

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Fauske kommune

Fastsatt av Fauske kommunestyre 28.09.2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-5, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

§ 1 Formål

Forskriften skal sikre kommunens folkevalgte kompensasjon for sin arbeidsinnsats som ombuds- og tillitsvalgte, erstatte tap i arbeidsinntekt, samt dekke utgifter forbundet med vervet.

§ 2 Virkeområde

Forskriften gjelder for kommunestyrets og formannskapets medlemmer og for samtlige kommunale ombudsvalgte – valgt av kommunestyret, formannskapet, hovedutvalg og andre kommunale organ.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Fauske kommune, har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd skal fremsettes i Visma Expense så snart som mulig og senest innen 3 år etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis i henhold til kommunens reiseregulativ.

Det tilståes ikke kostgodtgjørelse i forbindelse med møter innenfor kommunens grenser. I stedet for kostgodtgjørelse legges det opp til en enkel servering i forbindelse med møtet.

For kommunale ombud som har midlertidig bosted utenfor kommunens grenser, tilstås dekning av reise på billigste måte.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b dekkes med kr. 70,- pr. stedforetredertime.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes fullt ut for dokumenterte tap og inntil kr 1000,- per dag for ikke-dokumenterte tap.

Forliksrådets medlemmer tilstås tapt arbeidsfortjeneste etter § 3 første ledd bokstav c og reiseutgifter etter statens satser til møtene.

Ordførers og varaordførers godtgjørelse etter § 6 utbetales med 1/12 hver måned.

Krav om godtgjøring som ordfører finner urimelig i forhold til forskriften avgjøres av formannskapet med bindende virkning.

§ 5 Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring</i>
a) Kommunestyre	Kr. 1000,- per møte
b) Formannskap og hovedutvalg	Kr. 600,- per møte
c) Andre utvalg	Kr. 300,- per møte
d) Fastgodtgjørelse formannskapets faste medlemmer	Kr. 21500,- per år
e) Fastgodtgjørelse leder eldreråd/kommunalt råd for personer med funksjonsnedsettelse	Kr. 7200,- per år
f) Telefongodtgjørelse ordfører	Fri mobiltelefon
g) Telefongodtgjørelse varaordfører	Fri mobil telefon
h) Telefongodtgjørelse leder hovedutvalg	Kr. 400,- pr. måned
i) Telefongodtgjørelse gruppeleder	Kr. 400,- pr. måned
j) Telefongodtgjørelse formannskapsmedlemmer	Kr. 186,- pr. måned
k) Telefongodtgjørelse forliksrådets leder	Kr. 465,- pr. år

Det gis ikke møtegodtgjøring etter første ledd ved møter som faller på samme dag. Den gis en møtegodtgjørelse.

Hvis en person innehar flere verv, gis telefongodtgjørelse kun etter den funksjon som gir høyest godtgjørelse.

Fast årlig godtgjøring etter første ledd utbetales ikke for oppmøte mindre enn 50 %.

Formannskapet avgjør om andre kommunale ombudsvalgte skal tilstås telefongodtgjørelse. Det skal særlig legges vekt på hvorvidt tillitsvervet medfører vesentlig behov for å ha tilgang til telefon/IT.

§ 6 Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 4 og arbeidsgodtgjøring etter § 5.

Ordføreren frikjøpes i 93 % stilling av stortingsrepresentant. Ordførers godtgjøring fastsettes til til enhver tid gjeldende godtgjørelse for stortingsrepresentant.

Varaordføreren frikjøpes i 25 % stilling av ordførers godtgjørelse. Varaordførers godtgjøring fastsettes til til enhver tid gjeldende godtgjørelse for ordfører. Varaordfører gis i tillegg godtgjørelse etter § 5.

Ved ordførers fravær av minst en ukes sammenhengende varighet tilstås fungerende ordfører samme godtgjørelse som ordfører.

Leder av hovedutvalg frikjøpes 20 dager pr. år og godtgjøres med kr. 2500,- pr. dag.

Gruppeledere i kommunestyret frikjøpes 20 dager pr. år og godtgjøres med kr. 2500,- pr. dag.

§ 7 Ettergodtgjøring

Ordfører har etter søknad rett til ettergodtgjøring i 3 måneder når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 8 Pensjonsordning

Folkevalgte som har følgende tillitsverv, har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for folkevalgte og meldes inn i kommunens ordinære pensjonsordning for arbeidstakere:

Folkevalgte i Fauske kommune, i tillitsverv som medfører godtgjøring beregnet ut fra minst 1/3 av ordførers godtgjørelse

Det inngås samtidig avtale om AFP 62-64 år for de folkevalgte, jf. kommunestyrevedtak 8/14.

§ 9 Rett til sykepenger

Ordfører har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen, jf. kommunestyrevedtak 195/16..

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 10 Rettigheter ved yrkesskade

Ordfører og varaordfører skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade og gruppelivsforsikring.

§ 11 Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 12 *Partistøtte*

En partistøtte på kr. 350000,- pr. år fordeles etter representanttallet i kommunestyret.

§ 13 *Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft 5. oktober 2023.