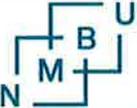


Trainee Salten

Saltetinget 19. oktober 2017

Ingrid Lea Karlskås
Koordinator Trainee Salten
Seniorrådgiver Kunnskapsparken Bodø

En reise fra Bodø til Bodø...

• Årsstudium  ATLANTIS Medisinske Høgskole	• Trainee  UNIVERSITY OF BIRMINGHAM
• Sivilingeniør  UNIVERSITETET I TROMSØ	• Utveksling  UNIVERSITY OF GOTHENBURG
• Ph.d.  Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	X = ?
• Seniorrådgiver  KunnskapsParken Bodø	Trainee Salten 





KunnskapsParken Bodø og fremtidens arbeidskraft



IKT & unge gründere

TS@KPB.no



Mineralnæringen

CEN@KPB.NO



Akvakultur

MJ@KPB.NO



Traineer & rekruttering

ILK@KPB.NO

Trainee Salten

www.kpb.no



Gi de beste hodene en karrierevei i Salten!

- Historien bak Trainee Salten
- Hvorfor trenger Salten et traineeprogram?
- Hva er suksessfaktorene?
- Hvor jobber de tidligere traineene i dag?
- Trainee + kommune = sant

Trainee Salten



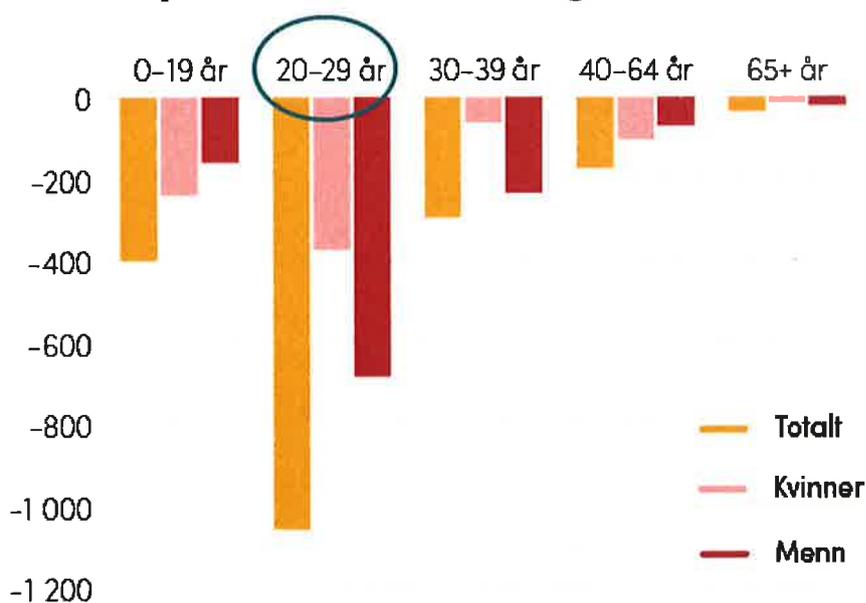
HISTORIEN BAK TRAINEE SALTEN

Trainee Salten



Nordland taper kampen om de unge

Fremtidens
arbeidskraft
forlater
fylket

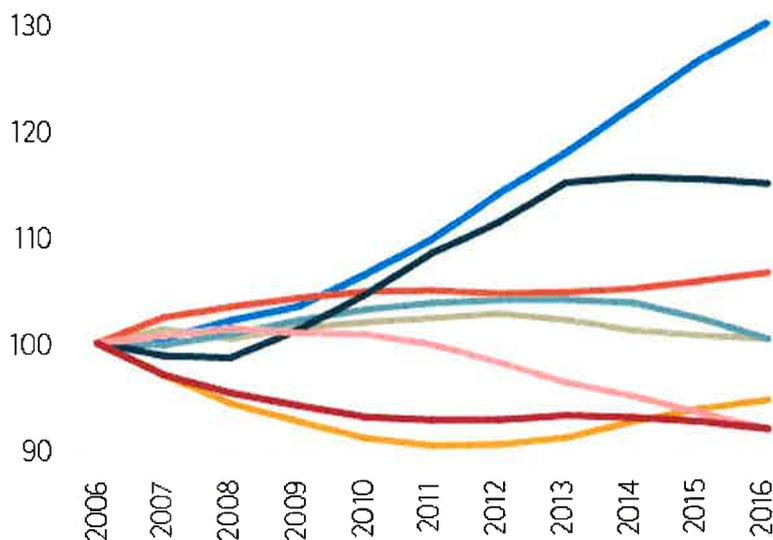


Netto utflytting fra Nordland innenlands i 2015

Indeks Nordland 2016

Befolkningsutvikling i Nordland 2006-2016

fordelt på aldersgrupper



65-79 år
30 % økning

20-40 år
svak utvikling

Indeks Nordland 2017



Oppstart 22. august 2006

Initiativtaker:

- Heidi Øyvann og Innovasjonsprogram Salten



Trainee Salten

NYHETER

10 bedrifter vil satse på ung kompetanse

De bedriftene som har sagt ja er Bodø Energi, Elektro, iTicket, Meløy Notbøteri, Nordlandsbanken, Rapp, REC SiTech i Glomfjord og Salten Forvaltning (Iris). I tillegg er Dips på vent.



God respons. Heidi Øyvann har fått god respons fra næringslivet i Salten, der 10-11 bedrifter nå går sammen om fem-seks traineestillinger. Foto: Svein Snelkjell

Trainee Salten 2006-2017

Pilotfase 2006-2008:

- Koordinert av Team Bodø

Fra 2008:

- Koordinert av Kunnskapsparken Bodø AS

Programmet eies av medlemmene:

- styre og årsmøte

Trainee Salten



HVORFOR TRENGER SALTEN ET TRAINEEPROGRAM?

Trainee Salten



1. Bidrar til å skape vekst og arbeidsplasser



Trainee Salten

Mål:

- Tiltrekke og beholde høyt utdannede i Salten-regionen
- Være en attraktiv ordning som tiltrekker de beste kandidatene

2. Rekrutterer nøkkelpersonell til medlemmene

Målgruppe:

- Sivilingeniører
- Ingeniører
- Siviløkonomer
- Samfunnsvitere
- Master



Trainee Salten

3. Kobler akademia, næringsliv og det offentlige



Traínee Salten

- Vet **bedrifter og kommuner** hva dagens nyutdannede kan?
- Vet de **nyutdannede** hvilke jobber bedriftene og kommunene i Salten kan tilby?

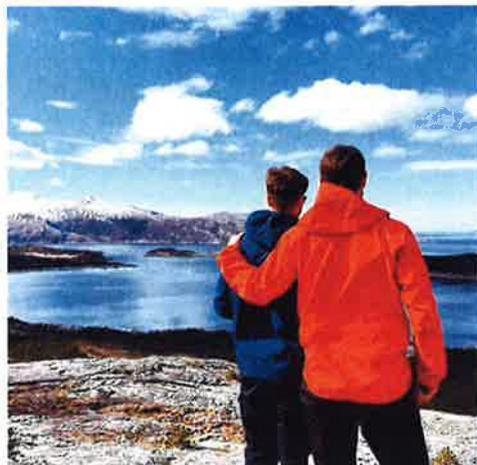


HVA ER SUKSESSFAKTORENE?

Traínee Salten



1. Gode støttespillere



- Støtte til oppstart og utvikling



med flere

- Dagens hovedsponsor



Trainee Salten

2. Vinn-vinn situasjon



KRAFTIG LOFT: Trainee Salten har vært en kraftig støttespillere til de Lina Kristin Hauge, Erik a Nilsen og Jesper Stang.

Skaper en vinn-vinn situasjon

Sildelast: SALTEN KRAFTSAMBAAND



Her står beviset på at Trainee Salten fungerer. To svensker og en vestlending som har gjort karriere i Salten Kraftsamband.

Både traineer og medlemsvirksomheter får mye igjen for perioden de jobber sammen



Traineen som ble gründer



TET SOM TRAINEE: Øistein ble sendt som GÅA-jobb som trainee i 2006. I dag er han daglig leder for Nofir, som blant annet har et avfallshavn i Tausanger i Viken.



BRINGING VALUE TO MARINE WASTE

Aleksandersen har bygget Nofir opp til å bli et verdensomspennende foretak fra sin base på Viken. Foto: Markus Andre

en klar Øistein mener 30 personer i byen. Han er trygg på at Øistein vil lykkes som gründer for Nofir. I tillegg er det viktig å være med på et godt program som Øistein mener leder til en vellykket start for traineejobben.

Øistein leder en global miljøsuksess fra Viken

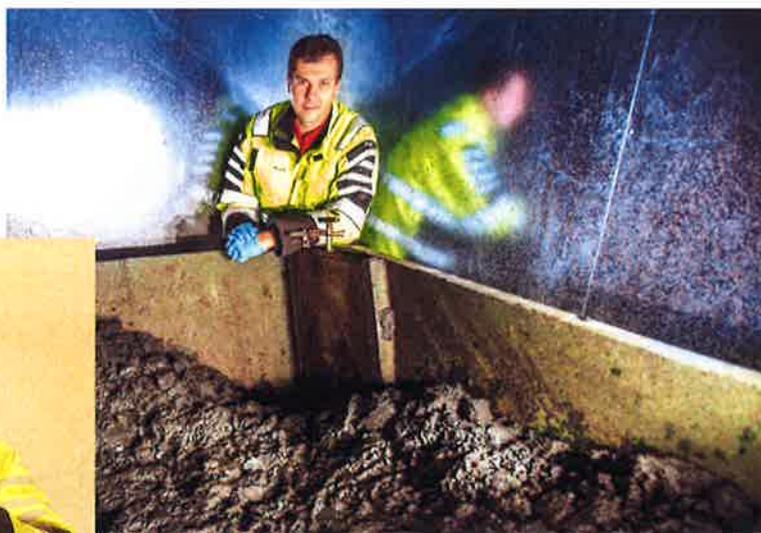
Daglig leder Øistein Aleksandersen Kull 1



MIVANOR

- DIN MILJØRÅDGIVER -

www.mivanor.no



Den kompakte renseanlegget kan ta opp til 60.000 kubikkmeter per år og fagsjef Robert Tarasz kan slå fast at Iris har revolusjonert bransjen.



Nyskapende vannrensing

Traineen som skapte suksess

Spesialt for IRIS SALTEN



Fagsjef Robert Tarasz Kull 5

Han begynte som trainee og endte opp med å revolusjonere deler av norsk avfallsbransje.

3. Attraktivt program

84 % flere søknader
i år enn i fjor

- Godt innhold gir gode søkertall
- Topp kvalifiserte kandidater!



Trainee Salten

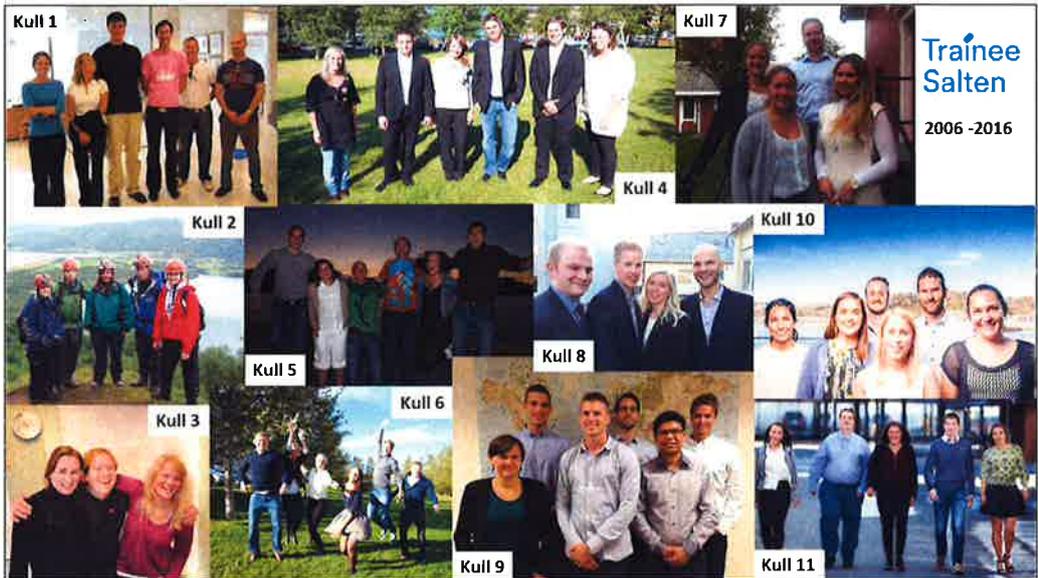


HVOR JOBBER DE TIDLIGERE TRAINEENE I DAG?

Trainee Salten



60 kandidater har deltatt i programmet



Trainee Salten



48 kandidater har hittil fullført programmet...



Trainee Salten



...8 er fortsatt aktive traineer i kull 11 og 12



Trainee Salten



95 % fikk jobbtilbud fra nettverket etterpå



NÅR TIL INNSATS. Enten Navia kom til salten i Trainee Salten og har fått jobbtilbudet, så kan han frem til å bli enda dyktigere i ledelse og rekvisitering.

Kapret drømmejobben

Director TRAINEE SALTEN



Psykologisk innsikt er gull verdt når du skal finne og skape gode ledere.

Trainee Salten



70 % er igjen i regionen i dag



Trainee Salten



52 % jobber fortsatt i en medlemsbedrift



ENTEBODDYBRING: Nebojska Mihajlovski fra Ene bær i Bodø på Salten er blant de som har gjennomført Trainee Salten programmet. Nå er han en ekte LedelseTing.

Karrieremessig springbrett

Er du i PowerOffice



Han havnet på næringslivets radar under sitt opphold i Trainee Salten, og dermed ble Nebojska Mihajlovski headhuntet som markedsjef i PowerOffice.

Trainee Salten



4 av 6 traineer fra **kull 1** jobber fortsatt i Salten...



Saltdal Kommune **Ronny Seljeseth**
Rådmann



Øistein Aleksandersen
Daglig leder



Mads Pinnerød
Eksportdirektør



Ellinor Kirkfjell
Rådgiver



Kull 1 anno 2006

Trainee Salten

TRAINEE + KOMMUNE = SANT

Trainee Salten

Karoline Nilssen var trainee for Bodø kommune og prosjektene «ny by-ny flyplass» og Smart Bodø.



SMARTE GATELIS / Smart Bodø er utviklet av 108. Karoline Nilssen i Bodø kommune er en av de som har vært med på å utvikle Smart Bodø. Hun er en av de som har vært med på å utvikle Smart Bodø. Hun er en av de som har vært med på å utvikle Smart Bodø.

Grønt lys for en smart by

Trainee Salten



Ny by, ny-flyplass - en taxi-pitch



Kull 10 - 2015-2017



Trainee + kommune = REKRUTTERING



- Et jobbintervju som varer i 11 måneder
- Innleid nøkkelkompetanse til prosjekter

Trainee Salten

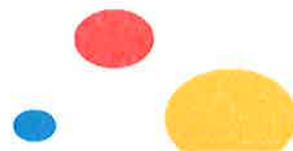


Trainee + kommune = INNOVASJON



- Nye metoder og verktøy
- Unge, friske øyne - endringskompetanse

Trainee Salten

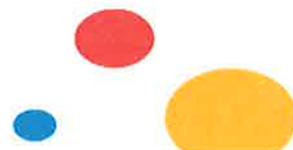


Trainee + kommune = SAMFUNNSBYGGING



- En ung fagperson som ønsker å etablere seg i Salten
- Økt verdiskaping for kommunen og regionen

Trainee Salten



TAKK FOR OPPMERKSOMHETEN!

traineesalten.no

Trainee Salten



Trainee Salten

Svetlana Hansen
Trainee i Trainee Salten

Nyutdannet siviløkonom i Bodø

➤ Manglende jobberfaring



we are looking for someone aged
22-26 with 30 years experience

Trainee Salten



Trainee



➤ En Trainee

- Brenner for nye utfordringer
- Har sterk arbeidsvilje
- Ser effektive løsninger på problemer
- Mange gode ideer til forbedring
- Kunnskapsrik
- Tar ofte kamp

➤ Rollen som en Trainee er helt unik

Trainee Salten



Trainee Salten

- Program over 2 år
- 1 - 2 bedrifter
- Personlig oppfølging
- Dragefossen og Bodø Energi



Trainee Salten



NNL – Nordnorsk lederutviklingsprogram



Bonus

- 11 samlinger – 21 dager
- Personlig utvikling
- Unikt innhold
- Har mulighet til å påvirke programmet
- Unge flinke ledere i Salten



Trainee Salten



Hvorfor velger man å forbli i Salten?



Traineeprogram + NNL
=
Interessant jobb 😊

Trainee Salten



Nettverk



Trainee Salten





**Takk for
oppmerksomheten!**

