



FAGFORBUNDET

BUDSJETTUTTALELSE FOR 2022

Fagforbundets oppgave er å ivareta medlemmenes interesser og ikke minst sørge for at ingen av medlemmene våre sies opp. Vi mener at før Fauske kommune kommer så langt som til oppsigelser, må det sees på midlertidighet, naturlig avgang samt vikarbruk. En kartlegging må gjøres for å se hva vi har av ansatte og kompetanse, og hva som mangler.

Fagforbundet er klar over at Fauske kommune er i en meget alvorlig økonomisk situasjon og vi ser nødvendigheten av at det må gjøres tiltak innenfor alle kommunens samhandlingsområder og i politikken. Det kan ikke bare kuttes blant de som jobber i de lavere tjenestenivåene, det må også sees på ledernivået. Hvis det skal bli mindre årsverk så må bli mindre oppgaver på ansatte. Fauske kommune kan ikke levere det tjenestenivå som leveres i dag med så store kutt av årsverk.

Alle må bidra for å endre Fauske kommunes økonomi ved å tenke og jobbe annerledes slik at vi kommer oss ut av denne vanskelige situasjonen vi er i.

Fagforbundet anmoder om en åpen og ryddig prosess med god og hyppig kommunikasjon mellom ledelsen og ansatte. Det er viktig at ansatte som berøres av endringene får klare rettingslinjer på hva de skal gjøre og ikke gjøre i løpet av en arbeidsdag, og ikke minst tilstrekkelig opplæring for å kunne utføre jobben på en god og forsvarlig måte.

Ikke lovpålagte stillinger må bort før det fjernes lovpålagte stillinger som vil gå hardt utover kultur.

Fagforbundet er opptatt av heltidskultur og at alle skal lønn å leve av. Tjenestene vil bli mer stabile og gi trygghet til brukerne når en og samme person er mer på jobb.

Våre medlemmer, som jobber i alle yrkesgrupper og befinner seg i alle enheter, er derimot ikke enige i alle forslagene i kommunaldirektørens forslag i budsjett 2022.

Oppvekst og kultur:

Barnehage:

Barnehageloven og Hurdalsplattformen sier noe om at det skal være styrer/leder i hver barnehage, derfor foreslår vi at det er styrere i alle barnehagene. Det er kommet et forslag på å løse tilstedeværelsen med f.eks. 25% styrer pr. avdeling. Hauan 50% (2 avd.), Vestmyra 75% (3 avd.), Erikstad 125% (5 avd.) og den resterende tilden er de ute i en avdeling.

Skole:

Fagforbundet ser at det blir færre elever i skole i framtiden og at vi må ned på ressursene i forhold til nedgang i elevtallet. Skole trenger ro sånn at de får tid til å gjøre de endringene som må gjøres når det blir mindre ressurser. Slik at de finner ut av hvilke oppgaver som skal gjøres og hvilke oppgaver som ikke skal gjøres. Ansatte er slitne både fysisk og psykisk på grunn av arbeidsmengden og av å ha denne nedbemanning i tankene hele tiden. Usikkerhet ved nedbemanninger gjør også at vi mister gode ansatte og kompetansen som vi vil ha i Fauske skolene. Stort sykefravær gir større arbeidspress og det vanskelig å få vikarer. Covid-19 er også en medvirkende årsak til mer sykefravær på grunn av venting på test svar. Ansatte er slitene og kjenner at de ikke strekker til i hverdagen,

Fagforbundet håper at skole slipper mer nedtrekk for det er krevende i skolen med de ressursene som er der i dag i forhold til arbeidsoppgaver og adferdsproblematikk. Det var nok ikke så lurt å fjerne miljøterapeutene som hadde adferd som fagfelt.

Bekymringen rundt barn med spesielle behov får det de har krav på, er stor når det blir færre voksne. Samarbeid skole – hjem, og foresatte må også på banene. Hvis de ikke får den rette hjelpen de trenger kan det i framtiden bli økte utgifter til Fauske kommune med at de trenger hjelp fra andre i framtiden.

Fagforbundet mener det er hensiktsmessig at Sulitjelma skole og barnehage blir Oppvekstsenter på grunn av barnetallet og som er besparelse av en administrativ stilling.

SFO:

Avslutning av SFO tilbudet på skolefrie dager gir problemer for medlemmene våre hvor barna skal være når de er på jobb. SFO tilbudet blir da 38 uker som skolen og da 14 uker i året som det trenges pass til. Vi har 5 ukers ferie, og med 2 foresatte er det 10 uker, ennå er det 4 uker som mangler. Besteforeldre generasjonen er i arbeid så det er vanskelig for dem å være tilgjengelig. Barna får ikke ha sommerferie i lag med mor og far samtidig for de må ta ferie til forskjellige tider.

Økes foreldrebetalingen kan det bli færre som benytter seg av SFO tilbudet og kommunen får mindre inntekter. Dette kan også gi flere av våre medlemmer mer deltid.

Eiendom, plan og samfunnsutvikling

Renhold:

Fagforbundet støtter ikke forslaget om utredning for å privatisere renhold. Det skal være i egen regi. Renholdsavdelingen har fått ned sykefraværet og er blitt færre årsverk gjennom de siste årene.

Vedlikehold:

Det drives i økende grad med «brannslukking» og tilstanden på f.eks. mye av de elektriske anleggene er av dårlig forfatning, og de opplever tilfeller der det er på god vei til å bli branntilløp. Bilparken er gammel, 2 biler er 20 år gamle og slitasjen deretter og burde fornyes, og det ikke satt av penger til det.

Vedlikeholdsavdelingen har ikke midler til å vedlikeholde kommunens bygg og som dere vet så er det et stort behov for et vedlikeholdsbudsjett.

I vedlikeholdsavdelingen er det tatt ned flere årsverk de senere årene.

Parkering:

Fagforbundet har fått tilbakemeldinger om at det burde innføres parkeringsavgift ved alle bygg der det er kommunalt ansatte som jobber. Likt for alle.

Administrasjon og styring:

Kommunenes retningslinjer burde sees på om det kan gjøres endringer for å spare.

Tilbakemeldinger på å fjerne markeringen av runde dager og senior dagene er ikke godt mottatt blant medlemmene.

Fagforbundet trenger større frikjøp på grunn av de store omstillingene som kommunene er inne i. Viser til Hovedavtalen § 3-3.

Helse og omsorg:

Rus og psykisk helsetjeneste:

Vi er enige i at samlokalisering av kontorene som er lokalisert i dag i Diplomgården og lavterskeltilbudet som er i Postveien. Fagforbundet ser det er blir bra for tjenestetilbudet og for de ansatte i Rus og psykisk helsetjeneste.

Ved mye nedtrekk av personale i Rus og psykisk helsetjeneste vil vi være nødt til å redusere tjeneste tilbudet i Rus og psykisk helsetjeneste. Fauske kommunes befolkning vil da få et dårligere tilbud og kvaliteten blir dårlig.

I dag er vi mye på etterskudd på grunn av den pandemien som vi alle er i. De ansatte har vært inne i både i testing og vaksinerings denne tiden. Samt at det har vært en økning på vedtak til vår avdeling.

Institusjon og hjemmebaserte tjenester:

Demografien til Fauske kommune viser at vi fortsatt blir flere og flere eldre. Da er det viktig at vi gir de rette tilbudene til rett tid for våre eldre. Omsorg kan ikke konkret måles i penger. Den gode pleien, den varme hånden kan ikke regnes ut i tall.

Arbeidspresset har vært stort over tid, og medlemmene våre synes det er belastende og ikke ha tid til å gjøre alt de skal i henhold til vedtatte tildelingstimer.

Fagforbundet ser at flere av våre dyktige medlemmer søker seg bort og at vi mister sårt trengt kompetanse.

Når det gjelder nedtrekk av årsverk innenfor pleie og omsorg er det allerede utført kostnadsbesparende i tiltak i form av endring i turnuser. Ved ytterlige nedtrekk vil det ikke bidra til en helsefremmendeturnus, da grunnbemanningen allerede er skjært inn til marginen.

Fagforbundet ser og viktigheten med å styrke hjemmetjenesten i det omstillingsarbeidet som nå pågår med overgang fra institusjon til hjemmebaserte tjenester. Da må hverdagsrehabilitering, ergo/fysio og velferdsteknologi styrkes for å ivareta hjemmeboende pasienter.

Forsalg om de assisterende avdelingsledere som er i 100% stilling, kan jobbe 50% kontor og 50% i avdelingen med arbeidshelger. Fagfolk er det mangel på i helgene.

Sissel H. Osnes

Hovedtillitsvalgt

Sølvi Torset

Hovedtillitsvalgt