

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 12/6971	
	Arkiv sakID.: 12/1679	Saksbehandler: Siv Anita Johnsen Brekke
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Formannskap		
Sak nr.: 123/12	FORMANNSKAP	Dato: 27.08.2012

INNGÅELSE AV LEDERAVTALE MED RÅDMANN EVEN EDIASSEN

Vedlegg: Forslag til lederavtale

Sammendrag:

I forlengelse av ansettelse av rådmann Even Ediasen ønsker Fauske kommune å inngå en lederavtale med rådmannen.

Saksopplysninger:

Lederavtalen skal danne grunnlag for vurdering og evaluering av hvordan de generelle krav til rådmannen er etterlevet, og i hvilken grad kommunen har lagt forholdene til rette. Lederavtalen er videre et verktøy for å definere resultatmål og evaluere oppnåelsen av disse.

Lederavtalen inngås mellom formannskapet og rådmannen. Formannskapet skal evaluere hvordan rådmannen fungerer som kommunens øverste administrative leder og de resultater han oppnår.

I vedlagte forslag til lederavtale er følgende områder lagt til grunn for ledervurdering 2012:

- Oppnådde resultater i forhold til Fauske kommunes mål slik disse fremgår i økonomiplan og årsbudsjett
- Utøvelse av lederskap og implementering av virksomhetens mål
- Utvikling av den kommunale organisasjon

I ovennevnte vurdering skal det tas hensyn til om rådmannen er gitt realistiske muligheter og støtte til å nå målene.

Saksbehandlers vurdering:

En lederavtale vil skape forutberegnelighet da den fastsetter betingelser og forventinger for partene, og vil samtidig være et nyttig styringsredskap for kommunen.

INNSTILLING :

Vedlagte forslag til lederavtale inngås mellom rådmann Even Ediassen og Fauske kommune v/formannskapet.

Siv Anita Brekke

Siv Anita J. Brekke
ordfører

Lederavtale for perioden august 2012 – desember 2012

Mellom rådmann Even Ediassen og Fauske
kommune v/formannskapet



FAUSKE KOMMUNE
Folkhelsekommunen der alle trives

LEDERAVTALE
MELLOM
RÅDMANN EVEN EDIASSEN
OG
FAUSKE KOMMUNE VED FORMANNSKAPET

1.1 Avtalens formål.

Lederavtalen skal avklare Fauske kommunes hovedmålsettinger og krav til resultatoppnåelse i forhold til virksomhetens mål slik de framgår spesielt i økonomiplan og årsbudsjett.

Lederavtalen mellom rådmannen og formannskapet danner grunnlag for vurdering og evaluering av hvordan de generelle kravene til rådmannen blir etterlevet, og i hvilken grad kommunen har lagt forholdene til rette. Lederavtalen er videre et verktøy for å definere resultatmål og evaluere oppnåelsen av disse.

Forholdet mellom Fauske kommune som arbeidsgiver og rådmannen som arbeidstaker reguleres av gjeldende lover, avtaleverk og lønnspolitisk plan for Fauske kommune samt rådmannens ansettelseskontrakt. Lederavtalen svekker ikke det rettsvern rådmannen har etter gjeldende lov- og avtaleverk.

1.2 Parter

Lederavtalen inngås mellom rådmannen og formannskapet. Formannskapet fastsetter rådmannens lønn.

Formannskapet og rådmann skal under den årlige lønnsfastsettingen drøfte resultatkrav og vurdere måloppnåelse. Denne årlige evaluering danner grunnlaget for fastsetting av rådmannens lønn.

I tillegg til den årlige lederavtalen – som inkluderer lønnsfastsetting – skal formannskapet gjennomføre en årlig medarbeidersamtale med rådmannen.

1.3 Evaluering/ledervurdering

Formannskapet skal evaluere hvordan rådmannen fungerer som kommunens øverste administrative leder og de resultater som oppnås. Formannskapet skal årlig gjennomføre en medarbeidersamtale med rådmannen. Der skal formannskapet utdype sin evaluering, og rådmannen skal bidra med egnevaluering.

Den årlige resultatvurdering i forhold til årsbudsjett legges til grunn for evaluering av rådmannens innsats. Også andre dokumenterte opplysninger i form av påviste resultater, som måneds- og tertialrapporter benyttes.

En del av vurderingsgrunnlaget kan være opplysninger innhentet fra nærmeste medarbeidere, tillitsvalgte og utvalgsledere.

1.4 Grunnlag for evaluering

- Rådmannen plikter å følge de prioriteringer som kommunens politiske organer gir uttrykk for gjennom planer, vedtak og økonomiske rammebetingelser, og sørge for at disse er i samsvar med lover, avtaler og statlige retningslinjer og direktiver
- Rådmannen skal framstå som en synlig og tydelig leder og vise kraft, energi og vilje til å gjennomføre det mandat som ligger i stillingen
- Rådmannen skal fremme dialog og samhandling mellom politisk og administrativt nivå i kommunen
- Rådmannen skal ha evne til å kommunisere visjoner, skape motivasjon og deltakelse
- Rådmannen skal ha integritet i forhold til roller, organisasjoner og samarbeidspartnere

1.5 Ledervurdering

Følgende områder danner grunnlaget for ledervurderingen og dermed fastsettingen av rådmannens lønn:

- Oppnådde resultater i forhold til Fauske kommunes mål slik disse fremgår i økonomiplan og årsbudsjett
- Utøvelse av lederskap og implementering av virksomhetens mål
- Utvikling av den kommunale organisasjon

I ovennevnte vurdering skal det tas hensyn til om rådmannen er gitt realistiske muligheter og støtte til å nå målene.

Lønnsvurdering med fastsetting av lønn skal gjennomføres årlig innen 1. mars og virkningstidspunkt settes til 1. januar samme år.

1.6 Avtalens løpetid

Avtalen følger budsjett- og kalenderåret.
Inneværende avtale løper fra ----- til 31.12.2012

Fauske, den / 2012

Ordfører Siv Anita J. Brekke

Rådmann Even Ediassen