arkiv sakID.: 11/1963  | Saksbehandler: Siv Johansen |
| Sluttbehandlede vedtaksinstans: Driftsutvalget |                        |                             |
| Sak nr.: 002/12                                | DRIFTSUTVALG           | Dato: 26.10.2011            |

### ENDRING I STILLING SOM KOMMUNEOVERLEGE

Vedlegg: Ingen

#### Bakgrunn for saken:

Stillingen som kommuneoverlege i Fauske er hjemlet med 50 % st. Stillingen innebærer ansvar som medisinskfaglig rådgiver, smittevern og miljørettet helsevern. Stillingen har ikke vært fast besatt siden 2008. Stillingen har vært utlyst 3 ganger i løpet av perioden, en gang i 2008 og to ganger vår og høst 2011. Det har verken vært søkere eller henvendelser knyttet til utlysningen. Fauske kommune har dermed vært nødt til å benytte seg av midlertidige ansettelse i denne periode:

1 lege fra nov. 2008 – sept. 2011 ( permisjon fra mai 2010 – sept. 2011 )

1 lege fra mai 2010 – des. 2011

Det haster dermed med utlysning for å få på plass tilsetting i stillingen som kommuneoverlege.

Det kan være gode grunner til å anta at den manglende interesse for stillingen kan ligge i at stillingen ikke er 100 %. Det er vanskelig å drive som fastlege ved siden av en såpass stor stillingsbrøk. Ut fra disse forhold har en sett på muligheten for å få stillingen økt til 100 %. Med kombinasjon knyttet til andre offentlige legeoppgaver ser det ut som det kan la seg gjøre.

#### Saksopplysninger:

Saken har vært behandlet av Allmennlegeutvalget, samt Samarbeidsutvalget for leger. Begge utvalg tilrår å utlyse stillingen som 100 %.

Fauske kommune har gjennom mange år brukt lite ressurser som tilsynslege ved institusjoner. Den samlede ressurs for dette er pr. 01. 09.2011 77 %, fordelt på fastlegene og turnuslegene. Turnusleger skal ha institusjonsoppgaver i sin praksis og må derfor ha noe av tilsynstiden på institusjon.

Ved omgjøring av ressurser knyttet til tilsynslegeoppgaver, er det mulig å knytte oppimot 50 % av disse opp til kommuneoverlegestilling og dermed utlyse stillingen som kommuneoverlege/tilsynslege i 100 %. For å få en best mulig utnyttelse av stillingsressursene er det mest hensiktsmessig å endre tilsynsoppgavene til de private fastleger på institusjon. Pr. dd

utgjør dette 42,66 % st., knyttet til tilsyn A + B, C+D, E, G og Moveien. Kommunal ansatte leger har i tillegg tilsynsansvar på institusjon i 25, 33 % st.

Fastlegeforskriften § 12a, samt særavtale ASA 4310 gir kommunen rett til å kreve inntil 7,5 t/uke til offentlige allmennlegeoppgaver pr. 100 % st. som fastlege. Fastlegene i Fauske har i sine individuelle fastlegeavtale avtalt noe forskjellig timetall; fra 5, 5 t – 7,5 t pr. uke. Fauske kommune har i dag utarbeidet en standardavtale med inntil 7,5 t, slik at alle nye leger vil få samme avtale.

Offentlige legeoppgaver i Fauske kommune er for tiden følgende:

Helsestasjon ( 7, 5 t/uke)  
Skolehelsetjeneste ( 2, 5 t/uke)  
Helsestasjon for ungdom ( 2 t/uke )  
Tilsyn institusjon ( 29 t/uke )  
Tilsyn fengsel ( 3 t/uke )  
Veiledning turnusleger ( 6 t/uke )  
Tilsyn flyktninger ( 1, 5 t/uke )  
Smittervernlege (3, 5 t/uke )  
Veiledet tjeneste ( 4 t/uke ) – jfr. ASA 4310 pkt. 11.4  
Ansvar legevakt/legekontor ( 6 t/uke )

Dette utgjør til sammen 65 t og kommer i tillegg til stillingen som kommuneoverlege. Det totale timeantall kan variere noe alt etter om man har leger uten erfaring som krever veiledet tjeneste.

---

### **Saksbehandlers vurdering:**

Fastlegenes arbeidsområde har vært sterkt økende de siste årene, og pasientlistene til fastlegene er blitt redusert av den grunn. I forhold til Kostra-statistikk skårer Fauske kommune lavt på legetjenester på institusjon og boform med heldøgns omsorg.

Fauske kommune ligger også langt under den norm for tilsyn ved institusjoner som er utarbeidet av Den Norske Legeforening. Dersom en skulle følge Legeforeningens anbefaling ville dagens institusjonstilbud + de planlagte preob.- plassene bruke ca. 1,5 årsverk knyttet til legetjenester i institusjon og boform med heldøgns omsorg. Sentrale myndigheter signaliserer også nødvendigheten av å styrke legetjenesten i institusjon.

Samhandlingsreformen gir tydelige signaler om at fastlegenes rolle er svært viktig for å få til et godt medisinsk behandlingstilbud i kommunene. Behovet for fastlegers oppgaver på institusjon knyttet til både pre- og postobservasjonsplasser, samt rehabilitering må anses for økende. I tillegg er det svært hensiktsmessig å ha mulighet for å kunne gi et godt og variert medisinsk behandlingstilbud, slik at behov for sykehus-innleggelse kan reduseres.

Å ha en st. i 100 % som kommuneoverlege/tilsynslege vil bidra til å sikre bedre involvering og skape en mer robust samarbeidsform med legetjenesten. Når vi nå står ved oppstart med den nye Samhandlingsreformen vet vi at å sikre gode legetjenester i kommunen vil være svært vesentlig, både i forhold til planlegging, utvikling og utøvelse av helsetjenester.

Å utlyse en stilling som krever god utdanning i 50 % er lite hensiktsmessig. Erfaring over flere år har vist at vi verken får søkere eller henvendelser om stillingen. De fleste ønsker å jobbe full

tid, og vil dermed være avhengig av å ha en annen stilling ved siden av. Dagens ressurs knyttet til tilsynslegeoppgaver i privat praksis er på 42,66 % og kan inngå i kommuneoverlegens ressursøkning. I tillegg vil andre justeringer knyttet til andre off. legetjenester bidra til at de frigjorte stillingene til sammen gir 50 %. Utvidelsen av kommuneoverlegestillingen til 100 % blir dermed kostnadsnøytral.

Å ha en stabil dekning av de oppgaver som kommuneoverlege skal ivareta vil i framtida vil enda mer vesentlig enn tidligere.

Rekrutteringsmulighetene vil øke betraktelig ved å øke stillingsressursen til 100 % og det er viktig å få stillingen besatt så raskt som mulig.

---

### **INNSTILLING :**

1. Stilling som kommuneoverlege utlyses som 100 %.
  2. Økningen dekkes ved tilsvarende reduksjon av stillingshjemler på institusjon for andre fastleger i Fauske kommune. Kommuneoverlege forutsettes å ivareta oppgavene i de reduserte stillingene.
- 

Per Gunnar Pedersen  
rådmann