NORSK SYKEPLEIERFORBUND 02.12.2025

Budsjettuttalelse 2026

Medlemmene i Norsk sykepleierforbund Fauske(NSF) har forståelse for kommunens økonomiske situasjon. NSFs oppgave er å ivareta medlemmenes interesse, og sørge for at ingen medlemmer sies opp. Samtidig jobber alle medlemmene for å ivareta Fauske kommunes innbyggere på best mulig måte og gi en forsvarlig helsetjeneste.

Helse og omsorg

NSF ønsker å belyse et utfordrende, landsdekkende problem, rekruttering. Helse og omsorg har flere vakante stillinger, noen med få søkere, andre med ingen søkere. Dette bekymrer NSF i stor grad. I forhold til den demografiske utviklingen som er forventet, vil dette kreve mere av tjenestene NSF leverer. Det er viktig at Fauske kommune er en attraktiv arbeidsplass, og man bør derfor sette fokus på å rekruttere, men også beholde kompetansen som sykepleierne har bygd opp over lang tid i kommunen.

Hjemmebaserte tjenester/heldøgnsomsorg

Medlemmene har gitt tilbakemeldinger på at de er bekymret for hvordan helse og omsorg skal driftes uten å leie inn fra vikarbyrå. De mener vi må få på plass flere ansatte før byrå opphøres. De tenker at det er svært viktig å beholde og rekruttere ved å øke fra 8 til 10 års ansiennitet. Det er også kommet fram at det er viktig å øke antall fast ansatte (økt grunnbemanning) på hver avdeling for å bedre ta hensyn ved fravær.

Vi har over flere år i tjenesten sett at det er pasientene blir stadig dårligere, som krever mere av de ansatte. Både med å ta vare på pasientene, men også de pårørende.

Psykisk, helse og rus

PHR-tjenesten er positiv til forslaget om at heldøgns bemannet bolig videreføring. Da Fauske kommune mangler et varig, spesialisert botilbud for personer med alvorlige og sammensatte psykiske helse og rusutfordringer.

PHR tjenesten er i likhet med de andre helsetjenestene i kommunen under stort press i forhold til oppgaver og krav til tjenesteyting. PHR tjenesten har de siste årene opplevd en betydelig arbeidsmengde som følge av nye krav til digital samhandling, dokumentasjon, personvern, klinisk støtte og økende forventninger fra både brukere og samarbeidene enheter.

Spesialhelsetjenesten har redusert antall døgntilbud og institusjonsplasser og samtidig endret praksis for hvilke pasienter som skriver ut til kommunen. Dette vil si at kommunen mottar stadig flere pasienter med komplekse, ressurskrevende og langvarige behov. Tjenesten er i dag bemannet på et minimumsnivå. Noe som i økende grad utfordrer kvalitet, responstid og tjenestens evne til å oppfylle kommunens lovpålagte oppgaver. Tjenesten hadde derfor ønsket seg tilføring av ressurser for å imøtekomme krav og oppgaver tjenesten har.

Med vennlig hilsen

Anne Catrine Nymo

Hovedtillitsvalgt NSF, Fauske

På vegne av medlemmene i Norsk Sykepleierforbund, Fauske