



FAGFORBUNDET

BUDSJETTUTTAELSE FOR 2024

Fagforbundet støtter mange av kommunedirektørens forslag til budsjett og er glad for at det ikke foreslåes nye kutt for det kommende året.

Våre medlemmer kjenner nå på stor slitasje etter år med nedbemanningsprosesser. Nedbemanningen har gitt utslag i stor usikkerhet og oppgitthet. Økende fare for dårligere arbeidsmiljø og uro blant alle ansatte er reell. Det har vært gjennomført betydelige kutt som har påvirket våre medlemmer betydelig. Grunnbemanningen er nå kuttet inn til marginen i flere avdelinger.

I Fauske kommune har mange ansatte som de to siste årene sagt opp sine stillinger, og kommunen har mistet meget god kompetanse til fordel for andre arbeidsgivere. Hva kan være årsak til det? Fagforbundet er opptatt av heltid og i Fauske kommune er det mange som har små deltidsstillinger. Det er en av årsakene til at vi mister kvalifiserte ansatte, og våre medlemmer kan ikke leve av en liten deltidsstilling. Det må innføres sluttsamtaler av en nøytral person for å kartlegge årsaker for oppsigelser.

Kompetansen som vi sårt trenger og skulle ha hatt i vår kommune videre. Vi trenger godt kvalifiserte ansatte på alle nivå for å levere best mulig tjenester til våre innbyggere.

Fagforbundets oppgave er å ivareta medlemmenes interesser og ikke minst sørge for at ingen av medlemmene våre mister jobben sin. Fauske kommune har et stort vikarbudsjett og vi tenker at økt grunnbemanning er veien å gå. Fagforbundet har tro på at ved å øke grunnbemanningen får vi lavere sykefravær, og terskelen blir høyere for å leie inn vikar når det er i utgangspunktet er flere på jobb. Fagforbundet mener dette er en sak som det må jobbes med i 2024. Fagforbundet er opptatt av heltid og i Fauske kommune lyser det ut mange deltidsstillinger.

Fagforbundet Fauske, med sine medlemmer i alle yrkesgrupper og enheter, sitter med et unikt innblikk i kommunens utfordringer. Vi ser hvilke konsekvenser forslagene til budsjett 2024 til kommunaldirektøren vil innbefatte. På vegne av våre medlemmer ønsker vi å komme med våre bekymringer

Tiltakene vi ikke har kommentert støtter Fagforbundet.

Betalingsregulativ

Fagforbundet har fått tilbakemelding på prisøkningene i betalingsregulativet på blant annet på Fauskebadet, Sulitjelma bad, Fauske kino, parkeringsavgifter, SFO og kommunale avgifter.

Mellomoppgjøret var et godt oppgjør i 2023 på 5.4 %, men lønnveksten er oppspist i økte renter, strømpriser og matvarer. Privat økonomien er presset allerede og gjør det vanskeligere for mange av våre medlemmer hvis økningene i betalingsvedtaket blir vedtatt.

Fagforbundet mener det bør ses på om prisøkningen kan reduseres på de områdene vi har listet opp.

Helse og omsorg

Fagforbundet støtter kommunedirektørens forslag til budsjett og er glad for at det ikke foreslåes nye kutt i helse og omsorg for det kommende året. Det har vært gjennomført betydelige kutt som har påvirket våre medlemmer betydelig. Grunnbemanningen er nå kuttet inn til margin.

Fagforbundet er klar over ett landsdekkende behov på rekrutering i helse og omsorg. Helse og omsorg har mange vakante stillinger, og vi sliter med å få søkere til disse stillingene. Vi må sette søkelys på å beholde og rekruttere den kompetanse vi trenger i kommunen. Fagforbundet får tilbakemeldinger på for å beholde og rekruttere må vi øke grunnbemanningen i tjenesten. Fagforbundet tror dette vil gi en mer stabil og forutsigbar arbeidshverdag, og at det vil redusere kostandene med mindre innleie ved sykefravær, og ikke minst bruk av overtid.

Fagforbundet foreslår at det utføres en gjennomgang av dagens lederstruktur i helse og omsorg. Dette må gjøres med utgangspunkt i rettvendt organisasjon, altså flere ledere nær pasienten og de ansatte. Fagforbundet er klar over at det er vanskelig å øke budsjettene på bakgrunn av den økonomiske situasjon i kommunen, men ser nødvendigheten i dette på bakgrunn av det store lederspennet som er i dag. Man foreslår at det første halvår av 2024 jobbes med evalueringen, der målsettingen må være å øke med minst en avdelingsleder. Bakgrunnen for dette er en reell bekymring over antall avdelingsledere som er i dag, og det store oppfølgingsansvaret som foreligger for en svært stor personalgruppe. Dersom man tar utgangspunkt i rettvendt ledelse, er det nødvendig at dagens struktur evalueres.

Oppfølgingstjenesten, avd. Rus og psykisk helsetjeneste

Rus og psykisk tjenesten sliter fortsatt med å ha nok ressurser for å kunne gi det best mulige tilbudet til Fauske kommunes befolkning. Det er mange som søker tilbud fra tjenesten, samt at vi skal gå inn med en tidlig innsats for de unge. Arbeidspresset har vært og er fortsatt stort, det er ressursmangel. Det er belastende å ikke ha tid til å kunne gjøre alt i henhold til det eksakte behovet timer som det er behov for pr vedtak. Vedtatte tildelte timer, mange forberedelser, organisering av samarbeid med andre instanser, må gjøres i tillegg til vedtatte timer. Dette må gjøres for å kunne gi en best mulig hjelp brukerne av tjenesten.

Det er viktig at Fauske kommune og Rus og psykisk tjenesten har søkelys på å rekruttere og jobbe for å beholde den unike kompetansen som er i Fauske kommune.

Vi synes det er flott at det jobbes for heldøgns bemannet bolig og hardbruksbolig for vår målgruppe.

Vi hadde ønsket at det kom bedre frem inn under hjemmebaserte tjenester hvor mye som er budsjettet, nedtrekk og så videre for Rus og psykisk helsetjeneste. Slik at vi kunne fått en større forståelse for budsjett forslaget.

Oppvekst og opplæring

I kommunaldirektørens forslag til budsjett 2024 i dette tjenesteområdet er det mange fine ord og tanker om planen videre for kommunen, hvor mye lar seg gjennomføre som tenkt?

Skole:

Tiltak 2054: Gjennomføring av pilot – Styrket grunnbemanning

Fagforbundet er positiv til at arbeidsgiver styrker grunnbemanningen i skole/integrering med 7 årsverk for å redusere sykefraværet. Ved å øke grunnbemanningen er blir det blir det stabilt med kjente personer, som igjen gir et forutsigbart og stabilt arbeidsmiljø.

Det som er negativt med dette tiltaket er at det er midlertidige stillinger som gjør det vanskelig å få kvalifiserte søkere. Disse 7 årsverkene må lyses ut som faste stillinger. I tiltaket står det virkning fra 08.24, men arbeidsgiver sier det er virkningsdato er 01.01.24.

Det er ikke realistisk med virkning fra 01.01.24, for utlysningene kommer ikke ut før det er gjort et vedtak i kommunestyret 14.12.23. Ansettelsesprosesser tar fort noen måneder fra utlysning til ansettelse. Det må være en god prosess med involvering/medvirkning på hvordan piloten skal gjennomføres

Familiens hus:

Tiltak 2073: Barnevernsreform – Styrke forebygging – Redusere kostnader til institusjonsplassering

Dette er et tilbud til barn og unge med høyt sykefravær, som står i fare for å falle ut av skolen. Fagforbundet støtter tiltaket med å økning fra 50 til 100% stilling som barne- og ungdomslos. Viktig med forebyggende arbeid.

.

Barnehage:

Tiltak 2087: Tilrettelegge for å kunne tilby plass til rettighetsbarn i Sulitjelma barnehage

Fagforbundet vil at rettighetsbarn skal få tilbud om barnehageplass i Sulitjelma barnehage. Forutsetningen for å tilbudet på plass er å få en lettvegg og dør på biblioteket, slik at sikkerheten blir ivaretatt.

Tiltak 2088: Gjennomføring av pilot – Styrke grunnbemanningen – Bemanningsnorm og reduksjon av sykefravær

Fagforbundet støtter å øke grunnbemanningen i barnehagene med 4 årsverk som dekkes av vikarbudsjetten. Ved å øke grunnbemanningen blir det mere forutsigbart og det blir kjente ansatte for barna og foresatte som gir trygghet.

Derfor mener Fagforbundet at stillingene må lyses ut som faste stillinger ikke midlertidige. I midlertidige stillinger er det vanskelig å få kvalifiserte søkere. Barnehagene sliter med å få pedagoger og fagarbeidere sånn som situasjonen er i dag, derfor vil Fagforbundet at det skal lyses ut faste stillinger.

Det må være en god prosess med involvering/medvirkning på hvordan piloten skal gjennomføres til det beste for våre medlemmer som kan øke nærværet. Tiltaket trer i kraft fra 01.01.24 og det haster med utlysning av stillingene og det er ikke mulig å få ansatte på plass fra 01.01.2024.

Tiltak 2092: Styrket spesialpedagogisk tilbud – Omfordeling av ressurser

Fagforbundet er positiv å få 2 årsverk spesialpedagoger til barnehagene. Må være en god prosess på organiseringen for at spesialpedagogene kan gi de som trenger tilbudet og hjelp til ansatte.

Tiltak 2093: Tilrettelegging for økt fleksibilitet for barnefamilier – Regulering av bemanning i kommunale barnehage

Fagforbundet ønsker dette tiltaket velkommen. Det er positivt for Fauske kommune å få flere barnefamilier til å flytte til Fauske, og da må det være ledige barnehageplasser. Fauske kommune mister ansatte for vi ikke kan tilby barnehageplasser til nabokommuner sånn som det er i dag. Fagforbundet vil at folk ønsker bo på Fauske og med flere innbyggere blir lettere å få tak i den kompetansen vi mangler på flere områder.

Sissel Håkonsen Osnes

Hovedtillitsvalgt

Sølvi Torset

Hovedtillitsvalgt