FAUSKE KOMMUNE

VESTMYRA BARNEHAGE

NOTAT

Til:
Berit Vestvann Johnsen Formannskapssekretær

JournalpostID: 25/22997 **Dato: 27.11.2025**

Budsjett 2026 - Uttalelse fra Samarbeidsutvalget i Vestmyra barnehage

Samarbeidsutvalget i Vestmyra barnehage har i møte 26.11.25 behandlet Kommunedirektørens budsjettforslag for 2026.

Samarbeidsutvalget har følgende uttalelse i saken:

Vedrørende forlag om nedtrekk av vikarbudsjett barnehage:
Samarbeidsutvalgets medlemmer er svært bekymret over forslaget om å redusere barnehagenes vikarbudsjett med totalt kr.1,229 mill. Dette innebærer en halvering av vikarbudsjettet og vil få svært store, og alvorlige, konsekvenser for både kvalitet, sikkerhet, trivsel og utvikling.

Det argumenteres med at dette nedtrekket kan gjøres fordi det forventes en effekt av økt grunnbemanning. Fauske kommune har mottatt totalt kr. 963.034 fra staten med føringer om økt bemanning barnehagene. Disse midlene er fordelt ut til både kommunale og private barnehager, beregnet ut fra barnetall i den enkelt barnehage.
Vestmyra barnehages andel av denne summen utgjør kr 86.300, noe som tilsvarer en stilling på 13,8 %, dvs. ekstra bemanning i ca 5 timer pr. uke. Disse 5 timene skal fordeles på 3 avdelinger, med totalt 42 barn.
Det er altså denne økte bemanningen som skal gi en så stor effekt at man kan halvere vikarbudsjettet!

I Kommunedirektørens budsjettforslag står det følgende i innledningen til kapittelet om tjenesteområdet Oppvekst og opplæring:
Tjenesteområdet Oppvekst og opplæring har som hovedmål å sikre at barn og unge i Fauske kommune får en trygg og god oppvekst, samt den opplæring de trenger for å mestre livet og delta aktivt i samfunnet.
Vårt aller viktigste verktøy for å kunne nå dette målet er stabile, trygge og kompetente ansatte, som har overskudd og krefter til å møte hvert enkelt barn på deres premisser, skape rom for utvikling og gi barna nødvendige erfaringer som gjør dem rustet for det videre livet.

Fauske kommune har innført Omni-modellen og i budsjettdokumentet sies det at arbeidet med Omni skal videreutvikles og styrkes i 2026. Også i dette arbeidet er tilstrekkelig antall ansatte en forutsetning for et godt resultat, og det foreslåtte kuttet vil derfor også gå ut over arbeidet med Omni – som har som mål å sikre et trygt og godt psykososialt miljø for barna.

Den foreslåtte reduksjonen i vikarbudsjettet vil medføre en stor begrensning i barnehagenes

muligheter til å ta inn vikar ved fravær. Dette vil i stor grad gå ut over kvaliteten på det tilbudet vi gir barna både når det gjelder omsorg for hvert enkelt barn, det pedagogiske innholdet og sikkerheten.
Videre vil belastningen på de ansatte bli stor, noe som igjen kan føre til et økt sykefravær. Kommunens barnehager har i de senere årene jobbet godt med sykefraværsoppfølging og arbeidsmiljø, noe som har ført til en nedgang i sykefraværet. Et kutt i vikarbudsjettet vil ikke bidra til å opprettholde denne gode utviklingen, snarere tvert i mot.

Norske barnehager har en lovfestet bemanningsnorm. Å ikke ha mulighet til å ta inn vikar ved fravær vil kunne føre til at åpningstiden må begrenses, eller i verste fall at avdelinger må stenge. Dette vil igjen gi store ringvirkninger i samfunnet, da småbarnsforeldre vil måtte forlate sine jobber for å ta seg av barna.

Med bakgrunn i argumentene over vil samarbeidsutvalget i Vestmyra barnehage sterkt fraråde å vedta det foreslåtte nedtrekket i barnehagenes vikarbudsjett.

Hilde Knudsen
Leder for SU Vestmyra barnehage

Sissel Alver
Styrer Vestmyra barnehage

Kopi til:

Laila Olsen Finvik	Enhetsleder	Enhet barnehage