FAUSKE KOMMUNE

Dato: 27.11.2025
Vår ref.: 25/23080
Deres ref.:
Saksb.: Karen Ro

Erikstad barnehage

Kommunestyret

Uttalelse fra Samarbeidsutvalget i Erikstad barnehage angående forslag til budsjett for 2026

Samarbeidsutvalget i Erikstad barnehage har behandlet Kommunedirektørens forslag til budsjett for 2026 i møtet 27.11.25 og har følgende uttalelse.

Sak 16/25 Kommunedirektørens forslag til årsbudsjett 2026.

I Kommunedirektørens forslag til budsjett for 2026 har de kommunale barnehagene fått redusert sitt vikarbudsjett med ca. Kr 1,2 millioner.

Fauske kommune har fått ca. 900.000, - fra Staten for å styrke barnehagens grunnbemanning. Det er totalt 10 barnehager i Fauske kommune. Av disse er 5 private og 5 kommunale barnehager.
Når ca. Kr. 900.000, - deles mellom private og kommunale barnehagene blir det ca. Kr. 450.000, - til hver.
Når dette beløpet deles på den enkelte barnehage ut ifra barnehagens størrelse, vil det gi Erikstad barnehage ca. Kr. 146.000, - til økt grunnbemanning eller ca. 23,5% stilling til økt grunnbemanning.

For kommunale barnehager betyr dette at det blir ca. 1,2 millioner mindre i vikarmidler fra 2026 og at det gis en økning i grunnbemanning for ca. Kr.450.000, - fra 2026.

Budsjettforslaget har også et punkt om reduksjon på ca. kr. 500.000, - på gjennomgang av avtaler, reduksjon av forbruk og strengere vurdering av innkjøp. Total reduksjon på Kr. 1,7 millioner.

Sykefraværet i de kommunale barnehagene har gått ned, men fraværet totalt i barnehagene er fortsatt stort. Dette skyldes bl.a ansattes syke barn dager, studiepermisjoner og andre typer permisjoner som gir rett til fri og ikke er en del av sykefraværsstatistikken.

Vedtak:
SU opplever det som positivt at staten styrker grunnbemanningen i barnehagene.

SU reagerer på at vikarbudsjettet i barnehagene reduseres med ca. 1,2 millioner fra 2026.

Økt grunnbemanning er ikke vikar ved fravær blant personalet.

Sykefraværet i barnehagene har gått ned, men det totale fraværet er fortsatt stort bl. a på grunn av dager til syke barn, permisjoner til studier ol.

Barnehagene har en bemanningsnorm. I barnehageloven § 26 Grunnbemanning står følgende:

«Barnehagen skal minst ha én ansatt per tre barn når barna er under tre år og én ansatt per seks barn når barna er over tre år. Barn skal regnes for å være over tre år fra og med august det året de fyller tre år.»

Dersom barnehagenes vikarbudsjett skal reduseres med 1,2 millioner fra 2026 vil vi komme i en utfordrende situasjon når de tildelte vikarmidlene er brukt opp.

Barnehagene skal driftes etter lovkravene til bemanning, og dersom barnehagene ikke har midler til å leie inn vikar ved fravær må det gjøres tiltak som f.eks. sterkt reduserte åpningstider, foresatte må hente lenge før barnehagen egentlig stenger, eller foresatte blir bedt om å holde barna hjemme.
En slik løsning vil ikke være en god løsning for barna, ansatte, foreldre eller samfunnet generelt da det vil gi ringvirkninger langt utenfor barnehagene.

Dette vil i tillegg gjøre det utfordrende å drive OMNI arbeid i barnehagene. OMNI handler om Inkludering og fellesskap. Det at ikke alle skal få delta i fellesskapet fordi barnehagen ikke er åpen for alle hele tiden vil kunne skape ekskludering og utenforskap.

SU mener også at en reduksjon på Kr. 500.000, - på gjennomgang av avtaler, reduksjon av forbruk og strengere vurdering av innkjøp vil være krevende for barnehagene da det allerede er veldig lite midler til innkjøp av leke-materiell og inventar og utstyr.

Med vennlig hilsen

Cecilie Fagerli Hansen
Leder av SU

Karen Ro
Styrer

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.