



Roger Ingebrigtsen

roger@agendanordnorge.no



#KAPASITET

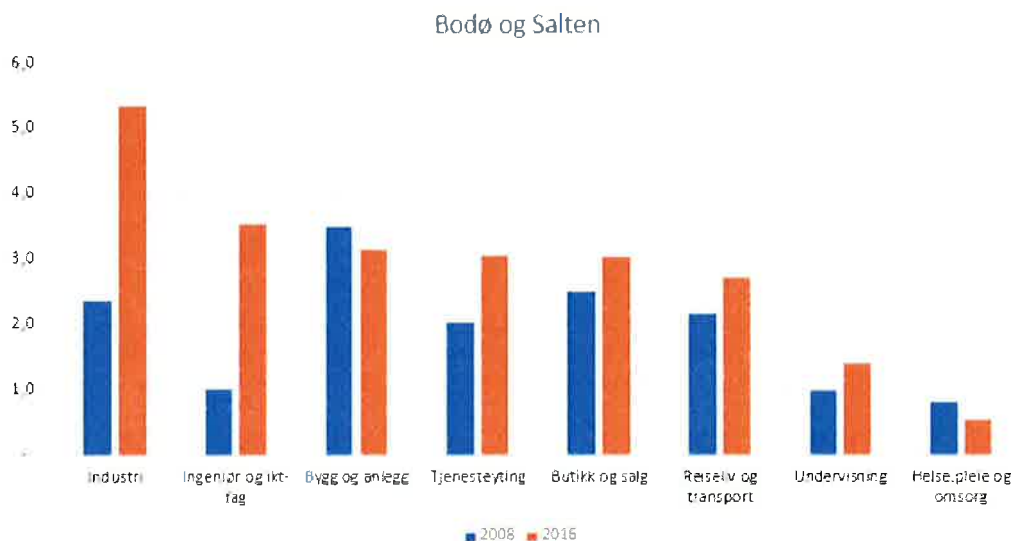




5 ubalanser i Nord-Norges arbeidsmarkeder

1. Stor mangel på helse- og utdanningspersonell i alle typer regioner – både i distriktene og i byene.
2. Industriarbeidere har jevnt over den høyeste ledigheten i Nord-Norge, og den har økt mye siden 2008.
3. Markant økning i arbeidssøkende ingeniører og IKT-arbeidere i mindre befolkningstette regioner.
4. Stor mangel på folk med høyere akademisk utdanning i byene i Nord-Norge.
5. I bygg og anlegg er det mange arbeidsledige per utlyst stilling. Dette problemet kan kun løses med å øke mobiliteten blant arbeidstakerne

Bodø og Salten



KB



Arbeidsmarkedet i Bodø og Salten

- Siden 2008 har blitt vanskeligere å få jobb innen industri og ingeniør/IKT-fag
- I helsesektoren er det nesten ikke ledige personer, og det har blitt enda færre per stilling ledig.
- I undervisning er det også få ledige per ledig stilling, men her har det blitt litt bedre siden 2008.
- I bygg og anlegg har det blitt litt vanskeligere å finne folk
- Innen varehandel og annen tjenesteyting har det blitt litt flere om hver ledige jobb.
 - Det kan forklares ut fra at det her kreves mindre kompetanse og at antall jobber faller jevnt og trutt

KB



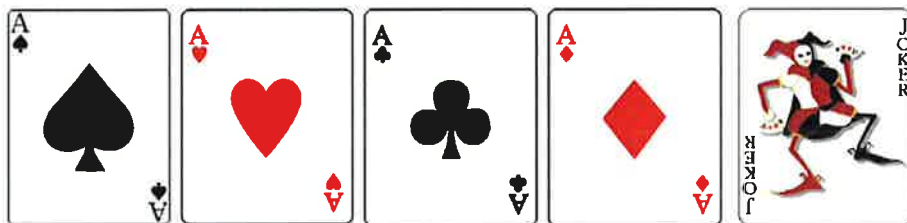
BEKYMRING
NUMMER 3

#NORD-NORD-NORGE
#SØR-NORD-NORGE



BEKYMRING
NUMMER 4

#NÆRING-MOT-NÆRING



Sjømat

Kraftforedlende
Industri

Reiseliv

Olje/gass/
mineraler

Arktisk basert
kunnskapsindustri

TRUA



AGENDA

FEM NORDNORSKE GREP

- 1) Dypere i verdikjedene
- 2) Økt lønnsomhet
- 3) Ta teknologiskrittet (GUD)
- 4) Hvordan vi snakker med hverandre
- 5) Hvordan oppfattes vi av de andre

AGENDA

STEDET HVOR NORD-NORGE SAMLES



roger@agendanordnorge.no