FAGFORBUNDET

BUDSJETTUTTALELSE ÅRSBUDSJETT 2026

Fagforbundet forstår den vanskelige økonomiske situasjonen Fauske kommune er i.

Oppvekst:

Skole:

Medlemmene våre i skolene gir tilbakemeldinger om at det vil bli vanskelig å unngå å bruke vikar de første 16 dagene etter en sykemelding. Dette kan få alvorlige konsekvenser for det pedagogiske tilbudet. Elever kan bli berøvet den utdanningen de har krav på, og spesielt de som har individuelt tilrettelagt opplæring (ITO) kan miste viktige relasjoner til trygge voksne som er essensielle for deres utvikling.

Ifølge loven har elever rett til individuelt tilrettelagt opplæring dersom de trenger det for å oppnå tilfredsstillende utbytte av undervisningen. Vurderingen av hvilket opplæringstilbud som skal gis, skal ta spesielt hensyn til elevens utviklingsutsikter. Opplæringstilbudet må utformes slik at eleven i sum får tilfredsstillende utbytte sammenlignet med andre elever og i tråd med realistiske læringsmål for dem.

(Kilde: https://lovdata.no/lov/2023-06-09-30/§11-6)

Vi risikerer å ikke kunne gjennomføre den undervisningen elevene har krav på. Hva vil skje hvis sykemeldingene øker, og det fører til økt press på det gjenstående personalet, som vil oppleve en større arbeidsbelastning? Det er viktig å adressere disse problemene for å sikre et bærekraftig og kvalitetsrikt utdanningstilbud for alle elever.

Omni modellen er ikke et tradisjonelt program, men et helhetlig tankesett kombinert med praktiske verktøy. Målet er å legge til rette for et systematisk, kontinuerlig og målrettet arbeid som gir barn og unge et trygt og godt oppvekstmiljø. Modellen hjelper oss med å identifisere, forstå og håndtere det komplekse sosiale systemet som omgir barn og unge, slik at vi kan skape bedre samspill og støtte i deres hverdag.

Integreringsenheten:

Flyktningkontoret er i dag en del av integreringsarbeidet og har ansvar for bosetting av flyktninger, samt veiledning og oppfølging i deres etableringsfase. I henhold til det fremlagte forslaget, vil kontoret fra 1. juli 2026 måtte redusere bemanningen med to ansatte.
Kommunen har fått forespørsel fra IMDI om å ta imot 15 flyktninger i 2026.
Flyktningkontoret vil imidlertid ikke ha kapasitet til å håndtere denne mengden, eller flere, dersom det blir besluttet å bosette flere flyktninger enn forespurt i 2026.

Tilstrømningen av flyktninger skjer i bølger. I perioder med lav tilstrømning og lav bosettingt er arbeidsmengden mindre. Derimot, når vi opplever høyere tilstrømning og større bosetting i kommunen, må tjenesten utvides for å møte behovene. Dette krever enten flere faste eller midlertidige ansatte. Det kan imidlertid være en utfordring å finne kvalifiserte ansatte med relevant erfaring fra arbeidet med flyktninger. I tillegg tar det tid å gi grundig opplæring i dette spesifikke feltet, noe som igjen medfører at de fast ansatte må håndtere en høyere arbeidsbelastning. Resultatet kan bli overarbeidede ansatte som allerede har mye å gjøre.

Helse og omsorg:

Hjemmebaserte tjenester/heldøgnsomsorg

Medlemmene er bekymret for hvordan helse og omsorg skal klare å driftes uten innleie fra vikarbyrå. De mener vi må få flere ansatte på plass før byråene avvikles. Det blir og påpekt at det må ansettes flere faste ansatte på hver avdeling for å ta hensyn til fravær.

De tenker og at det er svært viktig å fokusere på å beholde og rekruttere med å øke fra 8 til 10 års ansiennitet,

Oppfølgingstjenesten:

Medlemmene er glad for at det planlegges nye boliger for denne tjenesten.
Dette er det stort behov for, både på grunn av flere brukere, og mange som får tildelt bemanning 1/1. Pr i dag er det ikke så enkelt med nok personale til 1/1 bemanning.
Vi ser stor nytte av bofellesskap, da man i teorien skal kunne gå ned på bemanning om natta.

Kommunikasjonsrådgiver

De store utfordringene kommunen står ovenfor og hvor kommunikasjon er viktig for å møte utfordringene:
Rekruttering - vi trenger å tiltrekke oss arbeidstakere og dette gjøres gjennom blant annet omdømmebygging og rekrutteringskampanjer
Innbyggerdialog - vi skal satse enda mer på innbyggerdialog fremover, hvordan blir det fremover hvis ingen holder i dette?
NATO-etablering - vi ønsker å tiltrekke oss nye innbyggere og dette er planlagt å gjøre gjennom informasjon og omdømmebygging.
HDO-boliger - et kjempestort prosjekt som engasjerer våre innbyggere. Her er det viktig å gi god og oppdatert informasjon underveis.
Omdømmebygging - jobbes kontinuerlig med å skape et godt bilde av kommunen som gir positive ringvirkninger på andre problemstillinger
Demokrati - vi lever i et samfunn med stadig mer desinformasjon. Da er det viktig at kommunen tar en tydelig rolle og sikrer god og korrekt informasjon.

Sissel Osnes
Hovedtillitsvalgt

May-Eirin Moen-Johansen
Hovedtillitsvalgt