Innspill fra foreldregruppa i Sulitjelma barnehage angående kommunedirektørens forslag til Handlings- og økonomiplan 2026-2029.

På side 185 og 186 i forslaget står det at det skal kuttes 1 229 000 kr i vikarbudsjett på barnehage, da det er forventet effekt av økt grunnbemanning.

Den økte grunnbemanningen det er snakk om for barnehagen i Sulitjelma tilsvarer fagarbeider i 8,6 % stilling, som i praksis utgjør to-tre timer i uken.

Foreldregruppa er bekymret for de negative ringvirkningene et slikt drastisk kutt vil medføre, og har i den anledning flere tanker og spørsmål:

- Har kommunen en plan for hvordan eventuelle sykemeldinger blant ansatte i barnehagen skal løses?

«*Vikarbudsjett halveres da det er forventet effekt med økt grunnbemanning*» utdrag fra s. 186 i Handlings- og økonomiplan 2026-2029.

Det er arrogant å tro at fagarbeider i 8,6 % stilling skal eliminere behovet for sykedager og sykemeldinger blant de ansatte. Slitasjeskader i form av muskel- og skjelettplager (som ryggsmerter, nakke- og skulderverk, kne- eller armvondt) forsvinner ikke av 8,6 % økt bemanning. Det gjør heller ikke smitterelaterte sykdommer eller infeksjoner, som vi vet de ansatte i barnehager har høy eksponering for. Vi kan heller ikke forvente at de ansatte skal være født feilfrie, helt uten kroniske plager (som ledd- og muskelsmerter eller migrene). Det vil også være nedlatende å overse det faktum at å jobbe i barnehage, i tillegg til å gi kroppslig belastning, også gir psykiske belastninger, i form av mange ulike arbeidsoppgaver og konstant krav om tilstedeværelse og evne til å gi omsorg. Og da har vi ikke begynt å beskrive presset det pedagogiske arbeidet kan legge på de ansatte, heller ikke den følelsesmessige belastningen som kan komme av krevende samspill med eller mellom barn, foresatte eller kolleger.

- Hva vil skje ved fravær i ansattgruppa når det resterende vikarbudsjetter er brukt opp? Vil avdelingen/barnehagen stenges for det aktuelle tidsrommet? Ved langtidsfravær, vil åpningstiden reduseres? Hvordan er det tenkt at foreldrene skal kompenseres for tap i tilbud av tjeneste de har betalt for?

«*Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet*» utdrag fra Lov om barnehager § 26. Grunnbemanning.

Barnehagen skal innfri krav jf. Lov om barnehager § 26. Grunnbemanning, som vil tilsi at barnehagen ved fravær i ansattgruppa og manglende midler til vikar, vil komme i den situasjonen at barn må sendes hjem fra en eller begge avdelinger, eller at barnehagen må stenges. Her stiller vi spørsmål til hvilken praksis det er tenkt at barnehagen må ha ved eventuell hjemsending av barn; skal alle foreldre kontaktes for å undersøke hvem som har mulighet til å hente sitt eller sine barn? Hva skjer dersom ikke «nok» barn kan bli hentet? Hvordan er det tenkt at foreldrene skal kompenseres for tap i tilbud av tjeneste de har betalt for? Det er også viktig å

anerkjenne at det vil være noen barn i barnegruppa som «aldri» kan hentes på kort varsel, mens andre kan ha en familiesituasjon som gjør at de «alltid» kan hentes eller være hjemme ved fravær i ansattgruppa. Hva tenkes om ringvirkningene det i verste fall kan føre til for de barna som kan komme til å tape mye verdifull pedagogisk og sosial tid i barnehagen?

- Hvordan tenkes det at kommunen kan forsvare drift av barnehagen som pedagogisk virksomhet når vi kommer i den situasjonen at midlene til vikar er oppbrukt og det er fravær i ansattgruppa?

«*Barnehagen skal være en pedagogisk virksomhet.*

Barnehagen skal gi barn muligheter for lek, livsutfoldelse og meningsfylte opplevelser og aktiviteter.

Barnehagen skal ta hensyn til barnas alder, funksjonsnivå, kjønn, sosiale, etniske og kulturelle bakgrunn, herunder samiske barns språk og kultur.

Barnehagen skal formidle verdier og kultur, gi rom for barns egen kulturskaping og bidra til at alle barn får oppleve glede og mestring i et sosialt og kulturelt fellesskap.

Barnehagen skal støtte barns nysgjerrighet, kreativitet og vitebegjær og gi utfordringer med utgangspunkt i barnets interesser, kunnskaper og ferdigheter.

Barnehagen skal ha en helsefremmende og en forebyggende funksjon og bidra til å utjevne sosiale forskjeller.» utdrag fra Lov om barnehager § 2. Barnehagens innhold.

Det er viktig for oss foreldre å poengtere at barnehagen er ikke bare en plass vi «må etterlate» barna våre på mens vi er på jobb. Barnehagen er en pedagogisk virksomhet som skal gi støtte, læring, sosialisering, fysisk aktivitet, kreativ utfoldelse og et fast holdepunkt i hverdagen for omsorg og lek, for å nevne noe. Alle disse tingene er grunner til at vi velger å ha barna i barnehagen, og alle disse tingene krever nok voksentetthet. De krever at bemanningen består av nok ansatte med god faglig kompetanse. De krever at de ansatte står i et kollegium som består av nok ansatte på jobb til å fordele de mange og konstante arbeidsoppgavene seg imellom. Barna, foreldrene og de ansatte trenger å være trygg på at det er nok voksne på jobb.

Avslutningsvis vil vi uttrykke et ønske om at det er nok voksne på jobb i kommunen til å ikke gjennomføre kuttet i vikarbudsjett for barnehage som er foreslått i kommunedirektørens forslag til Handlings- og økonomiplan 2026-2029.

Med vennlig hilsen

SU-leder Karoline Setså ved Sulitjelma barnehage,

på vegne av barnehagens foreldreråd