

FAUSKE KOMMUNE

MØTEINNKALLING FOR PARTSSAMMENSATT UTVALG

Tid: 30.09.2013 kl.: 10:00 - 18:00

Sted: Administrasjonsbygget, kantina

Til behandling: Saksnr. 007/13 - 010/13

Eventuelle forfall meldes på telefon 75 60 40 20

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Vi ber om at sakspapirer ikke kastes etter møte, da møteprotokoll fra møtet kun vil inneholde innstilling og vedtak i sakene.

SAKSLISTE : - MØTE NR 3/2013

Orientering status folkehelse

Sak nr.:	Sakstittel:
007/13	GODKJENNING AV MØTEBOK
008/13	STILLINGER MED SÆRALDERSGRENSE - ORIENTERING
009/13	ADMINISTRATIV STRUKTUR
010/13	ENDRING AV VEDTEKTENE FOR BARNEHAGE 2013

Fauske, 23.09.13

Siv Anita Johnsen Brekke
ordfører

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 13/7818	
	Arkiv sakID.: 13/1848	Saksansvarlig: Berit Vestvann Johnsen
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Partssammensatt utvalg		
Sak nr.: 007/13	PARTSSAMMENSATT UTVALG	Dato: 30.09.2013

GODKJENNING AV MØTEBOK

Vedlegg: Møtebok nr. 2/2013

Sammendrag:

Se vedlagte møtebok.

INNSTILLING :

Vedlagte møtebok nr. 2/2013 godkjennes.

PARTSSAMMENSATT UTVALG

Møtedato: 03.06.2013	Fra kl. 10:00	Til behandling: Sakene 004/13 - 006/13
Møte nr: 2/2013	Til kl. 11:20	Møtested: Administrasjonsbygget, kantina

TILSTEDE PÅ MØTET:**Medlemmer:**

Siv Anita Johnsen Brekke, Øystein Gangstø, Hege E. Larsen, Trine Nordvik Løkås,
Linda Salemonsens, Jørn Stene, Sølvi Torset, Arne B. Vaag.

Varamedlemmer:

Kjell Eilertsen, Arnt Pedersen, Ottar Skjellhaug, Marit Stemland.

Andre:

Ass.rådmann, kommunalsjefer, personalsjef, kommunikasjonsrådgiver,
formannskapssekretær, presse.

UNDERSKRIFTER:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møteboken er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet:

Fauske 23.09.13

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Siv Anita Johnsen Brekke
ordfører

representant

representant

Protokollen er godkjent av partssammensatt utvalg i møte nr _____ den _____

Hovedutskrift sendes:

Ordfører - Rådmann - Kommunalsjefer - Personalsjef - Økonomisjef
Saltens Kommunerevisjon
Bibliotekene
Lokal presse
Politiske partier
Gruppeledere

Utskrift er foretatt den 23.09.13

MERKNADER:

Det var ingen merknader til innkalling.

Merknader til dagsorden:

- Orientering ang. demensboliger i Eiaveien v/Odd Henriksen

Dagsorden ble enstemmig godkjent.

Orientering ang. demensboliger i Eiaveien v/prosjektleder Odd Henriksen

Saksliste**Sak nr.:****Sakstittel:**

004/13

GODKJENNING AV MØTEBOK

005/13

REVIDERING AV PERMISJONSREGLEMENTET

006/13

ADMINISTRATIV STRUKTUR - ORIENTERING

004/13: GODKJENNING AV MØTEBOK

INNSTILLING :

Vedlagte møtebok nr. 1/2013 godkjennes.

PART-004/13 VEDTAK- 03.06.2013

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

005/13: REVIDERING AV PERMISJONSREGLEMENTET

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK :

Partssammensatt utvalg vedtar forslag til revidert permisjonsreglement.

PART-005/13 VEDTAK- 03.06.2013

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Partssammensatt utvalg vedtar forslag til revidert permisjonsreglement.

006/13: ADMINISTRATIV STRUKTUR - ORIENTERING

INNSTILLING :

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering.

PART-006/13 VEDTAK- 03.06.2013

Linda Salemonsens (Fagforbundet) framla følgende henstilling:

Partssammensatt ønsker å få en gjennomgang til neste møte på hvilke satsingspunkter gjør i hht. folkehelse

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering.

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 13/7591	
	Arkiv sakID.: 13/1790	Saksbehandler: Ingrid K. Alterskjær
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Partssammensatt utvalg		
Sak nr.: 008/13	PARTSSAMMENSATT UTVALG	Dato: 30.09.2013

STILLINGER MED SÆRALDERSGRENSE - ORIENTERING

Vedlegg: B-rundskriv 10/05
Rutiner ved fratredelse pga alder

Sammendrag:

Fauske kommunes rutiner for fratredelse pga. alder tar utgangspunkt i Arbeidsmiljøloven § 15-13 a og Hovedtariffavtalen fra 2012, kap. 2, pkt. 2.4, - jfr. vedlegg. Siste revidering ble gjort i november 2012 og gjennomgått med Hovedtillitsvalgte.

Det er tillatt å fastsette en pliktmessig avgangsalder for fratreden. Arbeidsforholdet kan som hovedregel først bringes til opphør når arbeidstaker fyller 70 år, jf § 15-13a (1).

Lavere aldersgrense enn 70 år kan følge av annet grunnlag når grensen er saklig begrunnet og ikke uforholdsmessig inngripende, jf. jf. arbeidsmiljøloven § 15-13a (1) og § 13-3 (2).

Kommuner følger statens særaldersgrenser dersom aldersgrensen er 65 år eller lavere. I tvilstilfelle, eller hvis det ikke er tilsvarende stilling i staten, kan tariffpartene fastsette aldersgrense for stillingen, jf. Hovedtariffavtalen KS, Vedlegg 5: Vedtekter for tjenestepensjonsordning TPO § 6-1.

Arbeidstakere med særaldersgrenser under 67 år, og som ikke har opptjent fulle pensjonsrettigheter, jf. pkt. hovedtariffavtalens pkt. 2.1.2, kan fortsette i stilling til fylte 67 år dersom vedkommende ønsker det, jf. hovedtariffavtalens pkt. 2.4.

Fauske kommune er tariffmessig bundet av særaldersgrensene. Ved siste revidering av Hovedtariffavtalen pr. 01.05.2012 ble ikke bestemmelsene om særaldersgrense i pkt. 2.4 i kap. 2 endret. Det er partene sentralt som forhandler om dette og en kan ikke lokalt forhandle fram egen tariffavtale eller særavtale.

Bakgrunn for at partene i arbeidslivet har inngått avtale om særaldersgrense for noen yrkesgrupper er at aktuelle tjenester stiller spesielle krav til fysiske og psykiske egenskaper som normalt svekkes ved alder.

Bestemmelsene bidrar likeledes til at eldre arbeidstakere kan få en verdig avgang fra arbeidslivet. Eldre arbeidstakere skånes fra å bli oppsagt fordi de ikke lenger er i stand til å utføre en tilfredsstillende jobb. Arbeidstakere unngår å ende et langt arbeidsliv med å få beskjed

om at de ikke lenger presterer på en tilfredsstillende og tilstrekkelig måte, jf. Ot.prp. nr. 54 (2008–2009), s. 61.

Det kan åpnes for at det kan inngås individuell avtale med en ansatt som har nådd særaldersgrensen om å få fortsette i arbeidet. Det vil være helt opp til arbeidsgiver å bestemme om aktuell arbeidstaker finnes kvalifisert for oppgaven. Dette vil kunne åpne for ulik praksis.

Dersom arbeidstaker *fortsetter, reengasjeres eller ansettes* vil arbeidstaker ikke lenger ha stillingsvern etter arbeidsmiljøloven. Reglene om midlertidig ansettelse i § 14-9 vil da heller ikke lenger ha noen praktisk anvendelse. Hovedforskjellen på et fast og midlertidig ansettelsesforhold ligger nettopp i de ordinære reglene om oppsigelsesvern, jf. arbeidsmiljøloven §14-9 femte ledd. Hva som i slike tilfeller skal gjelde ved avslutning av arbeidsforholdet vil således bero på hva partene har avtalt, jf. Ot.prp.nr.54 (2008–2009), s. 86.

Den ansatte vil heller ikke komme inn under HTA`s bestemmelser med hensyn til formkrav ved f.eks. oppsigelse.

I dag kan en arbeidstaker om er gått av ved særaldersgrense engasjeres til å ta vikarvakter, noe vi alltid har bruk for.

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK :

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering.

Even Ediassen
rådmann

Skrevet ut av: ilvi.skoglund		Dato: 26. august 2005 08:27:48	
Tittel:	B-10/05: Stillinger med særaldersgrense	Dato:	01-07-2005
Korttittel:		Utløpsdato:	
Utgivelsesdato:	01-07-2005	Dokumenttype:	Rundskriv
Utsteder:	kommunesektorens Interesse- og arbeidsgiverorganisasjon	Nummer:	
Journalnummer:			

B-10/05: Stillinger med særaldersgrense

B-rundskriv nr: 10/2005
Saksnr: 200501081-1
Arkivkode: 1
Dato: 01.07.2005
Saksbehandler: Sigbjørn Eikefjord, Dag Vidar Båutz, Dag Bjørnar
Jonsrud, Ulf Andresen

Sign.:
Per Kristian Sundnes
forhandlingsjef
(sign.)

Sigbjørn Eikefjord
rådgiver
(sign.)

Til:
Kommunen/fylkeskommunen/virksomheten

B-10/05: Stillinger med særaldersgrense

Det vises til B-rundskriv nr 17/2002, der det sist ble gitt en samlet oversikt over stillinger med særaldersgrense i KS' tariffområde. Det har nå vist seg å være hehov for en ny ajourføring, ettersom det ved hovedtariffrevisjonen 2004 også ble foretatt en rekke tilpasninger/endringer i stillingskodesystemet. Nedenfor følger derfor liste over stillinger med særaldersgrense ajourført med grunnlag i Hovedtariffavtalen 2004-2006. Listen er ordnet så vel etter stigende stillingskode som alfabetisk etter rapporteringsbenevnelse.

Det presiseres at denne ajourføring ikke endrer rettslig status, i den forstand at ingen stillinger får endret aldersgrense verken opp eller ned. Ajourføringen relaterer seg kun til en tilpasning til eventuell endret stillingskodelinknytning i medhold av endringer i Hovedtariffavtalen ved tariffoppgjøret 2004.

Det presiseres også at for arbeidstakere som har forskjellige funksjoner eller sammensatte stillinger, er det hovedfunksjonen som avgjør hvilken aldersgrense vedkommende skal ha. I tvilstilfeller bør det tas opp og konkret avtales hva som regnes som hovedfunksjonen for den enkelte i disse tilfeller.

Aldersgrenser knyttet til stillingskoder og rapporteringsbenevnelser i HTA og Energiavtalen for 2004-2006

Oversikt over stillinger med lavere aldersgrense enn 70 år

Bokstavene a og b angir hjemmelen i lov om aldersgrenser, § 2. Se Vedtekter for tjenestepensjonsordning – TPO § 7-2.

Sortert etter stillingskode:

Stillings- kode	Rapporteringsbenevnelse	Alders- grense	Hjemmel
4001	Arbeider*	70/65	a
4002	Arbeidsleder*	70/65	a
4007	Energimontør*	70/65	a
4008	Fagarbeider*	70/65	a
6014	Arbeider*	70/65	a
6014	Feier	65	a
6014	Feierformann	65	a
6014	Badebetjent	65	a
6185	Helsesøster	65	a
6185	Helsesøster I	65	a
6190	Hjemmehjelp	65	a
6190	Hjemmehjelp I	65	a
6190	Husmorvikar	65	a
6455	Vernepleier	65	a
6455	Vernepleier I	65	a
6675	Miljøterapeut	65	a
6675	Miljøterapeut I	65	a
6883	Rutebilsjåfør	65	a
6883	Sjåfør	65	a
6883	Sjåfør I	65	a
6986	Ambulansesjåfør m. fagbrev	60	b
6986	Fagarbeider (med særaldersgrense)*	65	a
6986	Fagarbeider I	65	a
	(med særaldersgrense)*		
6986	Feier	65	a
6986	Montør*	70/65	a
6986	Renholdsoperatør	65	a
6986	Yrkessjåfør	65	a
7003	Badebestyrer	65	b
7003	Bademester	65	b
7003	Brannformann	60	b

Stillings- kode	Rapporteringsbenevnelse	Alders- grense	Hjemmel
7003	Brannmester	60	b
7003	Feierformann	65	a
7003	Formann (med særaldersgrense)*	65	a
7003	Montørformann*	70/65	a
7003	Overbrann-/brannmester****	65	b
7003	Overbrann-/brannmester****	60	b
7003	Overbrannmester med utrykningsplikt***	60	b
7003	Overmontør*	70/65	a
7003	Underbrannmester	60	b
7024	Barnepleier	65	a
7024	Barnepleier I	65	a
7066	Fysioterapeut	65	a
7066	Fysioterapeut I	65	a
7076	Hjelpepleier	65	a
7076	Hjelpepleier I	65	a
7076	Miljøarbeider	65	a
7174	Sykepleier	65	a
7174	Sykepleier I	65	a
7174	Bedriftssykepleier	65	a
7174	Fagutviklingssykepleier	65	a
7174	Hjemmesykepleier	65	a
7174	Hygienesykepleier	65	a
7174	Klin. spes. i sykepleie	65	a

7210	Renholder	65	a
7210	Renholder I	65	a
7237	Brannkonstabel	60	b
7237	Brannkonstabel I	60	b
7352	Ambulansesjåfør	60	b
7352	Ambulansesjåfør I	60	b
7352	Ambulansebåtfører/mannskap	60	b
7451	Avdelingsleder (med særaldersgrense)**	65	a
7451	Avdelingssykepleier	65	a
7451	Kommunefysioterapeut	65	a
7451	Ledende helsesøster	65	a
7451	Sjef fysioterapeut	65	a
7451	Sjefhelsesøster	65	a
7451	Ass. leder**	65	a
7523	Spesialsykepleier	65	a

Stillings- kode	Rapporteringsbenevnelse	Alders- grense	Hjemmel
7523	Spesialsykepleier I	65	a
7523	Fagutviklingssykepleier	65	a
7523	Geriatrisk sykepleier	65	a
7523	Onkologisk sykepleier	65	a
7523	Psykiatrisk sykepleier	65	a
7617	Spesialfysioterapeut	65	a
7681	Spesialhjelperepleier	65	a
7711	Fysioterapeut i turnusåret	65	a
8209	Jordmor	65	a
8301	Tannlege	65	a
8451	Avdelingsjordmor	65	a
8451	Brannsjef	65	b
8451	Klinikksjef	65	a
8451	Varabrannsjef	65	b
9450	Administrasjonssjef****	70/65	a
9450	Rådmann	65	a

Sortert alfabetisk etter rapporteringsbenevnelse:

Stillings- kode	Rapporteringsbenevnelse	Alders- grense	Hjemmel
9450	Administrasjonssjef****	70/65	a
7352	Ambulansebåtfører/mannskap	60	b
7352	Ambulansesjåfør	60	b
7352	Ambulansesjåfør I	60	b
6986	Ambulansesjåfør m. fagbrev	60	b
4001	Arbeider*	70/65	a
6014	Arbeider*	70/65	a
4002	Arbeidsleder*	70/65	a
7451	Ass. leder**	65	a
8451	Avdelingsjordmor	65	a
7451	Avdelingsleder (med særaldersgrense)**	65	a
7451	Avdelingssykepleier	65	a
7003	Badebestyrer	65	b
6014	Badebetjent	65	a
7003	Bademester	65	b
7024	Barnepleier	65	a
7024	Barnepleier I	65	a
7174	Bedriftssykepleier	65	a
7003	Brannformann	60	b
7237	Brannkonstabel	60	b

7237	Brannkonstabel I	60	b
7003	Brannmester	60	b
8451	Brannsjef	65	b
4007	Energimontør*	70/65	a
6986	Fagarbeider (med særaldersgrense)*	65	a
6986	Fagarbeider I	65	a
	(med særaldersgrense)*		
4008	Fagarbeider*	70/65	a
7174	Fagutviklingssykepleier	65	a
7523	Fagutviklingssykepleier	65	a
6014	Feier	65	a
6986	Feier	65	a
6014	Feierformann	65	a
7003	Feierformann	65	a
7003	Formann (med særaldersgrense)*	65	a
7066	Fysioterapeut	65	a
7066	Fysioterapeut I	65	a
7711	Fysioterapeut i turnusåret	65	a

Stillingskode	Rapporteringsbenevnelse	Aldersgrense	Hjemmel
7523	Geriatrisk sykepleier	65	a
6185	Helsesøster	65	a
6185	Helsesøster I	65	a
7076	Hjelpepleier	65	a
7076	Hjelpepleier I	65	a
6190	Hjemmehjelp	65	a
6190	Hjemmehjelp I	65	a
7174	Hjemmesykepleier	65	a
6190	Husmorvikar	65	a
7174	Hygienesykepleier	65	a
8209	Jordmor	65	a
7174	Klin. spes. i sykepleie	65	a
8451	Klinikksjef	65	a
7451	Kommunefysioterapeut	65	a
7451	Ledende helsesøster	65	a
7076	Miljøarbeider	65	a
6675	Miljøterapeut	65	a
6675	Miljøterapeut I	65	a
6986	Montør*	70/65	a
7003	Montørformann*	70/65	a
7523	Onkologisk sykepleier	65	a
7003	Overbrann-/brannmester***	65	b
7003	Overbrann-/brannmester***	60	b
7003	Overbrannmester med utrykningsplikt***	60	b
7003	Overmontør*	70/65	a
7523	Psykiatrisk sykepleier	65	a

Stillingskode	Rapporteringsbenevnelse	Aldersgrense	Hjemmel
7210	Renholder	65	a
7210	Renholder I	65	a
6986	Renholdsoperatør	65	a
6883	Rutebilsjåfør	65	a
9450	Rådmann	65	a
7451	Sjef fysioterapeut	65	a
7451	Sjefhelsesøster	65	a
6883	Sjåfør	65	a

6883	Sjåfør I	65	a
7617	Spesialfysioterapeut	65	a
7681	Spesialhjelpepleier	65	a
7523	Spesialsykepleier	65	a
7523	Spesialsykepleier I	65	a
7174	Sykepleier	65	a
7174	Sykepleier I	65	a
8301	Tannlege	65	a
7003	Underbrannmester	60	b
8451	Varabrannsjef	65	b
6455	Vernepleier	65	a
6455	Vernepleier I	65	a
6986	Yrkessjåfør	65	a

Kommentarer til enkelte av stillingskodene

*

Stillingskode 4001, 4002, 4007, 4008

Alle disse stillingskodene, som er knyttet til E-verksektoren, skal ha aldersgrense 65 år, dersom deres hovedfunksjon er arbeid ved linjer i luftstrekk. Andre, som ikke har dette som sin hovedfunksjon, skal ha aldersgrense 70 år.

Stillingskode 6014 Arbeider

Arbeider og Arbeider I, som er knyttet til e-verksektoren skal ha aldersgrense 65 år, hvis deres hovedfunksjon er arbeid ved linjer i luftstrekk. Øvrige arbeidere som ikke har dette som sin hovedfunksjon skal ha aldersgrense 70 år.

Stillingskode 6986 Fagarbeider (med særaldersgrense)

Montør, Fagarbeider og Fagarbeider I, som er knyttet til e-verksektoren, skal ha aldersgrense 65 år, hvis deres hovedfunksjon er arbeid ved linjer i luftstrekk.

Stillingskode 7003 Arbeidsleder

Formann, Montørformann og Overmontør som er knyttet til e-verksektoren skal ha aldersgrense 65 år, hvis deres hovedfunksjon er arbeid ved linjer i luftstrekk.

**

Stillingskode 7451 Avdelingsleder (med særaldersgrense)

Denne skal kun brukes for sykepleiere ved institusjoner hvor vedkommende har regelmessig fysisk kontakt med pasienter eller klienter som sin hovedfunksjon og for avdelingsledere for fysioterapi som tidligere var i stillingskode 7019 Avdelingsleder og hadde regelmessig fysisk kontakt med pasienter eller klienter som sin hovedfunksjon. I tvilstilfeller tas utgangspunkt i Forskrift om aldersgrenser for sykepleiere fastsatt av Sosialdepartementet den 5. januar 2000. (FOR-2000-01-05-4)

Stillingskode 7451 Ass. leder

Benevnelsen «Ass. avd.leder m. særaldersgrense» ble innført for å videreføre særaldersgrensen for stillingskode 6027 som var en avansementstilling under stillingskategorien vernepleiere. De har nå fått rapporteringsbenevnelse Ass. leder, men skal fortsatt ha aldersgrense 65 år forutsatt at de har regelmessig fysisk kontakt med pasienter eller klienter som sin hovedfunksjon. Denne rapporteringsbenevnelsen har også erstattet «Ass. Sykepleiesjef» og «Ass. Avd.sykepleier». Disse skal ha aldersgrense 65 år dersom de har regelmessig fysisk kontakt med pasienter eller klienter som sin hovedfunksjon. (Jfr. FOR-2000-01-05-4)

Stillingskode 7003 Arbeidsleder

I et vedtak 21. mai 1991 anbefalte aldersgrenserådet følgende, som så ble innarbeidet i de forskjellige pensjonsvedtektene:

«Overbrannmester ved yrkeskorps som inngår i den ordinære utrykningsstyrke med vanlig utrykningsplikt, har aldersgrense 60 år.»

I vedtaket ble det også vist til protokoll av 12/12.90 hvor det tidligere var avklart at Brannsjef burde ha aldersgrense 65 år mens Brannmester burde ha aldersgrense 60 år.

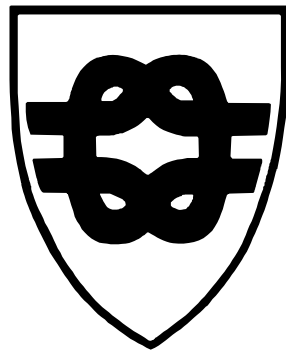
Etter senere endringer i tariffavtalen omfatter vedtaket nå de som skal ha stillingskode 7003 og rapporteringsbenevnelsen Overbrann-/brannmester og Overbrannmester m. utrykningsplikt. Begrepet yrkeskorps er tatt ut av tariffbestemmelsene og kan derfor ses bort fra. Kravet om at

de skal inngå i den ordinære utrykningsstyrken og kravet om at de må ha vanlig utrykningsplikt må fortsatt være oppfylt. Det betyr at Overbrann-/brannmestre og Overbrannmestre som ikke har utrykningsplikt eller f. eks. kun har utrykningsplikt i forbindelse med at de deltar i en overbefalsvaktordning, skal ha 65 års aldersgrense.

Stillingskode 9450 Administrasjonssjef

For Administrasjonssjefer gjelder aldersgrense 65 år hvis de er ansatt som øverste administrative leder av en kommune eller en fylkeskommune. Andre administrasjonssjefer har aldersgrense 70 år.

Rutiner ved fratredelse pga. alder



Fauske kommune

I hht AML og HTA 2012

VARSLING ERSTATTER OPPSIGELSE

- Ved lovendring som trådte i kraft 1. januar 2010 har arbeidsmiljøloven fått en ny bestemmelse i § 15-13 a. Bestemmelsen regulerer adgangen til å bringe et arbeidsforhold til opphør når arbeidstaker fyller 70 år - eller ved en tidligere fastsatt særaldersgrense.
- Ved ikrafttredelse av den nye bestemmelsen i AML § 15-13 a er det innført en varslingsbestemmelse som er erstatning for en ordinær oppsigelse. Det gjelder ingen formkrav til varselet utover at det må være skriftlig. Fratreden kan tidligst kreves seks mnd etter at slikt varsel er gitt. Fristen på seks mnd regnes fra første dag i mnd etter at slikt varsel er kommet frem til arbeidstaker.

Samtale før varsel

- Arbeidsgiver skal innkalle arbeidstaker til en samtale minst 6 måneder før arbeidstaker når aldersgrense 70 år eller særaldersgrense 65 år
- Hensikten med en slik samtale er å orientere arbeidstaker om at arbeidsforholdet vil bli avsluttet ved nådd aldersgrense slik at arbeidstaker er forberedt på dette før varselet sendes.
- Deretter kan arbeidsgiver sende et skriftlig varsel om at arbeidsforholdet opphører om seks måneder. Konsekvenser at varselet ikke er gitt i tide, vil være at arbeidstaker ikke plikter å fratse før seksmånedersfristen er utløpt.

Arbeidsmiljøloven

§ 15-13a Opphør av arbeidsforhold grunnet alder

(1) Arbeidsforholdet kan bringes til opphør når arbeidstaker fyller 70 år. Lavere aldersgrense kan følge av annet grunnlag når grensen er saklig begrunnet og ikke uforholdsmessig inngripende, jf. § 13-3 andre ledd.

(2) Arbeidstaker har krav på skriftlig varsel om tidspunktet for fratreden. Fratreden kan tidligst kreves seks måneder etter den første dag i måneden etter at varselet er kommet frem til arbeidstaker.

(3) Før varsel gis skal arbeidsgiver så langt det er mulig innkalle arbeidstaker til en samtale, med mindre arbeidstaker selv ikke ønsker det.

(4) Arbeidstaker som ønsker å fratse, har en tilsvarende varslingsfrist på en måned, likevel slik at kravet til skriftlighet ikke gjelder.

RUTINER VED OPPNÅDD PENSJONSALDER

Alderspensjon kan alltid tas ut ved fylte 67 år. Den generelle aldersgrense er 70 år, og noen stillinger har særaldersgrense. Ved nådd aldersgrense for stillingen har en både rett og plikt til å fratse med alderspensjon.

Har arbeidstakere en stilling med særaldersgrense 65 år, kan vedkommende i mange tilfeller fratse inntil tre år før aldersgrensen. Dette gjelder hvis summen av alder og medlemskap i en pensjonsordning er minst 85 år.

Aldersgrense:

Ved nådd aldersgrense for stillingen har arbeidstaker både rett og plikt til å fratse.

Den generelle aldersgrensen er 70 år. Enkelte stillinger har særaldersgrense i KLP, eks. 65 år.

Pensjonsalder:

Ved nådd pensjonsalder har arbeidstaker rett til å fratse, men ingen plikt.

Den alminnelige pensjonsalder er 67 år.

- Etter at arbeidstakeren er fylt 66 år, men ikke senere enn seks måneder før gjeldende pensjonsalderen, skal enhetsleder skriftlig forespørre om arbeidstakeren ønsker å fratre sin stilling ved nådd pensjonsalder.
Den ansatte skal gjøres oppmerksom på at forespørselen må besvares skriftlig senest tre måneder før vedkommende når pensjonsalder.
- Den ansatte skal også informeres om at han/hun selv må kontakte NAV for å søke alderspensjon. Den ansatte henvises til personalkontoret for ev. å søke alderspensjon fra KLP/SPK. Slik søknad bør sendes ca. tre måneder før fratredelse.
- Ansatte som skal fratre ved oppnådd pensjonsalder skal skriftlig informeres om dette tre måneder før fratredelse. Enhetsleder videresender melding til personalkontoret, sammen med ferdig utfylt sluttmelding.

Om rett til sykepenges:

- Arbeidstaker som fortsetter i sin vanlige stilling etter 67 år, har rett til full lønn under sykdom, jf. HTA kap. 1, [§8.2.2.1](#). Dette gjelder arbeidstakere som ikke tar ut pensjon fra folketrygden.
- Dersom arbeidstaker tar ut pensjon fra folketrygden ved fylte 67 år, har arbeidstaker rett til sykelønn i 60 dager, se folketrygdloven § 8-51, forutsatt at inntekten overstiger 2G.
- I tillegg kommer eventuelle arbeidsgiverperioder. Denne ordningen omfatter arbeidstakere fra 67 til 70 år. Vedkommende må være helt arbeidsfør i 26 uker for å tjene opp sykepenges i nye 60 dager. Arbeidstaker har rett til å få utbetalt lønn i arbeidsgiverperioden etter å vært tilbake i arbeid i 16 dager.

RUTINE - SÆRALDERSGRENSE

Særaldersgrense

Fra Hovedtariffavtalens kapittel 2, pkt. 2.4 refereres:

Arbeidstakere med særaldersgrenser under 67 år, og som ikke har opptjent fulle pensjonsrettigheter, jfr. pkt. 2.1.2, kan fortsette i stilling til fylte 67 år dersom vedkommende ønsker det.

Når en ansatt når særaldersgrensen vil vedkommende ha rett og plikt til å fratre sin stilling. Det presiseres at det kun er ansatte med pensjonsrettigheter i KLP som kan gå av på særaldersgrense.

Hovedtariffavtalens kap.2 pkt. 2.4 gir imidlertid rett til å fortsette «i stilling» fram til 67 år dersom vedkommende ikke har opptjent fulle pensjonsrettigheter. Dette vil normalt kunne løses ved at arbeidstakeren fortsetter i samme stilling til vedkommende fyller 67 år. Dersom arbeidsgiver ikke finner det forsvarlig at vedkommende fortsetter i samme stilling, f.eks. hvis det stilles spesielle helsemessige krav e.l., må pkt. 2.4 oppfattes slik at arbeidstakeren kan tilbys annen ledig stilling vedkommende er kvalifisert for.

1. Enhetsleder bør skriftlig informeres om muligheten for fortsatt å kunne stå i stillingen til fylte 67 år, dersom vedkommende ikke har opptjent fulle pensjonsrettigheter.

2. En arbeidstaker som ønsker å arbeide utover særaldersgrensen 65 år skal fremsette søknad om dette senest 3 måneder før særaldersgrensen er nådd. Enhetsleder er delegert fullmakt til å avgjøre slike søknader. Kopi av vedtak sendes lønningskontoret og personalkontoret.
3. Ansatte som fratrer med særaldersgrense har ikke rett til alderspensjon fra folketrygden før ved fylte 67 år. Disse arbeidstakerne vil få sin pensjon utbetalt fra KLP. Som en følge av dette vil det kun være ansatte som er innmeldt i pensjonsordningen som kan ta ut pensjon ved særalder. Den ansatte henvises til personalkontoret for å søke alderspensjon fra KLP. Slik søknad bør sendes KLP ca. tre måneder før fratredelse.
4. Ansatte som skal fratre ved oppnådd pensjonsalder eller særaldersgrense skal skriftlig informere enhetsleder om dette tre måneder før fratredelse. Enhetsleder videresender melding til lønningskontoret og personalkontoret, sammen med ferdig utfylt sluttmelding.

Stillinger med særaldersgrense i KLP pr. april 2008:

(oversikten er ikke uttømmende. Fullstendig liste finnes på klp.no)

<u>st.kode</u>	<u>benevnelse</u>	<u>særaldersgrense</u>
7174/7523	fagutvikl.sykepleier	65 år
7066	Fysioterapeut	65 år
7523	geriatrisk sykepleier	65 år
6185	helsesøster	65 år
7076	hjelpepleier	65 år
7076	helsefagarbeider	65 år
6190	hjemmehjelp	65 år
8209	jordmor	65 år
7451	kommunefysioterapeut	65 år
7451	ledende helsesøster	65 år
7076	miljøarbeider	65 år
6675	miljøterapeut	65 år
7523	psykiatrisk sykepleier	65 år
7210	renholder	65 år
9450	rådmann	65 år
7681	spesialhjelpepleier	65 år
7523	spesialsykepleier	65 år
7174	sykepleier	65 år
6455	vernepleier	65 år

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 13/5841 Arkiv sakID.: 13/1377	Saksbehandler: Ingrid K. Alterskjær / Even Ediassen
Sluttbehandlede vedtaksinstans:		
Sak nr.:	010/13 ARBEIDSMILJØUTVALG	Dato: 27.08.2013
	088/13 DRIFTSUTVALG	24.09.2013
	077/13 FORMANNSKAP	30.09.2013
	009/13 PARTSSAMMENSATT UTVALG	30.09.2013
	062/13 KOMMUNESTYRE	03.10.2013

ADMINISTRATIV STRUKTUR

Vedlegg: Kart over administrativ struktur

Sammendrag og saksopplysninger

Kommunestyret vedtok følgende i K-sak 74/10, 14. desember 2010:

1. *Kommunestyret slutter seg til forslag til ny administrativ struktur og ber rådmannen implementere denne fram mot medio 2011*
2. *Rådmannen gis fullmakt til å foreta endringer av antall enheter og den interne organiseringen av disse*

Det ble besluttet at en ny administrativ struktur skulle bygge videre på prinsippene i flat struktur - korte styringslinjer og beslutninger nært brukerne. Ansvar og myndighet i enhetene skulle i prinsippet fortsette som før med følgende føringer:

- Nytt organisasjonskart med 13 enheter
- Detaljer i organisasjons-/ledelsesstrukturen, - intern organisering i nye store enheter og i stabs- og støttefunksjoner sentralt (intensjon: ca 25 ansatte pr leder)
- Et skille mellom strategisk og operativ ledelse
- Enhetslederens ansvar/myndighet

Bakgrunn for endringene

Endringene som fant sted gikk i hovedsak ut på å etablere en samlende enhet for skole og barnehage. I tillegg ble administrativ struktur for sykehjemmene og hjemmetjenesten endret fra 5 enheter til 2 enheter, men med en styrking av ledernivå rett under enhetsledere. Dette nivået kalles avdelingssykepleiere som i dag teller 10 stillinger.

Hovedmotivasjonen for å gjøre disse endringene var å sikre tilstrekkelig ledelseskapasitet i linjen for å ta seg av alle de administrative og tjenestefaglige gjøremålene i organisasjonen. Det ble spesielt pekt på betydningen av å ha synlig ledelse ute blant de ansatte som leverer tjenestene til daglig, - dette for å drive fram veiledning og stimulere arbeidsmotivasjonen.

Resultatet av denne endringen var at kommunen gikk fra 24 resultatenheter til 13.

Denne reduksjonen skulle i utgangspunktet også sikre kapasitet og administrativt grunnlag for samhandling mellom rådmannsnivået og enhetene.

Det ble ikke gjort noen endringer ift ledelsesnivåer i kommunen, noe som fram til årets forsøk betyr at kommunen har hatt en flat organisasjon med to nivåer og hvor enhetsledere har hatt direkte kontakt med rådmannen.

Kommunalsjefene hadde da ikke linjeansvar, men bistod rådmannen i oppgaveløsning løpende.

Oppfatning og konklusjon i 2012

Rådmannen er av den oppfatning at to-nivå-organisering langt på vei viser en tettere dialog og klarere disponering av ledelsesansvaret ut i linjen slik det var tenkt med den nye administrative organiseringen.

Men et stadig sterkere press på økonomien, herunder for sterk kostnadsvekst og krav til endringer av tjenestetilbud både innenfor pleie- og omsorgssektoren samt innenfor oppvekst, stiller denne struktur på prøve.

Følgende resultatfelt framstår som utfordrende i dagens situasjon med 2 nivå modellen:

- Krav til kostnadsreduksjoner er en krevende jobb som innebærer at rådmannsnivået må samvirke med enhetene i langt større grad. Dette krever både tydelighet i ansvarslinjer, ferdigheter og ikke minst tilstrekkelig med kapasitet for å få gjennomført nødvendige endringer med tilstrekkelig hastighet som kan møte fremtidige utfordringer, og som kan skape økonomisk handlingsrom for nyinvesteringer og nyvinninger.
- Krav til faglig utvikling som holder tritt med myndighetenes pålegg gjennom nye lover og forskrifter, herunder samhandlingsreformen, krever svært mye ressurser til utviklingsarbeid samtidig som trykket på kostnadsreducerende tiltak skal opprettholdes.
- Krav til ivaretagelse av personaloppgaver blir nedprioritert på grunn av kapasitetsproblemer samtidig som rådmannen vet at personalarbeid er å anse som en langsiktig investering som ikke kan nedprioriteres.
- Overordnet planlegging, styring og kontroll er fokusområder til rådmannen pr i dag
- Sist, men ikke minst; muligheten og kapasiteten til å se den enkelte leder og medarbeider gjennom arbeidsdagen må styrkes.

Med bakgrunn i disse utfordringene mente rådmannen at det måtte foretas noen grep for å sikre gjennomføringsevnen for resultatoppnåelse. Dette ble drøftet med de fellestillitsvalgte og hovedverneombudet. Skisse til løsning og prosess ble fremlagt i fellesmøte med alle hovedtillitsvalgte i desember 2012.

Kommunestyret fattet således følgende vedtak i budsjettsak i Kommunestyret 181/12 :

Rådmannen vil midlertidig gjennomføre organisatoriske grep i 2013 for å sikre Fauske kommune en sterkere styring av den økonomiske utviklingen i kommunen og sørge for at enhetene holder seg til tildelte midler. Videre støtte utviklingen innenfor de ulike fagområdene. Denne organiseringen skal være innenfor gjeldende driftsrammer. Den administrative organisering av ledernivået mellom rådmann og enhetsleder organiseres i tre fagområder ved at enhetene;

- Sykehjem, Hjemmetjenester, Miljø/habilitering, Helse og NAV legges inn under en felles konstituert kommunalsjef. Dette området benevnes heretter som Helse og Omsorg.
- Barnehager, Skoler, Barne/familie, Kultur og Integrering legges inn under en felles kommunalsjef. Dette område benevnes heretter som Oppvekst og Kultur.
- VVA og Bygg/eiendom samt Plan/utvikling legges inn under en felles kommunalsjef. Dette området benevnes heretter Plan og kommunaltekniske tjenester.

Gjennomføring

Med virkning fra 1. januar engasjerte rådmannen to kommunalsjefer og endret arbeidsoppgavene til den tredje fast tilsatte utfra vedtaket med følgende områder;

- Samhandlingsområde Helse og omsorg
- Samhandlingsområde Oppvekst og kultur
- Samhandlingsområde Plan og kommunaltekniske tjenester.

Engasjementene ble i utgangspunktet gjort for 6 måneder og med følgende beskrivelse og plan for gjennomføring:

Ansvar og delegering

kommunalsjefene ivaretar rådmannens overordnede myndighet på alle områder og har fullt ut personal - og resultatansvar for sitt samhandlingsområde. Tilsetninger skal godkjennes av rådmannen. Enhetsledere beholder myndighet og ansvar som i dag.

Kommunalsjefens viktigste oppgave i 2013;

- er å holde egen enhet innfor tildelte midler,
- fremme tverrfaglighet/flerfaglighet i samhandlingsområdene, men også mellom samhandlingsområdene,
- fremme forslag til fremtidig organisering,
- iverksette nedtrekk innenfor tildelte midler i 2013 samt fremme forslag til nedtrekk for budsjettåret 2014 innen juli måned 2013
- følge opp fremdrift av arbeidsoppgaver, jfr egen liste i Sharepoint

Rådmann stab skal

- Understøtte de 3 samhandlingsområdene med å nå sine mål. Viktigste oppgave for rådmann stab er å understøtte kommunalsjefen med kompetanse knyttet til økonomistyring

Samhandlingsområde Helse og omsorg;

Prioriterte arbeidsoppgaver 2013;

- Implementer Bemanningsprosjektet
- Samhandlingsreformen (følge opp og forberede)
- På vegne av rådmannen følge opp drift og utvikling av brukerkontoret
- Implementering av Helse- og omsorgsplanen.
- Optimalisere drift av Storkjøkken
- Kontakt nabokommuner for å se hvilke områder vi kan samarbeide på innenfor helse og omsorg

- Forberede fremtidig helse- og omsorgstjeneste i Sulitjelma

Samhandlingsområde Oppvekst og kultur;

Prioriterte arbeidsoppgaver 2013;

- Avdeling for idrett flyttes fra enhet Bygg- og eiendom til enhet Kultur. Utred hvordan arbeidsoppgaver knyttet til forvaltning av idrett/kulturbygg skal håndteres. Koordiner med kommunalsjef for plan/kommunalteknisk
- Den interkommunale PPT-ordningen sies opp og tilbakeføres i takt med etablering av ny skolestruktur. Oppsigelsen gjøres betinget av Fauske kommunes krav til styret.
- Anbefal fremtidig organisering av enhet Barne og familie.

Samhandlingsområde Plan- og kommunaltekniske tjenester

Prioriterte arbeidsoppgaver 2013

- Fremme egen sak til kommunestyret før sommeren 2013 med forslag om ny organisering av eiendomsforvaltningen
- Innføre nytt kommunalteknisk datasystem for sambruk av informasjon og binde sammen fagsystemer innenfor PLU, Servicetorg, VVA mfl.
- Anskaffe og implementer ByggSøk
- Kvalitetssikre matrikkelen gjennom 2013 i eget prosjekt.
- Kommunalsjef skal fremme forslag om endring av lokalisering for Salten Brann og VVA fra sentrum og til ny lokalisering. Herunder kontakt nabokommuner om evt samarbeid
- Ansvar for å følge opp investeringsplan for 2013
- Etabler egen styringsgruppe med nødvendige medarbeidere for å ivareta arbeidsgivers styring av investeringsprosjekter. Herunder ivareta etterlevelse av reglene i Lov om offentlige anskaffelser.
- Park vurderes flyttet fra enhet Bygg og eiendom til VVA (Kommunalsjef igangsetter utredning for å gjennomføre denne flyttingen). Det utredes samtidig hvordan VVA kan understøtte Kirkelig Fellesråd i å bedre stell på gravlunder.

Organisatorisk endring av enheter

- Idrettskonsulent flyttes fra enhet Bygg og eiendom til enhet Kultur
- Park vurderes flyttet fra enhet Bygg og eiendom til VVA (Kommunalsjef igangsetter utredning for å gjennomføre denne flyttingen). Det utredes samtidig hvordan VVA kan understøtte Kirkelig Fellesråd i å bedre stell på gravlunder.

Saksbehandlers vurdering:

I hht kommunelovens § 25 og Hovedavtalens del B § 4 skal Partssammensatt utvalg forelegges endringer i hovedtrekkene i kommuneadministrasjonens organisering samt drøfte kvalitets-, fornyings- og utviklingstrekk.

Rådmann presenterte i møtet 3. juni status fra de respektive samhandlingsområdene og hadde med utgangspunkt i Hovedavtalens del B § 3-1 c et møte med alle Hovedtillitsvalgte 17. juni hvor det ble foretatt en evaluering.

De hovedtillitsvalgte og hovedverneombudet ga sin entydige og ubetingete tilslutning til at dagens midlertidige struktur bør bli den gjeldende.

Partene har, hver for seg og i enighet fremlagt følgende tilbakemeldinger ifm den midlertidige organiseringen:

- 1) Relasjonen mellom staben og enhetslederne er styrket, særskilt innen områdene personal og økonomi
- 2) Det er etablert langt bedre samhandlingsprosesser innenfor alle områdene.
- 3) Tydeligheten i resultatansvar, delegert fra rådmannen, begrenset ned til samhandlingsområdene under ledelse av kommunalsjefene, - noe som sikrer daglig og ukentlig trykk etter klare resultatmål uten at rådmannen må initiere eller styre dette.
- 4) Kapasiteten og evnen til å utføre, styre og kontrollere påkrevde endringer er betydelig økt samt at kapasiteten til å drive fram strategisk tenking og planlegging er økt.
- 5) Sykefraværsoppfølging; både HTV og HVO er særskilt opptatte av oppfølging av medarbeidere som er sykemeldte. Dette er et felt som både tillitsvalgte, hovedverneombud samt arbeidsgiver er av den oppfatning at vi kan bli langt dyktigere på. En tettere og bedre oppfølging vil ha stor betydning både for den enkelte som er sykemeldt, men også å løse de problemer som evt måtte ligge til grunn på arbeidsplassen for sykemeldingen.
- 6) Medarbeidsamtaler; det ble også under møtet gitt innspill på viktigheten av å følge opp medarbeidersamtalene som et godt grunnlag mellom leder og medarbeider. Gjennom en inndeling i samhandlingsområder vil en kommunalsjef i langt større grad kunne følge opp de enkelte enhetsledere langt bedre enn rådmannen skulle greie.

Med bakgrunn i dette og i påvente at sak til kommunestyret 3. oktober ble partene enige om å forlenge engasjementene ut året 2013 samt lyse ut kommunalsjefstillingene med forbehold om Kommunestyrets godkjenning.

Rådmannen foreslår derfor overfor Kommunestyret at Fauske kommune forlater ordningen med to-nivå modellen og etablerer 3 samhandlingsområder, hvert område under ledelse av en kommunalsjef.

Den videre organisering innenfor samhandlingsområdene vil bli styrt av følgende endringsprosesser:

- Videre implementering av helse-og omsorgsplanen:
 - o Helse-og omsorgsplanen har et tydelig fokus på å redusere antall institusjonsplasser og legge til rette for at innbyggere kan bo lengre hjemme i egne boliger. Denne tenking må få betydning for hvordan vi organiserer og leder området.
- Innføring og iverksetting av ny eiendomsforvaltning:
 - o Når vi nå etablerer et eget eiendomsforetak vil samhandlingsområde Plan og kommunaltekniske tjenester bli redusert i omfang og det er da et spørsmål for rådmannen om dette samhandlingsområdet må organiseres på en ny måte. Dette vil vi i den nærmeste perioden vurdere. Som del av ny eiendomsforvaltning vil det være viktig for rådmannen å fremme en strategisk plan for eiendomsforvaltning. Planen vil ha fokus på reduksjon av areal og vil sees tett

opp mot endringer i skolestruktur. Det vil derfor arbeides videre med hvordan eget (eid) areal kan utnyttes sterkere enn i dag og hvilke fellesfunksjoner som kan flyttes til ny skole på Vestmyra.

- Innføring og iverksetting av ny skolestruktur i 2016:
 - o Innenfor oppvekst vil vi særlig se på hvordan tjenestene spesialpedagogikk, barnevern og familiesenteret kan organiseres samvirke felles opp mot skolene og barnehagene med grunnlag i fokus på «tidlig innsats». Skolene vil gjennomgå endringer med bakgrunn i kommunestyrets vedtak i 2012 om ny skolestruktur, og barnehagestruktur vil som følge av endringene i skolestruktur måtte vurderes på nytt. Innenfor øvrige enheter i samhandlingsområdet er det på dette tidspunktet ikke noen planer for endringer.

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

1. Kommunestyret slutter seg til forslaget til ny administrativ struktur med 3 samhandlingsområder ledet av hver sin kommunalsjef.
2. Rådmannen gis fullmakt til å foreta endringer av antall enheter og den interne organiseringen av disse

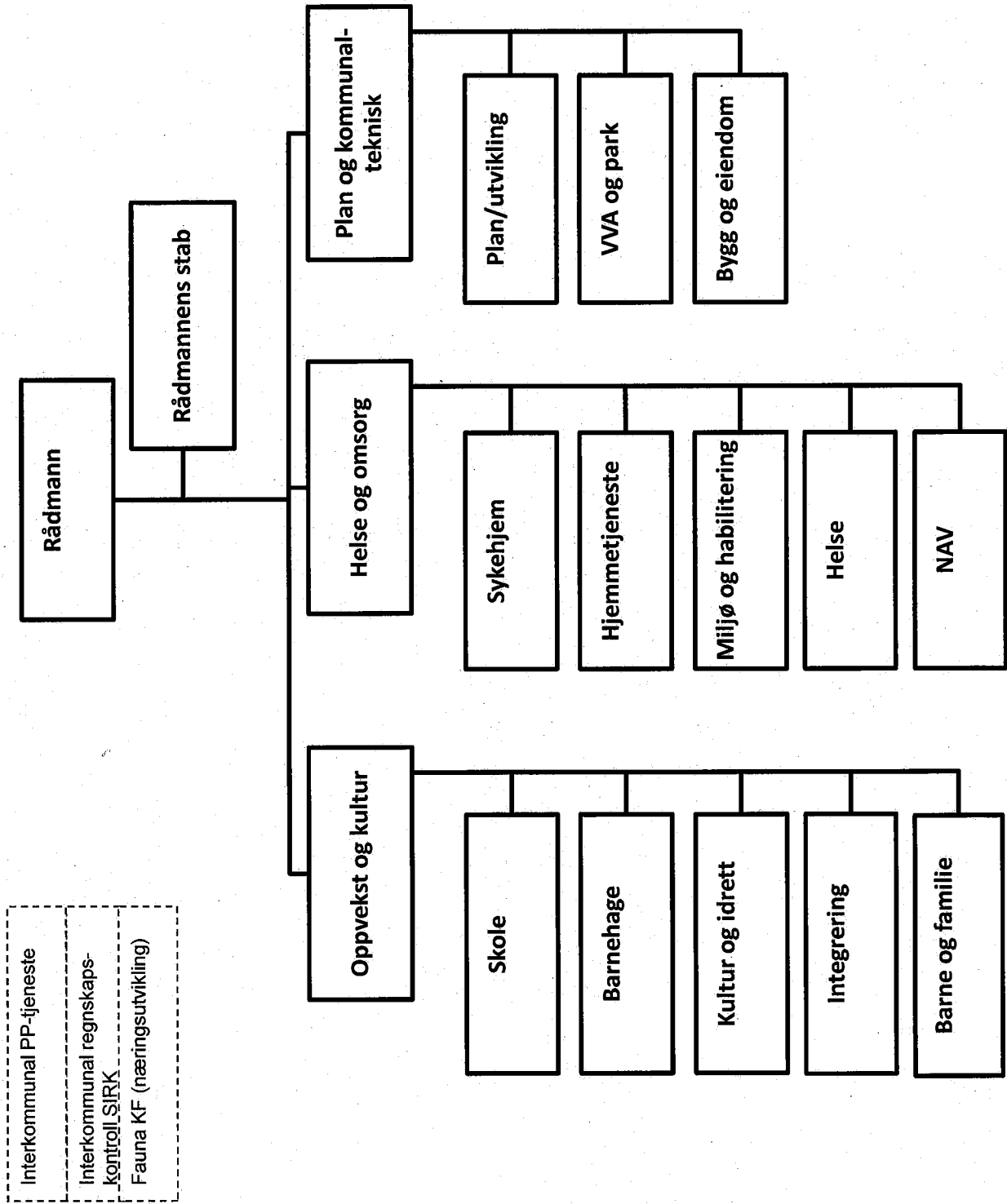
AMU-010/13 VEDTAK- 27.08.2013

Innstillingen ble enstemmig vedtatt

Even Ediassen
rådmann

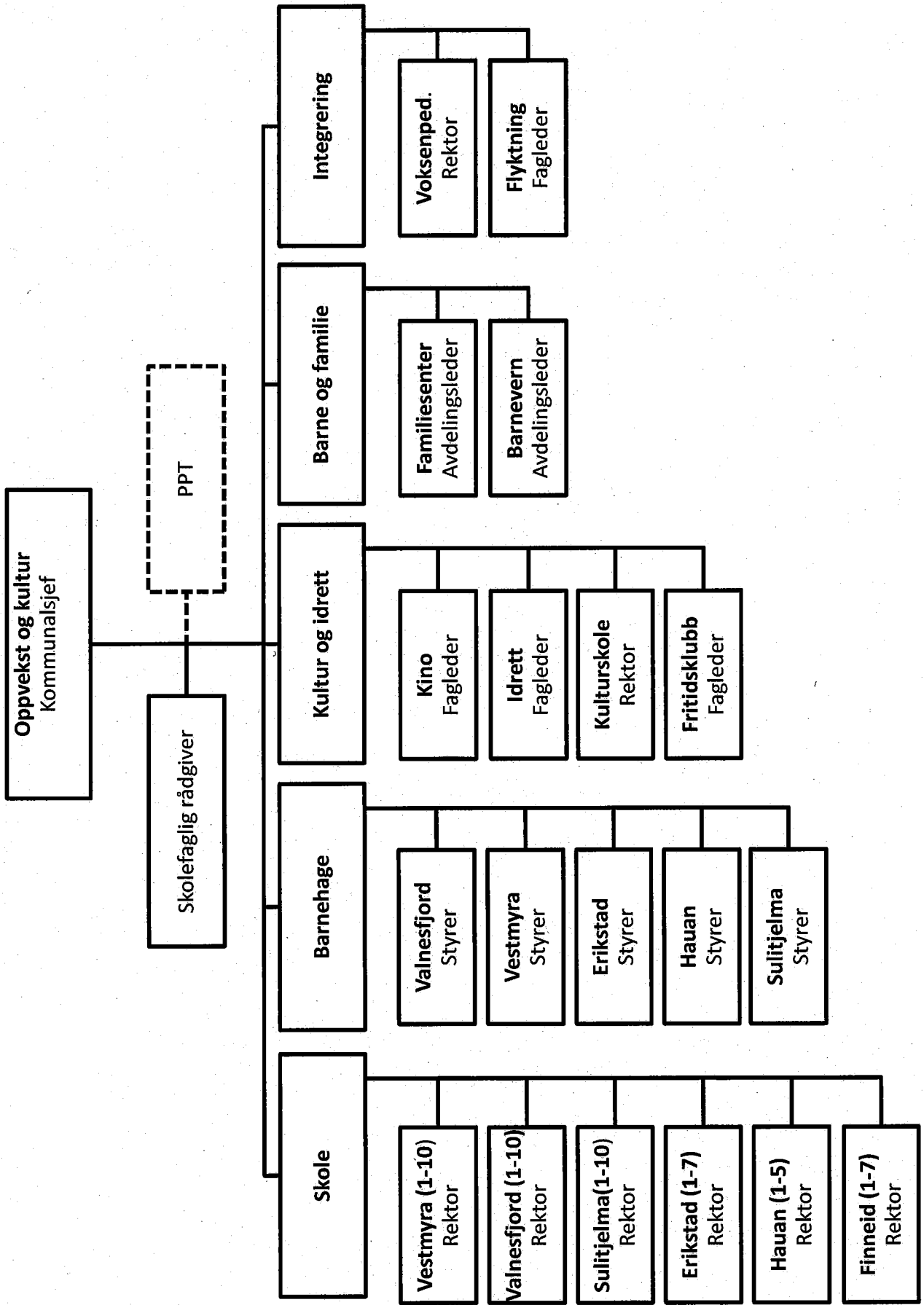
Fauske kommune

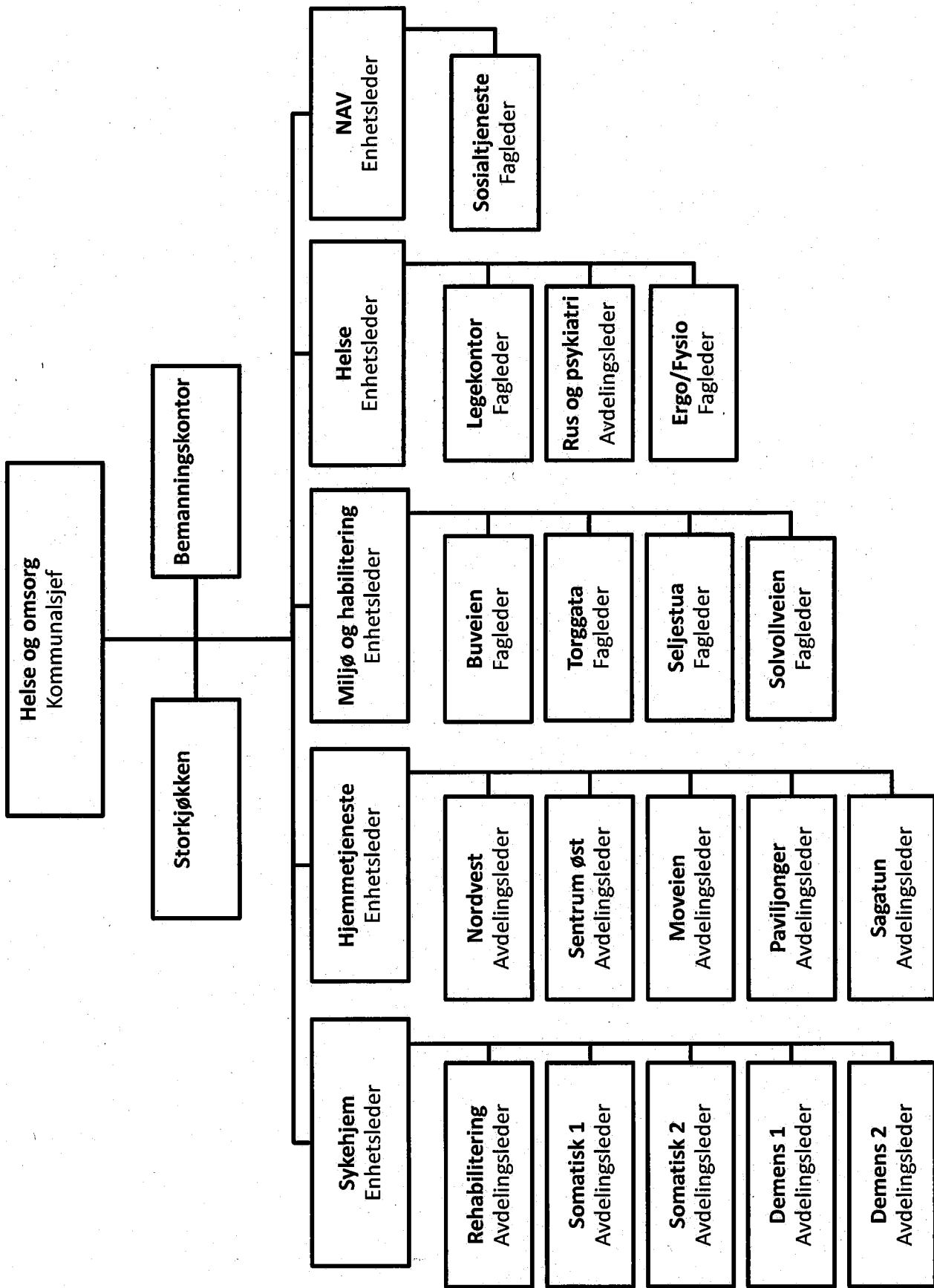
Forslag til ny fast administrativ struktur
2013

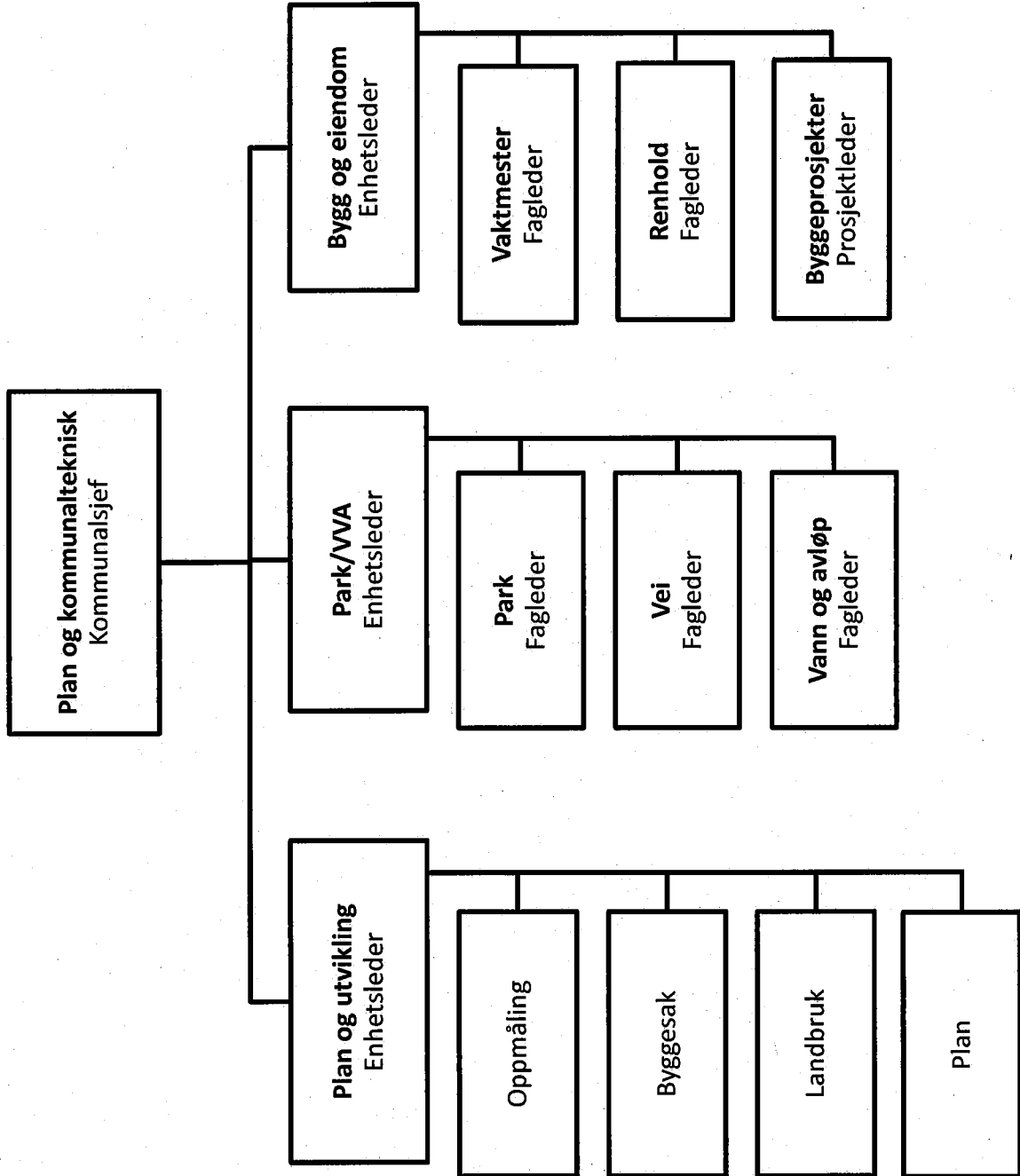


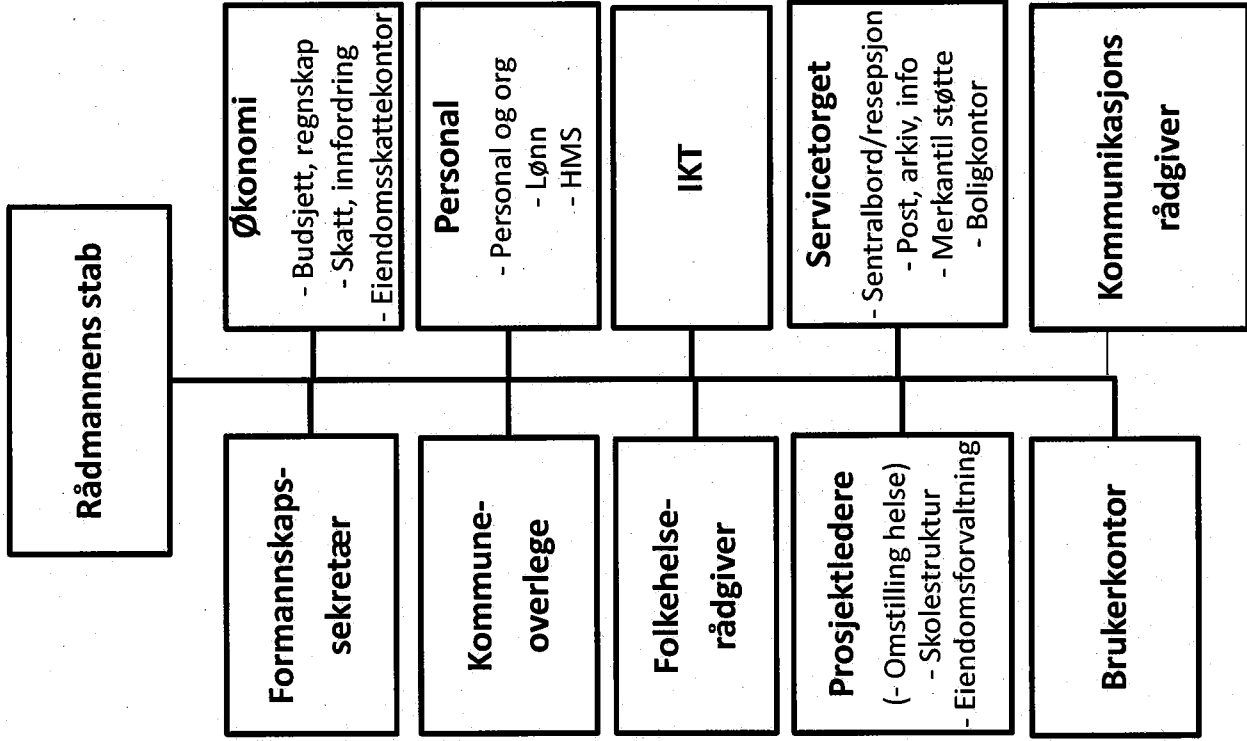
Hovedmotivasjon

1. Den økonomiske styringen i Fauske kommune er ikke under god nok kontroll. Det brukes mer penger i driften enn det kommunen får som inntekter.
2. Framtidige investeringer i kommunale bygg vil belaste driften ytterligere med inntil 15 – 20 millioner dersom dagens planer skal iverksettes.
3. Det eksisterer et betydelig etterslep på byggetekniske forhold.
4. Budsjett 2013, gir ikke rom for avsetninger på anbefalt nivå som er 3%.
5. Sykefraværet ligger over den fastsatte grensen i mange resultatenheter.
6. Nivået på innleie av vikarer og kjøp av vikartjenester er for høyt.
7. Ny reformer og vedtak om framtidig ny skolestruktur vil stille krav til meget gode lederferdigheter og ikke minst nok kapasitet til å gjennomføre påkrevde endringer.
8. Med bakgrunn i dette må ledelseskapasiteten økes for å gjennomføre vedtatte og andre påkrevde endringer.









FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 13/7273	
	Arkiv sakID.: 13/1426	Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm
Sluttbehandlede vedtaksinnstans:		
Sak nr.:	ARBEIDSMILJØUTVALG	Dato:
089/13	DRIFTSUTVALG	24.09.2013
010/13	PARTSSAMMENSATT UTVALG	30.09.2013
082/13	FORMANNSKAP	30.09.2013
066/13	KOMMUNESTYRE	03.10.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR BARNEHAGE 2013

- Vedlegg:
- 1) Gjeldende vedtekter for barnehagene i Fauske kommune
 - 2) Forslag til nye vedtekter «Vedtekter for kommunale barnehager i Fauske»
 - 3) Høringsdokument
Høringsuttalelser:
 - 4) Utdanningsforbundet og Fagforbundet Fauske
 - 5) SU Valnesfjord barnehage
 - 6) SU Sulitjelma barnehage
 - 7) SU Vestmyra barnehage
 - 8) SU Erikstad barnehage

Sammendrag:

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble vedtatt er det kommet flere endringer som må tas med. Dette gjelder blant annet;

Rett til barnehageplass

Rett til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning

må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Endring i begrepet for førskolelærer

Tidligere førskolelærerutdanning er erstattet med barnehagelærerutdanning.

Saksopplysninger:

Utkast til nye vedtekter er blitt gjennomgått av enhetsleder barnehage, samt styrerne i kommunale barnehager. Deretter er forslaget sendt ut til høring blant SU i alle kommunale barnehager, fagforbundet, utdanningsforbundet, barne- og familieenheten samt flyktningskontoret.

Høringsdokumentene ble utsendt 15.07.2013 med høringsfrist 2.september 2013.

I forslaget som foreligger er det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 4 Styring og ledelse

Siden vedtektene sist ble endret har den administrative organiseringen i Fauske kommune også endret seg. Det tas derfor med følgende setning under § 4 styring og ledelse;
«Kommunale barnehager i Fauske kommune er underlagt Enhet barnehage og har felles enhetsleder som er overordnet den enkelte styrer.»

§ 5 Bemanning

Siden vedtektene sist ble endret har det skjedd endringer i begrepet førskolelærer. Fra høsten 2013 utdannes det barnehagelærere, j.fr. Rammepplan for barnehagelærerutdanning. Det er derfor naturlig å ta med det nye begrepet i vedtektene.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass

Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.

- **Krav til pedagogisk bemanning**

Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

I skriv fra kunnskapsdepartementet datert 16/5 2012 presiseres det hvordan man skal forstå kravet til pedagogisk bemanning i barnehagen. Det skal være en pedagogisk leder i full stilling pr 14-18 barn når barna er over 3 år og en pedagogisk leder i full stilling pr 7-9 barn når barna er under 3 år. Det klargjøres at det ikke er anledning å dele en plass på 2 barn og telle dette som et barn i relasjon til antall barn pr pedagogisk leder.

Det betyr at hvis vi i kommunale barnehager i Fauske skal tilby halve barnehageplasser så kan vi ikke fylle opp barnegruppen med mer enn henholdsvis 9 og 18 barn pr pedagog uansett om disse barna har hel eller halv plass. Velges det å tilby halve barnehageplasser må man utvide barnehagen med antall tilsatte pedagogiske ledere eller redusere antall hele plasser i barnehagen.

Begge disse løsningene vil få økonomiske konsekvenser for tilskudd til ikke kommunale barnehager, da tilskuddet beregnes ut fra antall oppholdstimer på de barn som er i kommunale barnehager samt kostnaden knyttet til drift.

Reduseres antall oppholdstimer (for at barna bare har halv plass) vil tilskuddet til ikke kommunale barnehager øke. Økes kostnadsnivået i kommunale barnehager (ved å tilsette flere pedagogiske ledere) vil også tilskuddet til ikke kommunale barnehager øke. Flere av de ikke kommunale barnehagene har allerede tatt konsekvensen av presiseringen som er kommet og tilbyr ikke lengre halve barnehageplasser.

For å illustrere kostnaden knyttet til å tilby halve plasser så er det laget et regnestykke på en barnehage med 2 avdelinger lik Erikstad barnehage.

Tilbys kun hele plasser ved barnehagen vil kostnaden pr plass ligge på ca kr 3000,- under pris pr plass, enn hvis barnehagen tilbyr et barn halv plass og resten av barnehagen fylles opp med hele plasser. Tilbyr barnehagen flere barn halv plass, vil kostnadene pr plass øke betydelig (mer enn 3000,-) pr barn som tilbys halv plass.

Kr 3000,- høres i utgangspunktet ikke mye ut, men man må i dette regnestykket ta med at det går ca 230 barn i ikke-kommunale barnehager, og enhetsprisen må ganges opp med disse barna. Den totale kostnaden for å tilby et barn halv plass, når vi skal forholde oss til pedagognormen vil utgjøre ca kr 650 000,- pr år i økt tilskudd til ikke kommunale barnehager. Jo flere barn som tilbys halv plass i kommunale barnehager, jo større vil denne summen bli.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i

fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1. september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

Forskrift om saksbehandlingsregler ved opptak i barnehage har følgende ordlyd ved fremsetning og behandling av klage i § 7 ...*Finner kommunen at klageren skulle vært tilbudt den ønskede barnehageplassen, skal barnet tilbys første ledige plass etter at barn med prioritet etter barnehageloven § 13 er tilbudt plass...*

Skulle en søker som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehageplass velge å klage, og klagen blir tatt til følge, så vil barnet havne øverst på listen på å få tilbud om ledige plasser i en av de 2 barnehagene. Ved denne løsningen vil man fortsatt forholde seg til forskrift om saksbehandlingsregler ved opptak i barnehagen.

Ved hovedopptaket for barnehageplass tilstreber alle de tilstedeværende å finne løsninger der barn skal få tilbud på sitt 1. eller 2. ønske. Dessverre er ikke dette bestandig mulig pga liten kapasitet i enkelte barnehager, likevel ansees det ikke som en stor problemstilling ved hovedopptaket.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvikle sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15. august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Høringsuttalelser:

Ved høringsfristens utløp var det innkommet uttalelse fra

- Fagforbundet og Utdanningsforbundet Fauske
Fagforbundet og Utdanningsforbundet Fauske stiller seg kritisk til forslaget om å kun tildele hele barnehageplasser, j.fr. § 7. og begrunner dette i at det vil finnes foreldre som av økonomiske grunner ikke vil ha anledning til å betale for hel plass.

Dette er ikke tatt til følge i forslaget. Bakgrunnen er de økonomiske konsekvensene dette vil medføre for kommunen. Skal man forholde seg til regelverket om pedagognorm og på samme tid tilby halve plasser vil dette få en stor økonomisk betydning for kommunen. Dette er forklart i saksutredningen tidligere.

Fagforbundet og Utdanningsforbundet stiller spørsmål ved kjøp av ekstra timer, j.fr. § 12. Da grunnlaget for å kjøpe ekstra timer vil falle bort ved å bare tilby hele barnehageplasser, og skriver at regelen om kjøp av ekstra timer må strykes.

§12 er endret i samsvar med forslaget til nye vedtekter, og kjøp av enkelttimer vil gjelde barn som ikke har barnehageplass.

- SU Valnesfjord barnehage
*Su ved Valnesfjord barnehage har kommentarer til § 7. Opptak av barn
SU vil sterkt anbefale at halve plasser opprettholdes og begrunner dette bl.a. i familier som ikke har råd til å betale hel plass.*

Dette er ikke tatt til følge i forslaget. Bakgrunnen er de økonomiske konsekvensene dette vil medføre for kommunen. Skal man forholde seg til regelverket om pedagognorm og på samme tid tilby halve plasser vil dette få en stor økonomisk betydning for kommunen. Dette er forklart i saksutredningen tidligere.

§ 10. Klage

SU vil anbefale at noen klageplasser opprettholdes.

Dette er ikke tatt til følge i forslaget. Begrunnelsen for dette er at alle som søker plass innen fristen for hovedopptak, og som har rett på barnehageplass, vil få tilbud om plass. Det er kommunens plikt å tilby barnehageplass til disse.

- SU Vestmyra barnehage
*Su ved Vestmyra barnehage hadde følgende endringsforslag til nye vedtekter.
§4 Styring og ledelse
Her mener SU at det må fremkomme at barnehagene er underlagt Enhet barnehage og har felles enhetsleder som er overordnet den enkelte styrer.*

Dette er tatt til følge og fremkommer i forslaget til nye vedtekter.

- SU Sulitjelma barnehage
Su ved Sulitjelma barnehage har ingen kommentarer til forslaget for nye vedtekter.
- SU Erikstad barnehage
Su ved Erikstad barnehage har ingen kommentarer til forslaget for nye vedtekter.

Saksbehandlers vurdering:

Endringene som er gjort i forslaget til nye vedtekter for kommunale barnehager i Fauske er gjort for å tilpasse seg de endringer som ligger i lov, forskrifter og administrative rutiner.

Ved innføring av retten til barnehageplass for barn som fyller et år før 1/9 i opptaksåret, så har ikke kommunen mottatt klage på tildelt barnehageplass de 2 siste årene. Fauske kommune har et godt og variert barnehagetilbud.

Med tanke på kommunens økonomi så vil det føre til økte kostnader for Fauske kommune å opprettholde et tilbud om deltids plass i barnehagen. Det anbefales derfor å endre vedtektene slik at det kun tilbys hele plasser. Den reelle barnehageprisen gått betydelig ned de senere år, og er redusert med ca 33 % siden 2005. For barnefamilier er det dermed blitt betydelig billigere de senere år å ha barn på hel plass i barnehage.

Vedtektene er foreslått gjeldene i perioden 2013-2017. Det vil hele tiden være endringer i lov, rammeplan, forskrift og kommunale planer som gjør at barnehagens vedtekter må endres og tilpasses, og dermed må revideres i et annet intervall enn det som blir forespeilet.

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING :

Kommunestyret vedtar vedlagte forslag til nye vedtekter for kommunale barnehager i Fauske gjeldende fra 4.oktober 2013

Even Ediassen
rådmann



HØRINGSUTTALELSE VEDRØRENDE FORSLAG PÅ NYE
VEDTEKTER FOR KOMMUNALE BARNEHAGER
I FAUSKE KOMMUNE

SU ved Valnesfjord Barnehage har følgende kommentarer til forslag til nye vedtekter :

§ 7. Opptak av barn

....Barnehagene tilbyr kun hele plasser

Ved å fjerne halv plassene lager man en lite brukervennlig barnehage. Man risikerer at familier som ikke har råd til å betale for en hel plass mister muligheten til å benytte barnehagen. Det er også småbarnsfamilier som velger å jobbe deltid og som ikke har behov for mer enn halv barnehageplass.

Vedtak: SU vil sterkt anbefale at halve plasser opprettholdes.

§ 10. Klage

Avsatt klageplasser er foreslått fjernet.

Ved å fjerne alle klageplasser vil man kunne risikere at hvis man ikke får 1 og 2 ønsket oppfylt, og får medhold i en klage, så er det ikke ledige plasser i den barnehagen man har som 1 og 2 valg.

Vedtak: SU vil anbefale at noen klageplasser opprettholdes.

Laila O Finvik
Sekretær SU Valnesfjord barnehage

SÆRUTSKRIFT

Sak 3/13 Høring nye vedtekter barnehage

Su ved Sulitjelma skole og Sulitjelma barnehage har ingen kommentarer til endringene i forslag til nye vedtekter for barnehagene i Fauske kommune 2013 - 2017

Sulitjelma barnehage 03.09.2013

Siv Lillian Johansen

styrer



FAUSKE KOMMUNE
Vestmyra barnehage

Fauske kommune
v/enhetsleder barnehage
Postboks 93
8201 FAUSKE

Saksbehandler: Sissel Alver - Telefon: 75 60 41 51 - Telefaks:

Deres ref.:

Vår ref.: 13/7082/ALV

Dato: 28.08.2013

HØRINGSUTTALELSE VEDRØRENDE ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE

Vestmyra barnehages samarbeidsutvalg behandlet i møte 28.08.2013 sak vedrørende endring av vedtektene for kommunale barnehager i Fauske.

Dessverre møtte ingen av foreldrerepresentantene til møtet, noe de øvrige medlemmene beklager sterkt siden foreldrene er en viktig høringsinstans i saken. Sakspapirene ble imidlertid sendt foreldrerepresentantene i god tid før møtet, og deres rettigheter er således ivaretatt.

De tilstedeværende SU-representantene har følgende kommentarer til det fremlagte «Høringsutkast til nye vedtekter for kommunale barnehager i Fauske kommune»:

§ 4. Styring og ledelse.

Her mener SU at det må fremkomme at barnehagene er underlagt Enhet barnehage og har felles enhetsleder som er overordnet den enkelte styrer.

For øvrig mener SU at det er utarbeidet et godt forslag til nye vedtekter, og at punktene som fremkommer av høringsdokumentet er klart og tydelig redegjort for i forslaget.

For Samarbeidsutvalget ved Vestmyra barnehage

Sissel Alver
Sekretær

Kopi til:

Samarbeidsutvalgets medlemmer



FAUSKE KOMMUNE
«Soa_Navn»

Elisabeth Fremstad Hardy
Terneveien 17

8207 FAUSKE

Saksbehandler: Karen Ro - Telefon: 75 60 43 30 - Telefaks:

Deres ref.:

Vår ref.: 13/7116/KRO

Dato: 29.08.2013

REFERAT FRA MØTET I SAMARBEIDSUTVALGET 28. AUGUST 2013

Tilstede: Elisabeth Hardy Fremstad, Lena Moretti, Marit Sørensen, Tove Hanssen og Sissel Brevik.

Ingen merknader til sakslisten.

Sak 10/13 Økonomi.

SU ble orientert om forbruk 2013

Sak 11/13 Endring av vedtektene for Kommunale barnehager i Fauske, høringsdokument.

SU tar forslag om endringer av vedtektene for de Kommunale barnehagen til orientering.

Sak 12/13 Årsplan for Erikstad barnehage 2013/2014.

SU godkjenner Årsplan for Erikstad barnehage 2013/2014.

Sak 13/13 Eventuelt.

SU ble orientert om sykefraværs prosenten for Erikstad barnehage.

SU ble orientert om opplæringspakke/foreldrestøtte i barnehagene, som starter opp høsten 2013.

Neste SU møte er satt til 20.11.2013, men flyttes hvis behov i forhold til framlegg av Rådmannens forslag til budsjett for 2014.

Fauske den 29. august 2013

Elisabeth Fremstad Hardy
Leder Samarbeidsutvalget

Karen Ro
Styrer

Kopi: Enhetsleder barnehage

Mottakere:

Elisabeth Fremstad Hardy
Lena Moretti
Marit Sørensen
Sissel Brevik
Tove Hanssen

Terneveien 17
Eriksvollveien 18
Kleivhammaren 6 A
Andreas Qualesvei 5a
Vollgata 24

8207	FAUSKE
8206	FAUSKE
8200	FAUSKE
8230	SULITJELMA
8200	FAUSKE



FAUSKE KOMMUNE

VEDTEKTER

FOR

KOMMUNALE

BARNEHAGENE

I

FAUSKE

Vedtatt i Kommunestyret

VEDTEKTER FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE GJELDENE FRA 2013 – 2017

§ 1. EIERFORHOLD

Disse vedtektene gjelder for barnehager som eies og drives av Fauske kommune.

§ 2. DEFINISJON OG FORMÅL

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.

Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.

Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.

Åpen barnehage er et sted der foresatte sammen med barn, treffer andre voksne, leker og omgås andre barn og voksne, og sammen med personalet utformer virksomheten.

§ 3. RAMMER FOR DRIFTEN

Barnehagene drives i samsvar med de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter for barnehagens virksomhet som Barnehagelov, rammeplan, vedtekter, oppvekstplan og andre kommunale planer og retningslinjer.

§ 4. STYRING OG LEDELSE

- Kommunen er lokal barnehagemyndighet og ansvarlig for forvaltning og tilsyn med kommunale og ikke-kommunale barnehager samt godkjenning av nye barnehager.
- Ansvarlig politisk styringsorgan er det som gis fullmakten i hht til enhver tid gjeldende delegasjonsreglement
- Kommunale barnehager i Fauske kommune er underlagt Enhet barnehage og har felles enhetsleder som er overordnet den enkelte styrer.

Foreldreråd og samarbeidsutvalg:

- Hver barnehage skal ha et foreldreråd som består av foreldre/foresatte til samtlige barn i barnehagen. Foreldrerådets oppgaver er fastsatt i Forskrifter til Lov om barnehager.
- Hver barnehage skal ha et samarbeidsutvalg der foreldre og ansatte skal være likt representert. Kommunen kan bestemme at det skal være felles SU for barnehage og skole som er sammenslått til oppvekstsenter. Samarbeidsutvalget følger Barnehagelovens bestemmelser når det gjelder funksjonstid og oppgaver.
- Kommunestyret oppnevner eiers representant.

Daglig ledelse:

- Hver barnehage skal ha en styrer som har ansvar for den daglige ledelsen av virksomheten. Styrer skal ha utdanning som førskolelærer eller annen høyskoleutdanning som gir barnefaglig og pedagogisk kompetanse.

§ 5. BEMANNING

Grunnbemanningen i barnehagene skal være minst 3 heltidsansatte pr. avdeling, derav minst en pedagogisk leder med utdanning som barnehagelærer/førskolelærer og minst en fagarbeider i barne- og ungdomsarbeiderfaget. Grunnbemanningen tar utgangspunkt i en avdeling med inntil 18/9 barn.

Det fastsettes ekstra bemanning i tilknytning til barn med spesielle behov, umiddelbart etter at barnet er tildelt plass.

De foresatte som kommer sammen med barna til Åpen barnehage, skal aktivt ta del i det daglige arbeidet.

Det kreves politiattest for ansatte i barnehage

§ 6. AREALNORMER

Heldagsbarnehage barn under 3 år: 5,3 m² netto lekeareal pr. barn.

Heldagsbarnehage barn over 3 år: 4m² netto lekeareal pr. barn

Utearealet bør være omlag 6 ganger leke- og oppholdsarealet inne.

Arealnormen ved Åpen barnehage forholder seg til kommunens normer, men vurderes skjønnsmessig ettersom dette er et korttidstilbud.

§ 7. OPPTAK AV BARN

- Hovedopptak skal annonseres i lokalpressen minimum 3 uker før søknadsfristens utløp.
- Søknad om opptak skjer elektronisk.
- Søknadsfrist er 1. mars.
- Barnehageåret begynner 15. august.

Nettsidene for søknad om barnehageplass finnes på Fauske kommunes heimeside.

Styrer foretar innstilling til opptak ved egen barnehage. Alle godkjente barnehager i kommunen skal samarbeide om opptak av barn. Kommunen skal legge til rette for en samordnet opptaksprosess, der det tas hensyn til barnehagenes mangfold og egenart. Brukernes ønsker og behov skal tillegges stor vekt ved selve opptaket. Ved en

samordnet opptaksprosess skal likebehandling av barn og likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager sikres, j.fr. barnehageloven §12 Rådmannen er ansvarlig for opptaket.

Barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass, har etter søknad rett til å få plass i barnehage fra august. Barnet har rett til plass i barnehage i den kommunen der det er bosatt.

Kommunen har ett hovedopptak i året.

Barnehagen tilbyr kun hele plasser.

Barn som tildeles plass, beholder denne til plassen sies opp skriftlig eller når barnet oppnår skolepliktig alder.

Søknader innkommet i perioden 01.01. til og med 28.02., skal vurderes ved hovedopptak. I perioden etter at hovedopptak er gjennomført og frem til 31.12 samme år, foretar styrer fortløpende opptak etter venteliste ved ledig kapasitet.

Det settes opp venteliste som gjelder fra hovedopptak. Ventelista ajourføres fortløpende når nye søkere kommer til.

§ 8. OPPTAKSKRITERIER

- Tildeling av plass betinger at barnet er bosatt i Fauske kommune fra det tidspunkt plassen tas i bruk.
- Overføring av barn mellom barnehager, både kommunale og ikke kommunale, foretas så fremt dette er praktisk mulig. Søknad om overføring gjøres elektronisk. Overføring av barn fra kommunal til ikke kommunal barnehage medfører oppsigelse i hht § 13.
- Barnet må være fylt 3 år senest 31. desember i opptaksåret for å kunne vurderes ved opptak ved 3-6 års avdeling.

Ved opptak vektlegges følgende kriterier i prioritert rekkefølge:

- A. Barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass
- B. Barn med nedsatt funksjonsevne har rett til prioritet ved opptak etter sakkyndig vurdering.
- C. Barn som det er fattet vedtak om etter Lov om barneverntjenester §§4-12 og 4-4 annet og 4.ledd, har rett til prioritet ved opptak.
- D. Barn som skal begynne på skolen påfølgende år.
- E. Barn med minoritetsbakgrunn som har særlig behov for språkstimulering.

- F. Barn med enslige forsørgere i arbeid eller utdanning
- G. Søsken av barn som allerede har plass.
- H. Under ellers like forhold prioriteres barn etter alder (de eldste først). Forøvrig legges det til grunn en helhetlig vurdering av barnets sosiale situasjon. Så langt det lar seg gjøre, tilstrebes en hensiktsmessig fordeling av kjønn og alder.

§9. PERMISJON

- Det er anledning til å søke permisjon fra fast barnehageplass for maksimum 1 år.
- Det kan ikke søkes om permisjon fra deler av en plass.
- Permisjon kan kun gis innenfor samme barnehageåret og innvilges fra den 1. i måneden.
- Søknad leveres barnehagens styrer som behandler og avgjør søknad om permisjon. Kriterier for innvilgelse av permisjon.
 - Utvidelse av familien med mor/far hjemme i fødselspermisjon. Gjelder ikke fødselspermisjon knyttet til barnet det søkes permisjon for.
 - Midlertidig forflytning p.g.a. skole eller jobb
 - Permittering fra jobb
 - Velferdsmessige årsaker som berører barnet i vesentlig grad.
- Barn som tas inn i permittert plass, tildeles plass midlertidig, men har fortrinnsrett ved ledige plasser i kommunen.

§ 10. KLAGE

Ved hovedopptak kan søker klage over avslag på søknad om barnehageplass. Søker kan også klage dersom søker verken får sitt første eller andre ønske oppfylt.

Ved supplerende opptak kan bare søkere med lovfestet rett til prioritet etter barnehageloven § 13 klage dersom de ikke tilbys plass.

Skriftlig klage sendes enhetsleder barnehage innen 3 uker etter at vedtaket er mottatt, og må nevne den avgjørelsen det klages over og de grunner klagen støtter seg til.

Dersom kommunen ikke tar klagen under behandling eller ikke gir klageren medhold skal kommunen sende klagen til klageinstansen som i Fauske kommune er formannskapet.

§ 11. OPPTAKSPERIODE – ÅPNINGSTIDER – PLANLEGGING – FERIER

- Barnehageåret begynner 15. august
- Barnehagene holder åpent mandag til fredag innenfor tidsrommet 06.45 – 16.30, varierende fra 8,5t til 9t 45min./dg etter samarbeidsutvalgets bestemmelser.
- Barnehagene er åpen hele året bortsett fra 5 dager som benyttes til felles planlegging og kompetanseutvikling for personalet. Disse dagene er barnehagene stengt.
- Jul - og nyttårsaften er barnehagene stengt.
- Onsdag før skjærtorsdag er barnehagene åpne til kl. 12.00.

- Personalet avvikler ferie i h.h.t. Ferieloven, fortrinnsvis i perioden fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse.
- I tillegg til planleggingsuken skal barnet ha minst 3 ukers ferie fra barnehagen fortrinnsvis fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse. De 3 ferieukene skal være sammenhengende.
- Åpen barnehage har åpent 2 dg. pr. uke mellom kl. 10.00 og 14.30 og vil være stengt ca 1 måned om sommeren pga. ferieavvikling.

§12. BETALING FOR OPPHOLD

Kommunestyret fastsetter betalingssetser som trer i kraft 15. august.
Nye betalingssetser fastsettes i forbindelse med kommunens budsjettbehandling.
Det gis 30 % søskenmoderasjon for barn nr. 2 og 50 % for barn nr.3 og flere.
Moderasjonen omfatter kun søsken som bor fast sammen.

Betaling skal skje månedsvis til økonomiavdelingen i Fauske.
Fravær opptil 14 dager i forbindelse med sykdom, må/skal betales. Ved legitimert sykdomsfravær utover 14 dager kan det, etter søknad, gis betalingsfritak.
Det betales for 11 mnd. i året og den betalingsfrie perioden gjelder fra 15.07 – 14.08.

Barn som mister plassen pga manglende betaling vil ha samme rettigheter som øvrige søkere ved nytt hovedopptak, dersom restansen er oppgjort.

Kjøp av enkelttimer for barn som ikke har barnehageplass, betales etter nærmere angitt sats. Pedagogisk leder på den enkelte avdeling avgjør i hvert enkelt tilfelle om det kan tilbys ekstratimer den aktuelle dagen.

Satser for matpenger i barnehagen fastsettes av barnehagens samarbeidsutvalg.

§ 13. OPPSIGELSE AV PLOSS

- De foresatte kan si opp plassen med minst 1 måneds varsel.
- Oppsigelsen leveres elektronisk og trer i kraft fra den 1. i mnd.,
- Dersom plassen skal sies opp i perioden fra 1. juni til og med 14. august, må **oppsigelsen** være levert innen 1. mai, og barnet må slutte 31.mai.
- Det må betales for opphold i oppsigelsestiden.

§14. HELSEERKLÆRING

Før et barn begynner i barnehagen skal det legges fram erklæring om barnets helse på eget skjema.

§15. TAUSHETSPLIKT – OPPLYSNINGSPLIKT

Alle ansatte i barnehagene har taushetsplikt i h.h.t. Barnehagelovens § 20 og opplysningsplikt til sosialtjenesten og den kommunale helse og omsorgstjenesten og barnevernstjenesten i h.h.t barnehagelovens §§ 21 og 22

§ 16. BRUK AV BARNEHAGENS LOKALER

Barnehagens lokaler kan leies ut utenom åpningstiden. Samarbeidsutvalget for den enkelte barnehage eller den som bemyndiges, avgjør slike søknader. Leiesatser er i henhold til kommunestyrets bestemmelser.

§ 17. INTERNKONTROLL

Barnehagene er underlagt forskrifter om intern kontroll som følger av Lov om arbeidsmiljø, Forskrifter om miljørettet helsevern, brannvern m.fl. Styrer skal sørge for at barnehagene har egne rutiner og sjekklister for kontroll med og oppfølging av helse, miljø og sikkerhet.

§ 18. GYLDIGHET

Endringer i disse vedtekter vedtas av Kommunestyret

§ 5 1. avsnitt, samt §§ 7 – 14 gjelder ikke for Åpen barnehage.

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder Barnehage
8201 Fauske

HØRING NYE VEDTEKTER FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE KOMMUNE

Fagforbundet og Utdanningsforbundet stiller seg positiv til de fleste endringer som er foreslått i nye vedtekter.

Vi stiller oss kritisk til forslag om kun tildeling av hele plasser, henholdsvis § 7, opptak av barn. Det vil finnes foreldre som av økonomiske grunner ikke vil ha anledning til å betale for hel plass.

Ved innføring av kun hele plasser, vil det ikke være mulig å kunne kjøpe ekstra timer. I § 12 gis det rom for kjøp av timer, og skulle regelen om kun hele plasser bli innført, vil det ikke la seg gjøre å kjøpe ekstra timer. Denne regelen må i så fall strykes.

Med hilsen

Sølvi Torset
Hovedtillitsvalgt Fagforbundet

Trond Hagen
Hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet



FAUSKE KOMMUNE

VEDTEKTER
FOR
BARNEHAGENE
I
FAUSKE KOMMUNE

Vedtatt i Kommunestyret S-177/08
30.okt 2008 med endring 11.02.10 sak 10/10 (§ 5)

VEDTEKTER FOR BARNEHAGENE I FAUSKE GJELDENE FRA 2008 – 2011 (gjeldende fra 31.okt.2008)

§ 1. EIERFORHOLD

Disse vedtektene gjelder for barnehager som eies og drives av Fauske kommune.

§ 2. DEFINISJON OG FORMÅL

Barnehagen skal gi barn under opplæringspliktig alder gode utviklings- og aktivitetsmuligheter i nær forståelse og samarbeid med heimen.

Barnehagen skal hjelpe til med å gi barna en oppdragelse i samsvar med kristne grunnverdier.

Åpen barnehage er et sted der foresatte sammen med barn, treffer andre voksne, leker og omgås andre barn og voksne, og sammen med personalet utformer virksomheten.

§ 3. RAMMER FOR DRIFTEN

Barnehagene drives i samsvar med de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter for barnehagens virksomhet som Barnehagelov, Rammeplan, Vedtekter, oppvekstplan og andre kommunale planer og retningslinjer.

§ 4. STYRING OG LEDELSE

- Kommunen er lokal barnehagemyndighet og ansvarlig for forvaltning og tilsyn med kommunale og private barnehager samt godkjenning av nye barnehager.
- Ansvarlig politisk styringsorgan er det som gis fullmakten i hht til enhver tid gjeldende delegasjonsreglement

Foreldreråd og samarbeidsutvalg:

- Hver barnehage skal ha et foreldreråd som består av foreldre/foresatte til samtlige barn i barnehagen. Foreldrerådets oppgaver er fastsatt i Forskrifter til Lov om barnehager.
- Hver barnehage skal ha et samarbeidsutvalg der foreldre og ansatte skal være likt representert. Kommunen kan bestemme at det skal være felles SU for barnehage og skole som er sammenslått til oppvekstsenter. Samarbeidsutvalget følger Barnehagelovens bestemmelser når det gjelder funksjonstid og oppgaver.
- Kommunestyret oppnevner eiers representant.

Daglig ledelse:

- Hver barnehage skal ha en styrer som har ansvar for den daglige ledelsen av virksomheten. Styrer skal ha utdanning som førskolelærer eller annen høyskoleutdanning som gir barnefaglig og pedagogisk kompetanse.

§ 5. BEMANNING

Grunnbemanningen i barnehagene skal være minst 3 heltidsansatte pr. avdeling, derav minst en førskolelærer/pedagogisk leder og minst en fagarbeider i barne- og ungdomsarbeiderfaget.

Grunnbemanningen tar utgangspunkt i en avdeling med inntil 18/9 barn.

Det fastsettes ekstra bemanning i tilknytning til barn med spesielle behov, umiddelbart etter at barnet er tildelt plass.

De foresatte som kommer sammen med barna til Åpen barnehage, skal aktivt ta del i det daglige arbeidet.

Det kreves politiattest for ansatte i barnehage.

§ 6. AREALNORMER

Heldagsbarnehage barn under 3 år: 5,3 m² netto lekeareal pr. barn.

Heldagsbarnehage barn over 3 år: 4m² netto lekeareal pr. barn

Utarealet bør være omlag 6 ganger leke- og oppholdsarealet inne.

Arealnormen ved Åpen barnehage forholder seg til kommunens normer, men vurderes skjønnsmessig ettersom dette er et korttidstilbud.

§ 7. OPPTAK AV BARN

- Opptak skal annonseres i lokalpressen minimum 3 uker før søknadsfristens utløp.
- Søknad om opptak skjer på fastsatt skjema.
- Søknadsfrist er 1. mars.
- Barnehageåret begynner 15. august.

Søknadsskjema finnes på Fauske kommunes heimeside.

Styrer foretar innstilling til opptak ved egen barnehage.

Opptaket foretas i et opptaksutvalg bestående av representanter fra PPT,

Barne- og familieenheten samt styrere fra den enkelte barnehage.

Rådmannen er ansvarlig for opptaket.

Barn som tildeles plass, beholder denne til plassen sies opp skriftlig eller når barnet oppnår skolepliktig alder. Minst 2/3 av plassene i barnehagene skal være hele. Den resterende tredjedelen kan tilbys i form av halve plasser.

Det kan kun søkes om endring av plassstørrelse i forbindelse med hovedopptaket om våren, og ved halvårsskiftet – 1.februar, og andre tidspunkt om det ikke fører økonomiske og /eller driftsmessige ulemper for enheten.

Søknader innkommet i perioden 01.01. til og med 28.02., skal vurderes ved hovedopptak. Alle søknader om barnehageplass leveres servicetorget for registrering.

Det settes opp venteliste for hver krets, dvs. Sulitjelma, Fauske sentrum og Valnesfjord. Ventelista gjelder fra hovedopptak. Ventelista ajourføres fortløpende når nye søkere kommer til.

§ 8. OPPTAKSKRITERIER

- Tildeling av plass betinger at barnet er bosatt i Fauske kommune fra det tidspunkt plassen tas i bruk.
- Overføring av barn mellom barnehager, både kommunale og private, foretas så fremt dette er praktisk mulig. Søknad om overføring leveres den barnehagen det søkes om overføring fra, med kopi til den barnehagen det søkes om overføring til. Overføring av barn fra kommunal til privat barnehage medfører oppsigelse i hht § 13.
- Barnet må være fylt 3 år senest 31. desember i opptaksåret for å kunne vurderes ved opptak ved 3-6 års avdeling.

Ved opptak vektlegges følgende kriterier i prioritert rekkefølge:

- 1) Barn med nedsatt funksjonsevne har rett til prioritet ved opptak etter sakkyndig vurdering.
- 2) Barn som det er fattet vedtak om etter Lov om barneverntjenester §§4-12 og 4-4 annet og 4.ledd, har rett til prioritet ved opptak.
- 3) Barn som skal begynne på skolen påfølgende år.
- 4) Barn med minoritetsbakgrunn som har særlig behov for språkstimulering.
- 5) Barn med enslige forsørgere i arbeid eller utdanning prioriteres ved opptak
- 6) Søsken av barn som allerede har plass.
- 7) Under ellers like forhold prioriteres barn etter alder (de eldste først). Forøvrig legges det til grunn en helhetlig vurdering av barnets sosiale situasjon. Så langt det lar seg gjøre, tilstrebes en hensiktsmessig fordeling av kjønn og alder.

§9. PERMISJON

- § 9.1. Det er anledning til å søke permisjon fra fast barnehageplass for maksimum 1 år.
Det kan ikke søkes om permisjon fra deler av en plass.
- §9.2. Permisjon kan kun gis innenfor samme barnehageåret og innvilges fra den 1. i måneden.
- §9.3. Søknad leveres barnehagens styrer som behandler og avgjør søknad om permisjon.
- § 9.4. Kriterier for innvilgelse av permisjon.
- familieførøkelse med mor/far hjemme i fødselspermisjon
 - midlertidig forflytning p.g.a. skole eller jobb
 - permittering fra jobb
 - velferdsmessige årsaker som berører barnet i vesentlig grad.
- § 9.5. Barn som tas inn i permittert plass, tildeles plass midlertidig, men har fortrinnsrett ved ledige plasser i kommunen.

§ 10. KLAGE

Ved hovedopptak avsettes følgende klageplasser:

- Erikstad barnehage: 1 plass
- Hauan barnehage: 1 plass
- Vestmyra barnehage: 4 plasser
- Kosmo og Valnesfjord barnehage: 2 plasser
- Sulitjelma barnehage: 1 plass

For at en klage skal tas til følge, må det fremkomme nye opplysninger i forhold til det som er fremkommet i søknaden. Jmfør Forvaltningslovens (FL) § 32.

Plassene holdes ledig inntil klagefristen er utløpt og eventuelle klager er behandlet i klagenemnda. Formannskapet er klageinstans i alle klagesaker.

§ 11. OPPTAKSPERIODE – ÅPNINGSTIDER – PLANLEGGING – FERIER

- Barnehageåret begynner 15. august
- Barnehagene holder åpent mandag til fredag innenfor tidsrommet 06.45 – 17.00, varierende fra 8,5t til 9t 45min./dg etter samarbeidsutvalgets bestemmelser.
- Barnehagene er åpen hele året bortsett fra 5 dager som benyttes til felles planlegging og kompetanseutvikling for personalet. Disse dagene er barnehagene stengt.
- Jul - og nyttårsaften er barnehagene stengt.
Onsdag før skjærtorsdag er barnehagene åpne til kl. 12.00.
- Personalet avvikler ferie i h.h.t. Ferieloven, fortrinnsvis i perioden fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse.
- I tillegg til planleggingsuken skal barnet ha minst 3 ukers ferie fra barnehagen. De 3 ferieukene skal være sammenhengende.
- Åpen barnehage har åpent 2 dg. pr. uke mellom kl. 10.00 og 14.30 og vil være stengt ca 1 måned om sommeren pga. ferieavvikling.

§12. BETALING FOR OPPHOLD

Kommunestyret fastsetter betalingssatser som trer i kraft 15. august.

Nye betalingssatser fastsettes i forbindelse med kommunens budsjettbehandling.

Det gis 30 % søskenmoderasjon for barn nr. 2 og flere.

Betaling skal skje månedsvis til økonomiavdelingen i Fauske.

Fravær opptil 14 dager i forbindelse med sykdom, må/skal betales. Ved legitimert sykdomsfravær utover 14 dager, kan det gis betalingsfritak.

Det betales for 11 mnd. i året og den betalingsfrie perioden gjelder fra 15.07 – 15.08.

Barn som mister plassen pga manglende betaling vil ha samme rettigheter som øvrige søkere ved nytt hovedopptak, dersom restansen er oppgjort.

Kjøp av enkelttimer utover tildelt plass eller enkelttimer for barn som ikke har barnehageplass, betales etter nærmere angitt sats. Pedagogisk leder på den enkelte avdeling avgjør i hvert enkelt tilfelle om det kan tilbys ekstratimer den aktuelle dagen.

Kommunestyret fastsetter lik pris på satser for matpenger i barnehagen

§ 13. OPPSIGELSE AV PLOSS

- De foresatte kan si opp plassen med minst 1 måneds varsel.
- Oppsigelsen trer i kraft fra den 1. i mnd., og leveres Servicetorget på eget skjema.
- Dersom plassen skal sies opp i perioden fra 1. juni til og med 14. august, må **skriftlig oppsigelse** være levert innen 1. mai.
- Barn må tas ut/slutte innen 01.06.
- Det må betales for opphold i oppsigelsestiden.

§14. HELSEERKLÆRING

Før et barn begynner i barnehagen skal det legges fram erklæring om barnets helse på eget skjema.

§15. TAUSHETSPLIKT – OPPLYSNINGSPLIKT

Alle ansatte i barnehagene har taushetsplikt i h.h.t. Barnehagelovens § 20 og opplysningsplikt til sosialtjenesten og barnevernstjenesten i h.h.t. barnehagelovens § § 21 og 22

§ 16. BRUK AV BARNEHAGENS LOKALER

Barnehagens lokaler kan leies ut utenom åpningstiden. Samarbeidsutvalget for den enkelte barnehage eller den som bemyndiges, avgjør slike søknader. Leiesatser er i henhold til kommunestyrets bestemmelser.

§ 17. INTERNKONTROLL

Barnehagene er underlagt forskrifter om intern kontroll som følger av Lov om arbeidsmiljø, Forskrifter om miljørettet helsevern, brannvern m.fl. Styrer skal sørge for at barnehagene har egne rutiner og sjekklister for kontroll med og oppfølging av sikkerhet.

§ 18. GYLDIGHET

Endringer i disse vedtekter må vedtas av Kommunestyret

§ 19 REKRUTTERINGSTILTAK

Når Fauske kommune har full barnehagedekning sikres 1 plass pr enhet, privat og offentlig til å brukes som rekrutteringstiltak.

§§ 7 – 11 samt 13 – 14 gjelder ikke for Åpen barnehage.



Sissel Alver
Tiurveien 4
Tiurveien 4
8207 FAUSKE

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGSdokUMENT

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Retten til barnehageplass

Retten til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvike sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf



Barne- og familieenheten
Postboks 231
Storgt. 73
8201 FAUSKE

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGSdokUMENT

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Rett til barnehageplass

Rett til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvike sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf



Erikstad barnehage
8200 FAUSKE

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGS-DOKUMENT

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Rett til barnehageplass

Rett til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvikle sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf



Laila Olsen Finvik
Valnesfjord barnehage
Løkås
8215 VALNESFJORD

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGSdokUMENT

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Retten til barnehageplass

Retten til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvike sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf



Flyktningekontoret
Postboks 93
Storgt. 37
8201 FAUSKE

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGSdokument

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Rett til barnehageplass

Rett til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvike sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf



Hauan barnehage
Grendev. 1
8209 FAUSKE

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGSdokUMENT

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Retten til barnehageplass

Retten til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvikle sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf



Siv L. Johansen
Sulitjelma barnehage
Sandnes
8230 SULITJELMA

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGSdokument

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Rett til barnehageplass

Rett til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvike sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf



Linda Wangen Salemonsens

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGS-DOKUMENT

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Rett til barnehageplass

Rett til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvikle sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf



Sølvi Torset

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGS-DOKUMENT

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Rett til barnehageplass

Rett til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvikle sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf



Utdanningsforbundet Fauske
Postboks 154
8201 FAUSKE

Saksbehandler: Inger-Lise Evenstrøm - Telefon: 75 60 4026 - Telefaks: 75 64 60 33

Deres ref.:

Vår ref.: 13/6132/INE

Dato: 15.07.2013

ENDRING AV VEDTEKTENE FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I FAUSKE HØRINGSdokUMENT

Vedtektene for kommunale barnehager i Fauske kommune ble sist vedtatt i kommunestyret 30.oktober 2008 i K-177/08, samt endringer gjort 11.02.2010 i K-sak 10/10, hvor kun § 5 ble endret.

Siden vedtektene sist ble endret et det kommet flere punkt som er viktig å ha med seg i vedtektene. Dette gjelder blant annet;

Retten til barnehageplass

Retten til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år.

Krav til pedagogisk bemanning – presisering av pedagognorm

Kunnskapsdepartementet har i brev datert 16.05.2012 kommet med en presisering på pedagognormen, der det fastsettes at barn ikke kan dele en barnehageplass i relasjon til regelverket i forskrift om pedagogisk bemanning. Avvik fra kravet om pedagogisk bemanning må skje innenfor regelverket om midlertidig dispensasjon i §3 i forskrift om pedagogisk bemanning.

Ny formålsparagraf i barnehageloven

Formålsparagrafen i barnehageloven er endret. Vedtektene bygger på formålsparagrafen og må ta i seg endringene.

Endringer i søkeprosess og opptaksrutiner

Fauske kommune har siden sist vedtektsendring innført elektronisk søknad om barnehageplass.

Endring i forskrift om søskenmoderasjon

Søskenmoderasjon er økt for barn 3 eller flere til 50 %, for barn 2 er det fortsatt 30 %

Konsekvensene av disse endringene er tatt med i forslag til nye vedtekter for de kommunale barnehagene i Fauske, og det er gjort endringer i følgende §

§ 2 Definisjon og formål

§ er tilpasset ny formålsparagraf j.fr. barnehageloven.

§ 7 Opptak av barn

Endret for å tilpasse seg følgende punkter:

- Elektronisk søknad
Fauske kommune har elektronisk søknad på barnehageplass, og alle som søker plass må benytte seg av dette.
- Samordnet opptak
Følger barnehagelovens § 12 om samordnet opptaksprosess i kommunen mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager
- Rett til barnehageplass
Siden alle barn som fyller 1 år før 1.september i opptaksåret og som har søkt innen fristen for hovedopptak vil være garantert plass, er det ikke samme behov for et opptaksutvalg der PPT og familiesenter er representert.
- Krav til pedagogisk bemanning
Vedtektene foreslås endret slik at det ikke lengre tilbys halve barnehageplasser for å imøtekomme kravet til pedagogisk bemanning.

§ 8 Opptakskriterier

Er endret for å tilpasses retten til barnehageplass

§ 9 Permisjon

§ er endret for å presisere kriterier for å søke permisjon. Barnehagene opplever at det søkes permisjon for barn som nettopp har blitt tilbudt plass med begrunnelse i at mor/far er hjemme i fødselspermisjon for barnet det søkes permisjon for. Muligheten for å søke permisjon skal være når familien utvides med nye barn – ikke med barnet som har fått barnehageplass.

§ 10 Klage

Tidligere hadde hver barnehage avsatt klageplasser. Siden alle barn som det søkes for til hovedopptak, og som fyller et år før 1.september i opptaksåret, har rett på en barnehageplass, er ikke behovet for klageplasser til stede i like stor grad som tidligere. Disse barna er garantert plass. De som kan klage er de som ikke får sitt 1. eller 2. ønske om barnehage oppfylt. Derfor er avsatte klageplasser foreslått fjernet i vedtektene.

§ 11 Opptaksperiode – åpningstid – planlegging – ferie

De ansatte skal fortrinnsvis avvikle sin ferie i fra skoleslutt til barnehageårets begynnelse som er 15.august. Det er derfor tatt med at også 3 uker av barnas ferie skal fortrinnsvis skal legges til samme periode. Dette er for å innskrenke behovet for vikarer under ferieavvikling mest mulig.

§ 12 Betaling for opphold

Forskrift til foreldrebetaling klargjør at Kommunen skal sørge for at foreldre/foresatte tilbys minimum 30% søskenmoderasjon i foreldrebetalingen for 2. barn og minimum 50% for 3. eller flere barn. Moderasjonen skal omfatte søsken som bor fast sammen. Dette er tatt med i endringen av vedtektene.

Både forslaget til nye vedtekter, samt de gamle vedtektene vedlegges.

Høringsfrist settes til: 2.september 2013

Høringsuttalelser sendes Enhetsleder barnehage, Fauske kommune

Det er planlagt følgende saksbehandling

AMU 23.september

Driftsutvalget 25.september

Part 30.september

Formannskap 30.september

Kommunestyret 3.oktober

Med hilsen

Inger-Lise Evenstrøm
Enhetsleder barnehage

Vedlegg:

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER I BARNEHAGENE FRA 2013 PR 11.07.13.DOC

Vedtekter_for_barnehagen__pr_11februar_2010.pdf