

## **Budsjettuttalelse fra Norsk Sykepleierforbund for 2022**

Kommunedirektørens forslag til budsjett og økonomiplan for 2022-2025 er lest igjennom av NSF. Vi har full forståelse for å kommunens utfordrende økonomiske situasjon, men ønsker likevel å belyse NSF sine meninger vedrørende forslag til budsjett.

NSFs oppgave er å ivareta medlemmenes interesser, og sørge for at ingen medlemmer må sies opp. Samtidig jobber alle medlemmene for å ivareta Fauske kommunes innbyggere på best mulig måte og gi faglig forsvarlige helsetjenester. Før det i verste fall kommer oppsigelser av NSFs medlemmer ber man om at det gjøres en grundig gjennomgang på andre ledige stillinger i kommunen for å kunne bruke den kompetansen medlemmene våre har tilegnet seg gjennom utdanning og lang erfaring. Medlemmene i NSF er opptatt av at det i denne situasjonen gjøres en vurdering av behov for alle typer stillinger i de ulike samhandlingsområdene, og at det ikke bare kuttes i helse/omsorg. Det sees på som svært viktig nå at alle gjør en iherdig innsats for å få kommunens økonomi på rett kjør igjen.

### **Oppvekst og kultur**

Fauske kommune har i mange år satset på tidlig innsats og tverrfaglig samhandling. Å kunne jobbe forebyggende har vært et av kommunens satsningsområder. Da Familiens Hus ble etablert og tjenestene samlokalisert, ble det en stor mulighet til å være mer tilgjengelig og gjøre samarbeid lettere. Dette har Fauske kommune lyktes i. Når det nå foreslås å fjerne ressurser tilhørende Familiens hus er NSFs medlemmer redd for konsekvensen av dette, og kvaliteten i tjenesten er i ferd med å forringes.

Familiens hus har hatt økt belastning på tjenesten over lengre tid. I tillegg til vanlige arbeidsoppgaver, har medlemmene på Familiens hus i tillegg servet kommunen med administrering, tilrettelegging og gjennomføring av både influensa- og covid-19 vaksinerings. NSF ønsker dermed å uttrykke bekymring ved eventuelt nedtrekk av ytterligere ressurser tilknyttet Familiens hus – og om man klarer å ivareta alle de faktiske oppgaver som er tilegnet denne tjenesten.



## Helse og omsorg

I omstillingsarbeidet som pågår med overgang fra institusjon til hjemmebaserte tjenester, ser NSF viktigheten av å styrke hjemmebaserte tjenester for å ivareta kommunens pasienter slik at de kan bo lengst mulig hjemme. For at dette skal kunne utføres bør man styrke spesielt hverdagsrehabilitering, fysioterapi og ergoterapi. Fokus på velferdsteknologi sees også på som svært viktig, både for hjemmeboende og pasienter i institusjon. Det er forespeilet en økning av demente som blir hjemmeboende i årene fremover, og en ser derfor på velferdsteknolog som et viktig verktøy for å ivareta denne pasientgruppen.

Vedrørende forslag tilknyttet å etablere dobbeltrom på institusjon en periode under nedfasing av paviljong 7 er det delte meninger om dette fra NSF. Det bør gjøres en grundig vurdering før man eventuelt kommer til en konklusjon.

Når det gjelder vurdering av nedtrekk av årsverk innenfor pleie- og omsorg er det allerede utført kostnadsbesparende tiltak i form av endring av turnus og man ser at grunnbemanningen er skjært inn til margin. Ytterligere nedtrekk vil øke risikoen for uønskede hendelser og det vil heller ikke bidra til en helsefremmende turnus. Et annet viktig moment er at flere av kommunens sykepleiere innehar lang erfaring og verdifull kompetanse, som må tas hensyn til i denne omstillingsprosessen. NSF er bekymret for sykefraværet innenfor denne sektoren, og mener at gode turnuser, riktig arbeidsbelastning med rett kompetanse er signifikante faktorer for å øke frisk-prosenten innenfor pleie- og omsorg.

NSF støtter forslaget om samlokalisering av rus- og psykiatritjenesten i Moveien. Man får da samlet fagmiljøet på ett sted, i tillegg til en økonomisk gevinst i form av å gå fra leide til eide lokaler. Denne tjenesten er under stort press og opplever stadig at man ikke klarer å oppfylle lovpålagte vedtak til brukere av tjenesten. Dette ser NSF på som bekymringsverdig. Samtidig har NSF ytret behov om å øke frikjøp av hovedtillitsvalgt tilsvarende ytterligere 0,2 årsverk. Dette ser man på som svært nyttig i omstillingsprosessen som Fauske kommune står i nå, og vil gagne både medlemmene og samarbeidet videre. Det sees på som nødvendig for å kunne delta i prosessene som pågår, samt for å få til et godt videre samarbeid.

Det undres over at betaling for parkering er innført for de ansatte innen både miljø/habiliteringstjenesten, hjemmebaserte tjenester, institusjon og helse, og at det da ikke vurderes parkeringsavgift også for ansatte innenfor skole og barnehage. Eksempelvis kunne man innført parkeringsavgift her på lik linje med de andre tjenestene, med en times gratis parkering for henting/levering i skole og barnehage. Avslutningsvis ønsker NSF å informere om at plasstillitsvalgte har kommet med konkrete forslag til effektivisering av driften og økonomiske sparetiltak i de ulike avdelingene i hele samhandlingsområdet helse – og omsorg.

Man ser at kun få av disse tiltakene har blitt videreført i nytt budsjettforslag, og stiller spørsmål til om disse forslagene er vurdert.

Med vennlig hilsen,

Ingrid Sommarset

Hovedtillitsvalgt Norsk Sykepleierforbund

Kopi:

Plasstillitsvalgte i Norsk Sykepleierforbund