

## FAUSKE KOMMUNE

### SAKSPAPIR

	JournalpostID: 10/10118	
	Arkiv sakID.: 10/2478	Saksbehandler: Per Gunnar Pedersen
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre		
Sak nr.: 052/10	DRIFTSUTVALG FORMANNSKAP KOMMUNESTYRE	Dato: 17.11.2010 29.11.2010 14.12.2010

### KRISESENTERET I SALTEN - ORGANISERING

Vedlegg: Forslag til avtale basert på alternativ B  
Forslag til avtale basert på alternativ C

#### Sammendrag:

Etter at lov om kommunale krisesentertilbud (krisesenterlova) trådte i kraft 01.01.2010, må kommunene kjøpe eller drive krisesentertilbud. Tilbudet skal omfatte kvinner, barn og menn som er utsatt for vold, overgrep eller krenkelser i nære relasjoner. Innholdet defineres slik i Ot.prop.nr 96 (2008-2009); "Det inkluderer heildøgns telefoneneste, eit trygt mellombels butilbod, eit tilbod for dagbrukarar, rettleiing og nødvendig hjelp til å ta kontakt med andre og meir spesialiserte tenester, og oppfølging i ein reetableringsfase. Det skal vere eit lågterskeltilbod, gratis for brukarane og ein stad der dei kan rekne med å bli motteke utan førehandsvarsling og utan tilvisning frå andre instansar."

Det foreslås at Krisesenteret i Salten organiseres etter vertskommunemodellen etter kommunelovens paragraf 28a, med Bodø kommune som vertskommune. Årlig finansiering ved kommunale bidrag ut fra folketall fra samarbeidskommunene.

#### Saksopplysninger:

##### Bakgrunn

Krisesenteret i Bodø har vært i drift i 27 år og er et av landets 50 krisesentre. Bodø kommune er vertskommune for Krisesenteret og samarbeider med 10 kommuner: Beiarn, Gildeskål, Fauske, Hamarøy, Meløy, Røst, Saltdal, Steigen, Sørfold og Værøy. Krisesenteret dekker et befolkningsområde på ca 80.000 innbyggere. I februar 2010 inviterte Bodø kommune samarbeidskommunene til et samarbeid om å lage forslag til nytt krisesentertilbud på grunnlag av ny lovgivning. Arbeidsgruppe ble dannet av representanter fra Beiarn kommune, Gildeskål kommune, Fauske kommune, Bodø kommune og daglig leder ved Krisesenteret. Det er mottatt innspill fra de fleste samarbeidskommunene om at en fortsatt ønsker et samarbeid. Forslag til ny avtale sendes med dette ut som likelydende saksframlegg til alle samarbeidskommunene. Sak til politisk behandling fremmes på vegne av rådmannen i den enkelte kommune.

##### Tilbud til menn

Bodø kommune har avtalt med Krisesenteret i Bodø at telefonhenvendelser og samtaler på dagtid for menn kan utføres med dagens ressurser, men samtaler skal foregå på egnet sted utenom

lokalitetene til dagens krisesenter. Overnattingstilbud for menn eventuelt med barn, må etableres. Bodø kommune er i forhandlinger med aktuelle avtalepartnere om overnattingstilbud. Dette forventes å være på plass ganske raskt.

### **Løsningsmuligheter**

Krisesenterlova åpner for i alt fire alternative organiseringsmåter,

#### **a) Kommuneovens §27**

Interkommunalt og interfylkeskommunalt samarbeid ("etablering av felles styre for løysing av felles oppgåver av meir drifts – og forretningsmessig karakter. Til eit slikt §27styre kan kommunane delegera myndigheit til å ta avgjerder som vedkjem verksemda si drift og organisering")

#### **b) Kommuneovens § 28a**

Overføring av myndighet til vertskommune ("desse reglane etablerer ei meir tenleg loverguling av interkommunalt samarbeid om kommunale kjerneoppgåver enn dei reglane som gjaldt tidlegare. Eit hovudmål med innføringa av dei nye føresegnene har vore at den lovregulerte vertskommunemodellen skal gjere det forsvarleg å overføre avgjerdsrett også når det gjeld offentleg utøving av myndigheit. Bakgrunnen for dette er at ein vil gjere det mogeleg å bygge opp fagmiljø i område av landet der enkeltkommunar kvar for seg har vanskeleg for å etablere den kompetansen som krevst for å utføre heile registeret avkommunale oppgåver")

#### **c) Interkommunalt selskap (IKS)**

("interkommunalt selskap regulerar ei organisasjonsform som er tilpassa oppgåver av meir foretningsmessig karakter, men vert også brukt for reine driftsoppgåver.")

#### **d) Aksjeselskap gjennom aksjeloven**

("i tillegg kjem aksjeselskapsforma som er regulert i aksjelovgivninga, og som i stor grad vert brukt av kommunar for driftsoppgåver av meir forretningsmessig karakter").

Alternativ A og D har ikke vært fremmet som aktuelle driftsformer under arbeidsgruppens arbeid, og drøftes dermed ikke i dette saksframlegget. Arbeidsgruppen har vært delt synet på hva som er den gunstigste modellen for krisesentertilbud. Krisesenteret i Bodø ønsker og anbefaler en IKS-modell. Rådmannen i de representerte kommunene anbefaler en vertskommunemodell etter kommuneovens §28a. Arbeidsgruppen har anbefalt at Bodø kommune lager et forslag til saksframlegg som legges frem for arbeidsgruppen og styret, samt Salten Regionråd før utsendelse til samarbeidskommunene og før det fremmes politisk sak. Anbefalingen skal inneholde; *økonomi, finansieringsgrunnlag og fordeling. Fordelingsnøkkelen tar utgangspunkt i eksisterende fordelingsnøkkel (folketall).*

#### **Finansiering med fordelingsnøkkel:**

Til og med 2010 har driften av Krisesenteret i Bodø vært finansiert av et tilskudd fra staten på 80 % og et kommunalt tilskudd på 20 %. Krisesenteret i Bodø sitt totale tilskudd fra staten og kommuner er i 2010 kr 4 117 088,-. Fra 2011 utgår det direkte statstilskuddet og istedenfor legges det inn midler i den enkelte kommunes rammetilskudd. Alle kommuner har fra 2011 et lovpålagt ansvar for at innbyggerne skal ha tilgang på krisesentertilbud, og for å finansiere tilbudet.

Finansieringen av driften av krisesentertilbudet er uavhengig av hvilken organisasjonsform som

velges.

#### Forslag til finansieringsmodell:

Kommunalt tilskudd opprettholdes på 2010 nivå korrigert med en indeksregulering på 2,8 % av det kommunalt tilskuddet i 2010. Det kommunale tilskuddet fordeles etter innbyggerantall i den enkelte kommune den 01.01 gjeldende budsjettår. I 2010 var det kommunale tilskuddet kr 844 000,-.

Fordeling på de enkelte kommuner blir da slik:

			Folketall 01.01.2010	indeks grønt hefte	sttilsk inkl i rammetilsk	fordeling etter folketall	bud 2011 e folketall
1804	Bodø kommune		47282	9,1482	2177272	505120	2682392
1837	Meløy kommune		6639	1,5504	368995	70925	439921
1838	Gildeskål kommune		1996	0,5383	128115	21324	149439
1839	Beiarn kommune		1114	0,2839	67568	11901	79469
1840	Saltdal kommune		4692	1,0495	249781	50125	299906
1841	Fauske kommune		9552	1,9757	470217	102045	572262
1845	Sørfold kommune		1984	0,5137	122261	21195	143456
1848	Steigen kommune		2619	0,6477	154153	27979	182132
1849	Hamarøy kommune		1752	0,4752	113098	18717	131814
1856	Røst kommune		612	0,165	39270	6538	45808
1857	Værøy kommune		761	0,2177	51813	8130	59942
	<b>Sum samarbeidskommuner</b>		<b>31721</b>		<b>3942541</b>	<b>844000</b>	<b>4786541</b>

---

#### Saksbehandlers vurdering:

Administrasjonen i de representerte kommunene i arbeidsgruppen vektlegger økonomisk forutsigbarhet og kommunal styring med krisesentertilbudet, som en i større grad oppnår ved en vertskommunemodell.

Krisesenteret foretrekker en IKS modell med begrunnelse at en har et selvstendig styre som tar beslutninger og at endringene blir mindre for driften og personalet. Det at krisesentertilbudet blir en kommunal virksomhet ved budsjettering og personaladministrasjon gir slikt sett mindre handlingsrom for Krisesenteret enn IKS. Det stilles spørsmål ved om tilbudet til brukerne blir like godt ved en vertskommunemodell. I følge kommuneloven er IKS først og fremst rettet mot forretningsmessig virksomhet, men kan også brukes til tjenesteproduksjon. I følge KS advokatene som har gitt uttalelse til Krisesenteret i Skedsmo kommune, er det ingenting formelt i veien for organisering av krisesentertilbud som IKS og anbefaler dette for Krisesenteret i Skedsmo.

Det forutsettes at eksisterende krisesenter utvider ansvarsområdet til å omfatte tilbud til alle brukergrupper som omfattes av dagens lovverk, også menn. Det forutsettes også at eget overnattingstilbud til menn er på plass, og at dagens lokaliteter kun skal brukes av kvinner, eventuelt med barn.

Foreslåtte finansieringsmodell tar høyde for nytt krisesentertilbud til kvinner, barn og menn.

---

## **INNSTILLING :**

Vertskommunemodellen med Bodø kommune som vertskommune etter kommunelovens § 28a anbefales vedtatt, for å sikre kommunal styring og budsjettmessig forutsigbarhet. Dagens Kriesesenter for kvinner anbefales som driver av tilbudet på vegne av samarbeidskommunene. Navneforslag; Kriesesenteret i Salten. Kriesesentertilbudet skal være et tilbud til kvinner, barn og menn. Kriesesentertilbudet vil da være i tråd med gjeldende lovverk. Finansiering av skal skje etter ovennevnte modell.

Driften av Kriesesenteret i Bodø videreføres til Kriesesenteret i Salten etter vertskommunemodellen i kommunelovens §28a, med Bodø kommune som vertskommune. Forslag til avtale, reglement og instruks for daglig leder i henhold til trykt vedlegg godkjennes.

---

Rådmann  
Ragnar Pettersen

Kommunalsjef  
Per Gunnar Pedersen

## **ALTERNATIV B - forslag til avtale basert på kommunelovens paragraf 28a, vertskommunemodellen**

Det inngås med dette avtale om etablering og drift av kriesesenter i Salten mellom følgende kommuner:

Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Meløy, Saltdal, Steigen, Sørfold, Hamarøy, Værøy og Røst. Avtalen administreres av Bodø kommune som vertskommune. Samarbeidet er regulert i kommunelovens paragraf 28b.

### **Formål**

Kriesesenteret i Salten skal yte hjelp til kvinner, menn og barn som lever i uverdige forhold med noen av sine nærmeste, og/ eller som blir utsatt for overgrep eller krenkelser. Hjelp ytes i form av råd og veiledning knyttet til livssituasjonen, praktisk hjelp og støtte, samt akutthjelp og oppfølging. Kriesesenteret i Salten skal, der det er mulig, kunne følge opp kvinner, menn og barn i re-etableringsfasen. Tilbudet gjelder ikke barn som kommer alene. Kriesesenteret kan tilby et beskyttet botilbud i en overgangsperiode.

Kriesesenteret i Salten skal formidle kontakt med det øvrige hjelpeapparatet både i vertskommunen og i brukerens hjemkommune. Kriesesenteret i Salten skal samarbeide med andre aktuelle etater. Kriesesenteret skal også drive opplysningsarbeid med hensikt å forebygge og redusere vold og overgrep i samfunnet. Holdningsskapende virksomhet og dokumentasjon av problematikken er en viktig oppgave.

### **1. Organisering, retningslinjer og instruksjer**

Styringsgruppe representert ved rådmannen i de enkelte kommuner, skal behandle og vedta årlig virksomhetsplan og budsjett for Kriesesenteret i Salten. Leder av rådmannsgruppa velges av rådmennene og kan rullere mellom kommunene.

Forslag til budsjett utarbeides av rådmannen i Bodø. Budsjettforslaget skal foreligge til behandling og vedtak i rådmannsgruppa (styringsgruppa) innen 1.september hvert år.

Øvrige retningslinjer, organisering og instruksjer er nedfelt i vedlagte reglement som de deltakende kommuner har sluttet seg til.

### **2. Lokalisering**

Bodø kommune skal være vertskommune og ha arbeidsgiveransvar for leder av Kriesesenteret i Salten. Bodø kommune stiller nødvendig utstyr for driften til disposisjon.

### **3. Styringsgruppe**

Rådmennene i deltakende kommuner er styringsgruppe for Kriesesenteret i Salten.

### **4. Budsjett og kostnadsfordeling**

Rådmannen i vertskommunen er budsjettansvarlig for Kriesesenteret i Salten. Bodø kommune oppretter et eget kostnadssted for kriesesenteret og er regnskapsfører. Kostnadene fordeles på de enkelte kommuner.

- Det utarbeides budsjett for Kriesesenteret i Salten innen 1.september hvert år.
- Kostnadene fordeles på kommunene med % vis fordelingsnøkkel basert på folketall pr. 1.januar hvert år for dekning av kostnader.
- De enkelte kommuner faktureres a konto pr. 31.mars hvert år. Årsoppgjør gjøres pr. 31.desember.

## **5. Varighet og oppsigelse**

Denne avtalen gjelder fra 01.11.2010 til 30.10.2020.

- Denne avtalen kan sies opp
- Den enkelte kommune kan si opp avtalen med 1 års skriftlig varsel. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår
- Oppsigelse kan kun skje med virkning fra 1. januar
- Endring i avtalen kan skje årlig og i sammenheng med budsjettarbeidet
- Oppløsning av Krisesenteret i Salten kan gjøres av den enkelte kommune ved rådmannen/eventuelt etter kommunestyrevedtak. Ved oppløsning vil hver av avtalepartene (kommunene) være ansvarlig for sin del av forpliktelsene i forhold til folketall ved siste årsskifte.

Rådmennene i:

Beiarn kommune

Steigen kommune

Fauske kommune

Saltdal kommune

Sørfold kommune

Hamarøy kommune

Meløy kommune

Gildeskål kommune

Værøy kommune

Røst kommune

Bodø kommune

## **Alternativ b**

### **Forslag til reglement for krisesentertilbud i Salten**

#### **1. Interkommunalt krisesentertilbud**

Kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Meløy, Saltdal, Steigen, Sørfold, Hamarøy, Værøy og Røst skal samarbeide om krisesentertilbud i Salten.

#### **2. Vertskommune**

Rådmennene i de samarbeidende kommuner sørger for at det til enhver tid er en av kommunene som påtar seg ansvaret for vertskapet. Med vertskapet menes at vedkommende kommune har arbeidsgiveransvar og er ansettende myndighet for daglig leder og medarbeidere.

#### **3. Ansvar**

Rådmannen i vertskommunen skal i samråd med de øvrige rådmennene i de deltagende kommunene sørge for at det interkommunale samarbeidet til enhver tid skjer i tråd med de intensjoner som er lagt for samarbeidet.

#### **4. Daglig ledelse**

Rådmannen i vertskommunen sørger for at Krisesenteret i Salten til enhver tid har ansatt en daglig leder i hel stilling.

- Daglig leder rapporterer til rådmannen i vertskommunen.
- Daglig leder skal sørge for den daglige drift og utvikling av krisesentertilbudet

#### **5. Utfyllende bestemmelser**

Mer utfyllende bestemmelser for det interkommunale samarbeidet er gitt i instruks for daglig leder.

## **Alternativ b**

### **Forslag til instruks for daglig leder**

#### **1. Overordnet myndighet**

Rådmannen i vertskommunen er som administrasjonssjef den øverste ansvarlige for Kriesenteret i Salten. Rådmannen utøver dette ansvaret i samråd med rådmennene i de øvrige kommunene, som deltar i det interkommunale samarbeidet. Rådmannen i vertskommunen har ansvaret for at det interkommunale kriesentertilbudet fungerer i henhold til de intensjoner som er nedfelt i lover, reglement og vedtak knyttet til ordningen.

#### **2. Ansettelse og rapportering**

Nåværende daglig leder ved Kriesenteret i Bodø inngår som daglig leder ved Kriesenteret i Salten. Ved framtidige ansettelser ansettes daglig leder i henhold til ansettelsesreglementet i vertskommunen. Rådmennene i de øvrige kommunene har uttalerett ved tilsetningen. Daglig leder rapporterer til rådmannen i vertskommunen.

#### **3. Ansvar**

Kriesenteret i Salten ved daglig leder skal:

- Stå for den daglige ledelse av Kriesenteret i Salten og sørge for at tilbudet drives i henhold til lovverk og kommunale vedtak
- Sørge for at kriesentervirksomheten for øvrig praktiseres i henhold til intensjoner og reglement, herunder rapportere til rådmannen i vertskommunen om alle forhold ved ordningen som krever endringer eller forbedringer
- Sørge for å jevnlig informere samarbeidskommunene om virksomheten. Dette kan gjøres gjennom årsberetning og informasjonsmøter ved behov
- Sørge for at medarbeiderne får nødvendig opplæring og informasjon slik at de kan ivareta et faglig godt tilbud



# Alternativ C - Interkommunalt selskap

## Selskapsavtale

### Krisesenteret i Salten IKS

#### § 1 Selskapets navn

Selskapets navn er Krisesenteret i Salten, opprinnelig etablert i 1983

#### § 2 Formålsparagraf

1. Krisesenterets arbeid skal forankres i erkjennelsen av at vold i nære relasjoner er et hinder på veien mot målene om likhet, utvikling og fred.
2. Krisesenterets arbeid skal erkjenne at vold i nære relasjoner både krenker, svekker og opphever det enkelte individs mulighet til å bruke sine menneskerettigheter og fundamentale friheter.
3. Krisesenteret skal i sitt arbeid være partipolitisk nøytrale og ikke tilknyttet bestemte organisasjoner eller trossamfunn.
4. Ved siden av driften av krisesenteret, skal senteret drive utadrettet informasjonsarbeid, systema
5. tisk registrering, følge opp aktuelle saker i pressen, samt bearbeide holdninger og samfunnsforhold som opprettholder menns vold og undertrykking av kvinner.
6. Krisesenteret skal være et lavterskeltilbud uten krav til henvisning, og skal drives ut fra prinsippet hjelp til selvhjelp.
7. Arbeidet på krisesenteret skal være lønnet.
8. Krisesenteret skal samarbeide med det offentlige hjelpeapparatet og andre aktører i nærmiljøet som skal ivareta kvinner og deres barn som har vært utsatt for mishandling og seksualisert vold.
9. Krisesenteret skal opprettholde kontakt med andre krisesentre.

#### § 3 Selskapsform og eiere

Krisesenteret i Salten IKS er et interkommunalt samarbeid etter Lov om interkommunale selskaper, eid av kommunene Bodø, Beiarn, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Røst, Saltdal, Steigen, Sørfold og Værøy.

Selskapet er eget rettssubjekt og skal registreres i Foretaksregisteret. Deltakernes ansvar for selskapets forpliktelser tilsvarer eierandelen som er basert på innbyggertall pr. 01.01.2010 og fordeler seg slik:

	Innbyggertall pr. 01.01.06	Eierandel
Bodø kommune		%
Beiarn kommune		%
Fauske kommune		%
Gildeskål kommune		%
Hamarøykommune		%
Røst kommune		%
Saltdal kommune		%
Steigen kommune		%
Sørfold kommune		%
Værøy		%
		<hr/>
		100%

Eierandelen blir justert hvert år ut i fra innbyggertallet.

#### § 4 **Finansiering**

Eierkommunene forplikter seg til å benytte de tjenester som Kriesesenteret i Salten IKS tilbyr iht. formålsparagrafen, jfr. § 2.

Driften av Kriesesenter i Salten IKS finansieres av eierkommunene. Eierkommunenes finansieringsansvar fordeles etter innbyggertall.

#### § 5 **Hovedkontor**

Hovedkontoret er lokalisert til Bodøkommune, og har av hensyn til brukernes sikkerhet skjult adresse. Bodø kommune ivaretar vertskommuneoppgavene/-forpliktelsene.

#### § 6 **Representantskapet**

Representantskapet er samarbeidets øverste myndighet

Ordinært representantskapsmøte behandler:

- Årsmelding og regnskap
- Valg av styre, styreleder og nestleder
- Valg av valgkomitè
- Overordnede mål og strategier for bedriften
- Økonomiplan og årsbudsjett
- Valg av revisor
- Godkjenne disponering av driftsresultat
- Rammer for låneopptak og tilskudd fra deltakerne
- Godtgjøring til styret og representantskapets medlemmer
- Andre saker som er forberedt ved innkallingen

Alle eierne skal være representert i representantskapet med to medlemmer.

Representantskapet består av ordfører og ytterligere en politiker valgt av kommunestyret fra hver av eierkommunene. Varaordfører og en annen valgt vararepresentant valgt av kommunestyret er personlige vararepresentanter.

Representantskapet velges for 4 år og valget følger kommunestyreperioden.

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder.

Representantskapet nedsetter en valgkomite bestående av leder og nestleder, samt ytterligere ett medlem som fremmer innstilling til styrets sammensetning for representantskapet.

Daglig leder har møte- og talerett i representantskapet.

Innkalling til representantskapsmøte følger § 8 i Lov om interkommunale selskaper.

Representantskapets saksbehandling følger lovens § 9 med følgende unntak.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvdel av medlemmene er til stede, og disse representerer minst to tredeler av stemmene.

Ved opptelling av stemmene, gjelder stemmevekt fastsatt etter følgende modell:

Alle eiere har en basisstemme i kraft av sitt eierskap.

I tillegg gis et individuelt antall tilleggsstemmer for hver eier/kommune. Dette beregnes ved å dividere kommunens innbyggertall (basert på offisiell statistikk pr. 01.01 fra SSB) med forholdstallet 2.500. Resultatet avrundes ned til nærmeste hele tall (negativt tall gir ingen tilleggsstemme), et tall som gir antall tilleggsstemmer for den enkelte kommune. Summen av den enkelte eiers basisstemme og evt. tilleggsstemmer fastsetter den enkelte eiers stemmevekt i representantskapet.

Det føres protokoll fra representantskapets møter.  
Protokollen skal oversendes eierne.

#### **§ 7 Styret – valg, funksjonstid og forretningsorden**

Styret skal ha 5 medlemmer med 3 varamedlemmer oppnevnt av representantskapet, hvorav vertskommunen har en fast representant, jfr. selskapsavtalens § 5. Styremedlemmene velges for 2 år, og kan gjenvelges inntil to ganger (maks 6 års styretid).  
Valg av styret, innkalling til styremøter og saksbehandling i styret følger Lov om interkommunale selskaper §§ 10 og 11.

Styret er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer er til stede, herunder enten leder eller nestleder. Vedtak i styret treffes som flertallsvedtak. Har styret kun tre stemmeberettigede medlemmer kreves enstemmighet for å treffe gyldig vedtak.

Daglig leder eller representantskapsmedlem kan ikke være medlem av styret.  
Daglig leder har møte-, tale- og forslagsrett i styret.  
De ansattes representanter har møte- og talerett i tråd med kommunelovens § 26, og når slik rett fremgår av avtale mellom partene i arbeidslivet. Daglig leder og daglig leders stedfortreder kan ikke representere de ansatte i styret.

#### **§ 8 Styrets oppgaver**

Styret skal påse at Krisesenteret i Salten IKS drives i tråd med selskapets formål og avtale, og innenfor vedtatte budsjetter. I tillegg skal statlige retningslinjer for statstilskudd for krisesentre etterkommes.

Styret har ansvar for at representantskapets vedtak og retningslinjer gjennomføres og følges, og at selskapet er organisert på en slik måte at virksomheten drives mest mulig kostnadseffektivt.

Styret skal sørge for at selskapets regnskapsføring og formuesforvaltningen er undergitt betryggende kontroll.

Styret ansetter og fører tilsyn med daglig leder, og har instruksjonsmyndighet overfor denne. Styrets leder er selskapets representant under lønnsforhandlinger, som følger de samme rammer og tidsfrister som gjelder for kommunesektoren.

De ansattes representanter i styret kan ikke delta ved behandling av saker som gjelder arbeidsgivers forberedelse til forhandlinger med arbeidstakerne, arbeidskonflikter eller rettstvister med arbeidstakerorganisasjoner.

#### **§ 9 Daglig leder**

Daglig leder forestår den daglige ledelsen av selskapets drift, og har ansvar for at de pålegg og retningslinjer som gis av styret følges opp.

Daglig leder er sekretær for styret og har ansvar for at de saker som legges frem til behandling er forsvarlig utredet. Daglig leder rapporterer til styret.

Saker av uvanlig art eller av stor betydning for selskapets inngår ikke i den daglige ledelse, jfr. her lovens § 14. 3.ledd.

Daglig leder forestår den daglige personalforvaltning etter styrets nærmere retningslinjer. Daglig leder anviser selskapets utgifter. Utgifter til daglig leder personlig eller i saker hvor det foreligger inhabilitet anvises av styrets leder.

#### **§ 10 Regnskapsføring og revisjon**

Selskapets regnskaper avlegges etter de til enhver tid gjeldende kommunale regnskapsprinsipper.

**§ 11 Økonomiplan – budsjett**

Selskapets årsbudsjett vedtas av representantskapet i tråd med § 2, jfr § 5 i "Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper" fastsatt av Kommunal- og regionaldepartementet den 17/12-99.

Vedtatt budsjett/ økonomiplan skal oversendes eierne innen 10. oktober.

Selskapet kan ta opp lån for finansiering av vedtatte investeringer. Ramme for selskapets totale låneopptak er NOK \_\_\_\_\_ -.

**§ 12 Årsregnskap - årsberetning**

Årsregnskap og årsberetning skal følge § 5 i forskrifter for IKS, jfr. selskapsavtalens § 11.

**§ 13 Samarbeidets representasjon**

Styret representerer selskapet utad og tegner dets firma.

Styret kan beslutte at styrets leder og daglig leder sammen kan tegne selskapets firma.

Daglig leder representerer selskapet utad innenfor sitt myndighetsområde, se selskapsavtalens § 9.

**§ 14 Godtgjørelser til representanter i styrende organer**

Representantskapet fastsetter godtgjørelse til styret og styreleder.

**§ 15 Ansattes ansettelses- og pensjonsvilkår**

Selskapet skal være medlem av en arbeidsgiverorganisasjon.

Ansettelses- og arbeidsvilkår for ansatte reguleres av avtaler og tariffavtaler på kommunal sektor. Avlønning av ansatte følger den kommunale tariffavtale.

De ansattes pensjonsrettigheter skal sikres gjennom kommunal pensjonsordning.

Av hensyn til virksomhetens karakter ansettes hovedsaklig kun kvinner ved Krisesenteret i Salten IKS.

**§ 16 Endring av selskapsavtalen**

Endringer i selskapsavtalen krever tilslutning av 2/3 av eierne (målt etter stemmevekt) gjennom beslutning i de respektive kommunestyre.

**§ 17 Utvidelse av selskapet**

Selskapet kan bare utvides dersom 2/3 av eierne (målt etter stemmevekt) godkjenner dette. Det samme gjelder for sammenslutning med annet selskap.

**§ 18 Uttreden fra selskapet**

En deltaker kan med ett års forutgående skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold. Øvrige eiere har forkjøpsrett på innløsning av eierandelen til en pris som reflekterer samlet teknisk verdi på selskapets eiendeler. Uttreden reguleres for øvrig etter Lov om interkommunale selskaper.

**§ 19 Oppløsning av selskapet**

Krav om oppløsning av selskapet må skje overfor representantskapet. Ved minst 1/3 stemmevekt i representantskapet kan dette gjennomføres innen et tidsrom på 3 år etter at krav er framsatt. Saken behandles deretter i de enkelte eierkommuner, og dersom 2/3 av eierne (målt etter stemmevekt) ønsker oppløsning gjennomføres dette.

Ved oppløsning fordeler eierkommunene selskapets eiendeler, og er forholdsmessig ansvarlig for andel av selskapets forpliktelser i samsvar med eierandel, jfr. avtalens §2  
Beslutning om oppløsning av selskapet treffes av kommunestyrene.

**§ 20 Andre bestemmelser**

Såfremt selskapsavtalen ikke bestemmer annet, skal normalordninger angitt i Lov om interkommunale selskaper legges til grunn.