



NORSK
SYKEPLEIERFORBUND

Budsjettuttalelse 2024

Medlemmene i Norsk sykepleierforbund (NSF) har forståelse for kommunens økonomiske situasjon. NSF's oppgave er å ivareta medlemmenes interesser, og sørge for at ingen medlemmer må sies opp. Samtidig jobber alle medlemmene for å ivareta Fauske kommunes innbyggere på best mulig måte og gi faglig forsvarlige helsetjenester.

NSF ønsker å komme med følgende uttalelser til budsjettforslaget for 2024:

NSF støtter kommunedirektørens forslag til budsjett og er svært glad for at det ikke foreslås nye kutt i helse og omsorg for det kommende år. Det har over flere år vært gjennomført betydelig kutt som har påvirket helse- og omsorgstjenestene i stor grad. Grunnbemanningen er nå skjært inn til marginen. Forbundet har likevel behov for å komme med noen kommentarer. At helse og omsorg står for omkring 70% av budsjettet til Fauske kommune, sier mye om hvor stor og kompleks tjeneste dette er.

NSF ønsker å belyse et utfordrende, landsdekkende problem; rekruttering. Helse og omsorg har flere vakante stillinger, noen med få søkere og andre uten søkere. Dette bekymrer NSF i stor grad. I forhold til den demografiske utviklingen som er forventet, vil dette også kreve mer av tjenestene NSF's medlemmer leverer. Det er viktig at Fauske kommune er en attraktiv arbeidsplass, og man bør derfor sette fokus både på å rekruttere, men også beholde kompetansen som sykepleiere har bygd seg opp over lang tid i kommunen. NSF mener at et forslag for å kunne løse dette, vil være å økte grunnbemanningen i tjenesten. Dette vil gi en mer stabil og forutsigbar arbeidshverdag, samt redusere kostnader ved mindre innleie ved sykefravær og bruk av overtid. Det er forventet at økt grunnbemanning vil kunne gi en besparelse på sikt. Dette vil også bistå en allerede sprengt kapasitet til det beste for kommunens innbyggere som våre medlemmer utøver sykepleierfaget til, men også alle ansatte i sektoren.

I handlingsplanen for helse og omsorg er det nevnt utredning av mulighet for avgiftsfri parkering for ansatte i turnus for å rekruttere og beholde kompetanse og ressurser. NSF ser på dette som et attraktivt tiltak, og støtter denne utredningen.

NSF foreslår at det utføres en gjennomgang av dagens lederstruktur i helse og omsorg. Dette må gjøres med utgangspunkt i rettventd organisasjon, altså flere ledere nær pasienten og de ansatte. NSF er klar over at det er vanskelig å øke budsjettene på bakgrunn av den økonomiske situasjon i kommunen, men ser nødvendigheten i dette på bakgrunn av det store lederspennet som er i dag. Man foreslår at det første halvår av 2024 jobbes med evalueringen, der målsettingen må være å øke med minst en avdelingsleder. Bakgrunn for dette er en reell bekymring over antall avdelingsledere som er i dag, og det store oppfølgingsansvaret som foreligger for en svært stor personalgruppe. Dersom man tar utgangspunkt i rettventd ledelse, er det nødvendig at dagens struktur evalueres.

Forslaget om regulering av bemanning i kommunale barnehager vil være en fordel for NSF's medlemmer. Slik det er i dag, må enkelte medlemmer ta ulønnet permisjon i påvente av barnehageplass. I lys av dagens ressursituasjon sees dette på som en utfordring. NSF støtter dermed dette forslaget.

Med vennlig hilsen,

Ingrid Sommarset

Hovedtillitsvalgt Norsk Sykepleierforbund