



### Spørsmål og svar

Det er kommet inn ett nytt spørsmål etter siste publisering. Nummerering fortsetter fra forrige dokument.

#### 21. Spørsmål:

Administrative årsverk: Ordfører har stilt kommunedirektøren spørsmål om hvor stor andel av stillingsreduksjonene som er administrative årsverk i budsjett 2022.

#### Svar:

Tilbakemeldingen er at de administrative årsverkene utgjør ca 32 % av de foreslåtte kuttene.

I arbeidsmøte i formannskapet og med gruppelederne den 22.oktober 2021 ble det fremlagt en oversikt over foreslåtte stillingsreduksjoner. Det ble på daværende tidspunkt vist i oversikten at ca 18 årsverk var foreslått redusert, hvorav 5,3 årsverk knyttet til administrasjon. I de ytterligere 25 årsverkene som er foreslått kuttet i kommunedirektørens endelige budsjettforslag, tar også for seg administrative årsverk. Det er ikke avgjort nøyaktig hvor disse nedtrekkene spesifikt vil skje (kommunaldirektøren skal ha nødvendige prosesser iht lov- og avtaleverk fremforhandlet mellom partene i arbeidslivet), men basert på anslaget i dag, ligger det an til slik fordeling

- Oppvekst og kultur: Inntil 2 årsverk
- Helse og omsorg: 3 årsverk
- Eiendom, plan og samfunnsutvikling: 1 årsverk
- Administrasjon og styring: 2,5 årsverk

Til sammen tilsier dette en **reduksjon på ca. 13,8 administrative årsverk** i budsjettet for 2022. Av de 42,82 årsverkene som er foreslått redusert i 2022, utgjør altså administrative årsverk ca. 32 %.

Kommunedirektøren opplyser om at administrative årsverk i kommunen bl.a. sørger for at disse oppgavene løses (listen er ikke uttømmende):

- Oppfølging av politiske vedtak
- Økonomioppfølging, økonomirapportering og utarbeide beslutningsgrunnlag for folkevalgte
- Inntektssikring (kvalitetssikring av grunnlagsdata, fakturering og innfordring)
- Vederlagsberegninger
- Sykefraværsoppfølging
- Støttefunksjoner til tjenesteproduksjonen (arbeidsavtaler, lønnsutbetaling, IT, drift av fagsystemer, arkivtjeneste, etc.)
- Plansaksbehandling
- Landbruksforvaltning, skogbruksforvaltning, viltforvaltning.



## BUDSJETT 2022 OG ØKONOMIPLAN 2022-2025

---

- Utredninger (analysearbeid, faktakontroll, dokumentere, koordinering internt og eksternt, skrive og utarbeide saksgrunnlag)
- Skrive politiske saker
- Følge opp nasjonale og lokale rapporteringskrav (som kommunen ikke kan velge bort)
- Styring og ledelse (herunder bl.a. lederskap, styring og kontroll av tjenesteproduksjonen, internkontroll, økonomikontroll, budsjettarbeid, forebygge og redusere sykefravær, HMS m.v)
- Omstillingsarbeid og iverksetting av tiltak for å oppnå gevinster og kostnadsreduksjoner.
- Produksjon av beslutningsgrunnlag (budsjett, regnskap, KOSTRA, rapportering, etc.)
- Utarbeide høringsvar til nasjonale, regionale og lokale myndigheter.
- Med videre.