

BUDSJETTUTTAELSE FOR 2023

Fagforbundet Fauske, med sine medlemmer i alle yrkesgrupper og enheter, sitter med et unikt innblikk i kommunens utfordringer. Vi ser hvilke konsekvenser forslagene til budsjett 2023 til kommunaldirektøren vil innbefatte. På vegne av våre medlemmer ønsker vi å komme med våre bekymringer.

Våre medlemmer kjenner nå på stor slitasje etter år med nedbemanningsprosesser. Dette gir utslag i stor usikkerhet og oppgitthet. Økende fare for dårligere arbeidsmiljø og uro blant alle ansatte er reell. I Fauske kommune har mange ansatte dette året sagt opp sine stillinger og kommunen har mistet meget god kompetanse til fordel for andre arbeidsgivere. Dette var kompetanse som vi skulle ha hatt i vår kommune videre. Vi trenger godt kvalifiserte ansatte på alle nivå for å levere best mulig tjenester til våre innbyggere.

Fagforbundets oppgave er å ivareta medlemmenes interesser og ikke minst sørge for at ingen av medlemmene våre mister jobben sin. Vi mener at før Fauske kommune kommer så langt som til oppsigelser, må det sees på midlertidighet, naturlig avgang samt den høye vikarbruken. Fauske kommune har et stort vikarbudsjett og vi tenker at økt grunnbemanning er veien å gå. Fagforbundet har tro på at ved å øke grunnbemanningen får vi lavere sykefravær, og terskelen blir høyere for å leie inn vikar når det er i utgangspunktet er flere på jobb. Fagforbundet mener dette er en sak som det må jobbes med i 2023.

Fagforbundet er opptatt av heltidskultur og at alle skal ha en lønn å leve av. Dette er i tråd med stortingets satsning. Ved at alle har høye stillingsprosenten vil tjenestene bli mer stabile og gi trygghet til brukerne. Det skjer noe med tjenestene når brukerne kjenner den ansatte. Det blir kvalitet i jobbutførelsen. En vikar vil aldri kunne erstatte den faste, kjente og trygge medarbeideren.

Oppvekst og kultur

SFO:

Avslutte tilbud på skolefrie dager:

Fagforbundets medlemmer trenger et sted barna kan være når de er på jobb. Det er ikke alle som har noen som kan passe barna. F.eks. er det er mange i besteforeldregenerasjonen som er ennå i arbeid. Og noen har ikke familie her i nærheten.

Det sies at det er få som bruker tilbudet på skolefrie dager og det kommer nok av at dette er et kostbart tilbud. I dag koster full plass kr. 3900.- og foreslås økt til kr. 4005.-. Fagforbundet foreslår å sette ned prisen slik at det er flere som ser seg råd til å bruke tilbudet og da vil inntektene øke i takt med flere barn i SFO.

Viser et par eksempel på hva dette tilbudet koster i dag:

- En betaler kr. 3900.- i 10 måneder. Derimot så får familiene en annen utregning på vinterferieuka og i sommerferiene, da blir regnestykkene seende slik ut:
 - Den måneden det er vinterferie i en uke blir prisen kr. 3900.- +1400.- = **5300.-**.
En betaler full månedspris og må i tillegg kjøpe en uke.
 - Sommerferie trenger SFO tilbud, full plass på eksempel: 3 uker og 3 dager, da koster det:1400.- pr. uke og 350.- pr. dag.
Kostnaden blir: 1400.- x 3 uker = 4200.-
3 dager x 350.- = 1150.-
Til sammen Kr. **5300.-**
- Som en digresjon så koster en hel barnehage plass **3050.-**.

Fauske kommune har nå et tilbud til en gruppe som har god råd. Dessverre er det ikke slik for alle. Den økonomiske utviklingen i Norge er som kjent i dag utfordrende, med økte strømpriser, renter, matvarepriser og så videre. Fagforbundet vil at SFO skal være et tilbud som alle familier kan benytte når de har behov. Det hindrer at en får store ulikheter mellom de som tjener mye og de som ikke tjener godt.

Hvis SFO tilbudet blir redusert, er det foreslått nedtrekk av årsverk av fagarbeidere/assistenter. Nedtrekket vil da medføre at alle våre medlemmer får redusert sine stillinger med ca.10 -15 %. Reduserte stillinger i et økende kostnadsbilde er noe Fauske kommune som arbeidsgiver ikke kan velge som et alternativ. Våre medlemmer vil nok velge å se seg etter en ny arbeidsgiver. Dermed er det fare for at også på dette området vil vi miste god og uunnværlig kompetanse.

Skole:

Fagforbundet ser det er foreslått nedbemanning på ca. 3. årsverk i skolen. I dette tallet er det 3 lærerstillinger og hvis det omregnes til fagarbeider blir det flere årsverk. Våre medlemmer kjenner på at skole har tatt sin del av nedtrekket over tid. Hvert år er det en spenning i korridorene om hvem som får bli i jobben. Dette fører igjen til at ansatte mister motivasjonen for å yte det lille ekstra i den gode jobben alle gjør på skolen. Men trass i all uro, så står de på for elevene hver eneste dag.

I budsjettprosessen vises det til KOSTRA -gruppen vi tilhører, og at vi, sammenlignet vår KOSTRA-gruppe ligger høyere i skolen. Fauske kommune har en del utfordringer som kanskje ikke andre kommuner har og det må sees på hva som må gjøres for å endre disse utfordringene. Inntil vi har funnet et godt insitament må skolene få ro og beholde de ansatte som er der i dag.

Det å hvert år skal spare på fagarbeidere, assistenter, og lærere vil bare øke kostnaden i vikarbudsjetten. Beholde og styrke personalet vil føre til mindre sykefravær, flere vil føle mestring og ha styrke, motivasjon for å stå i en utfordrende skolehverdag i et krevende arbeidsforhold. Vikarbudsjetten er stort og her tenker Fagforbundet at ved å øke grunnbemanningen vil de faste og kjente ansatte komme på skolen og til elevene. Det vil bringe ro til å planlegge de store linjene i skolen. Barna blir trygge, for de vet hvem de møter i skolegården. Spenningsnivået går ned. Fagforbundet mener at skoleledelsen må tenke nytt og strategisk sammen med organisasjonene for å få dette til.

Fagforbundet er enig i at kostnadene på blyanter og viskelær ikke er noe å spare på. Vil derimot legge til at kostnadene på utskrivning av materiell som brukes i undervisningen er stor, da vi ikke får bøker som elevene kan øve i. Elevene på for eksempel småtrinnet kan ikke øve på skriveferdighetene ved bruk av bare nettressurser og Ipad. Vi har mange elever som trenger ekstra øving på skriveferdighetene, og vi må ta utskrift fra bøker for å kunne gi de ekstra undervisning. Her er det penger å spare.

Familiens Hus:

Fagforbundet vil beholde psykiatrisk sykepleier som er knyttet opp mot helsestasjon for ungdom, ungdomsskole og videregående skole. Det er behov for denne tjenesten for ungdommene. Dette er et sted der ungdommene kan få komme med sine bekymringer og få profesjonell hjelp. Et lavterskeltilbud som er viktig. Vi vet at dette med psykiske problemer er et voksende problem, med press fra alle kanter. Det er en oppfatning om at en skal være vellykket fra medelever, venner og ikke minst fremstå slik i sosiale media etc. I dager det ikke er så lett, er det godt å vite at det er noen med kompetanse som kan hjelpe en over kneika og kanskje sette livet i et større perspektiv.

Barnehage:

Fagforbundet reagerer på at kurs posten i barnehagene er satt til kr. 0.- Barnehagene har behov for å få utvikle seg med ny kunnskap som gjør dem ennå bedre rustet til å ta være på barna.

Fagforbundet ser etter kuttet i fjor hvor Hauan havnet under felles styre med Vestmyra og mye av styrer ressurs ble redusert, at assisterende styrer som er i Hauan fortsatt har mange oppgaver og mye mindre tid. Slik det er nå er det kun budsjett styrer på Vestmyra har tatt over. Om vi skal miste 10 % til vil det si at vi har en tilstedeværende styrer en dag i uka og vi ser ikke helt hvordan det skal være tid til alle oppgaver da. Vi ser og viktigheten av å ha en styrer til stede som kjenner personalet på godt og vondt og kan ha tid til personalsaker. Om flere av oppgavene skal tilfalle pedagogene vil det gå ut over tida med barna, og det vil gå ut over de andre voksne som er igjen og får flere barn å ha ansvar for alene. Pedagogene har allerede mange oppgaver som tilfaller dem som skal gjøres på like mye tid som for mange år siden (4 timer). Kvaliteten på barnehagetilbudet vil bli dårligere om pedagogene skal ha flere oppgaver og mere ute av avdelinga.

Helse og omsorg:

Rus og psykisk helsetjeneste:

Nedtrekket som ble gjort i budsjett 2022 av ressurser i ROP-tjenesten har gitt et større trykk på de gjenværende ansatte, noe som har ført til høyt sykefravær på grunn av høy arbeidsbelastning. Samlokaliseringen av tjenesten er veldig bra, men allikevel har vi ikke fått alle aktivitetsgruppene opp å gå på grunn av ressursmangel. Aktivitetstilbudet er jo en måte å nå flere brukere på.

Det er mange som søker tilbud fra ROP-tjenesten, samt at vi skal gå inn med en tidlig innsats for de unge. Arbeidspresset har vært stort overtid, ressursmangel, og det er belastende og ikke ha tid til å kunne gjøre alt i henhold til vedtatte tildelte timer, det er mange forberedelser, organisere samarbeid med andre instanser, som må gjøres i tillegg til vedtatte timer, for å kunne gi en best mulig hjelp brukerne av ROP-tjenesten. Tjenesten kunne blitt bedre hvis tilbudet har bare vært dagtid.

Institusjon og hjemmebaserte tjenester:

Hjemmetjenesten og Buen korttidsavdeling er blitt ett «minisykehus» som følge av samhandlingsreformen. Pasienter er ikke alltid ferdigbehandlet når de skrives ut fra sykehuset, noe som krever behandling av helsetjenesten både i hjemmetjenesten og Buen.

Fagforbundet ser at det er krevende å rekruttere og beholde kvalifisert personell når vi står i omstilling og nedbemanning. Det fører igjen til overtid og vikar innleie.

Helse og omsorg mangler helsepersonell over hele landet.

Fagforbundet får tilbakemelding at flere av våre dyktige medlemmer har sluttet. Noen av dem har begynt i andre kommuner, hvor de har fått 100% stilling, mens andre har skiftet yrke på grunn av arbeidsbelastningen etter reduserte årsverk i dette samhandlingsområdet.

Den gode pleien, den varme hånden kan ikke regnes ut i tall.

Stab og støttefunksjoner:

Fauske kommune:

Samlokalisering ved å flytte ansatte fra Rådhuset til Administrasjonsbygget er ikke alle våre medlemmer enige i. Kan løses på en annen måte med å stenge en etasje i Administrasjonsbygget slik at Rådhuset kan være som i dag. Fagforbundet ser at det må ordnes med sikkerhetstiltak på Rådhuset som det blir en del kostnader med hvis det skal være som i dag.

I budsjett 2022 ble det tatt bort flere goder som Fauske kommune gå til sine ansatte. Bland annet det ble fjernet seniordager, bursdagsmarkeringer, endringer av 25 års markeringen. Tilbakemeldingene vi får er at medlemmene føler at arbeidsgiver ikke setter pris på jobben de gjør med å fjerne slike goder. Godene betyr mye for mange av være medlemmer.

Nytt forslag i budsjett 2023 går på å fjerne i fridag og ha full arbeidsdag (7,5 timer) i romjulen. Fagforbundet mener det er rettferdig om fridagen fjernes, men at arbeidsdagen er på 4 timer i romjulen.

Pensjon:

Fagforbundet støtter kommunedirektørens forslag om å ikke utrede etablering av engen pensjonskasse. Utredningen krever ressurser og koster penger, og det har ikke kommunen råd til i den økonomiske situasjonen som kommunen er i.

Sissel H. Osnes

Hovedtillitsvalgt

Sølvi Torset

Hovedtillitsvalgt