

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

| | | |
|---|------------------------|---------------------------------|
| | JournalpostID: 10/9965 | |
| | Arkiv sakID.: 10/2442 | Saksbehandler: Steinar Johansen |
| Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyret | | |
| Sak nr.: 054/10 | DRIFTSUTVALG | Dato: 17.11.2010 |
| | PARTSAMMENSATT UTVALG | 29.11.2010 |
| 092/10 | FORMANNSKAP | 29.11.2010 |
| | KOMMUNESTYRE | 14.12.2010 |

NY STILLING - FLYKTNINGEKONTORET

Vedlegg: Ingen

Sammendrag:

Antall stillinger ved Flyktningekontoret er per tiden 3,8: 100% flyktningekonsulent, 100% programrådgiver (knyttet til introduksjonsprogrammet i NAV), 80% helsesøster, 100% miljøarbeider.

I 2003 innførte Fauske kommune introduksjonsprogram for nyankomne flyktninger. Det medførte betydelig merarbeid ved Flyktningekontoret. En av våre medarbeidere fikk da som hovedoppgave å arbeide innenfor dette programmet og har nå sin stilling knyttet til NAV. I praksis har det betydd at miljøarbeidet har blitt ivaretatt av færre. Det siste året har vi imidlertid hatt en engasjementsstilling i 78,5% i tillegg til den ene miljøarbeiderstillingen slik at miljøtjenestens oppgaver har blitt bra ivaretatt. Denne stillingen ønskes nå utvidet til 100% fast stilling.

Saksopplysninger:

Gjennom alle årene med bosetting av flyktninger i kommunen, har vi erfart at gode, integrerende aktiviteter i første rekke er knyttet til fritida. Dette ser vi når det gjelder barna, at medlemskap i en organisert aktivitet på fritida er en god innfallsport til integrering og økt sosialt nettverk.

I liten grad har vi klart å følge dette opp når det gjelder voksne flyktninger. Hovedgrunnen har vært manglende kapasitet innenfor miljøtjenesten, og spesielt muligheten til å følge opp aktiviteter på ettermiddags-/kveldstid.

I økende grad bosetter vi nå enslige voksne, og da spesielt unge menn mellom 20 og 30 år. Som nyankomne til kommunen, har de fleste av dem stor interesse av å komme seg i aktivitet på fritida og etterspør i den forbindelse hva Flyktningekontoret kan være behjelpelig med. Engasjementsstillingen det siste året har i noen grad gitt oss muligheter til å bidra i så måte både i forhold til miljøkvelder på Rødskola og ikke minst arrangerte turer i kommunens flotte natur.

I tillegg til aktiviteter på fritiden har arbeidsoppgavene knyttet til engasjementsstillingen i vesentlig grad dreid seg om miljøtjeneste og praktiske gjøremål i boligene, klargjøring av boliger for innflytting og ikke minst veiledning i det å bo i norske hus.

De siste par årene har også flyktningetjenesten fått merke en økning i antallet krevende brukere, det være seg familier med betydelige tilpasningsproblemer så vel som unge mennesker som sliter med hverdagen. Å få familier til å fungere bra, familier som i lengre perioder har vært adskilt og som så blir forent i et fremmed land, kan vise seg for noen å være en vanskelig prosess. Noen unge flyktninger har de siste par årene gått ut og inn av ulike opplæringstiltak, tiltak vi har initiert og fulgt opp i noen grad takket være ekstraressursen vi har disponert siste året. Det må også sies at vi etter hvert har opparbeidet et nært og godt samarbeid spesielt med kommunens rus- og psykiatri tjeneste der denne og vår miljøtjeneste har kunnet følge opp tiltakene også i noen grad på kveldstid.

Saksbehandlers vurdering:

Engasjementsstillingen ved Flyktningekontoret siste året har til fulle vist behovet for å styrke kapasiteten ved kontoret. Stillingen har gitt oss flere muligheter vi ikke hadde tidligere til å skape et bedre integreringsklima for bosatte flyktninger og dermed lagt til rette for et mer innholdsrikt liv for våre bosatte flyktninger. Videre har vi i noen grad klart å styrke oppfølgingsarbeidet overfor den enkelte flyktning/familie spesielt i forhold til veiledning og praktisk hjelp og støtte ved det å bo innenfor rammene av en annen kultur.

Med et bedre samarbeid med spesialisttjenestene har vi fått en klar kvalitetsheving av arbeidet. Denne utviklingen hadde ikke vært mulig uten styrkingen av miljøtjenesten. Med to miljøarbeidere på jobb, vil vi også være bedre i stand til å betjene ustabile personer, der vi i likhet med andre hjemmetjenester i kommunen, tenker arbeidstakers sikkerhet.

INNSTILLING :

Kommunestyret godkjenner at Flyktningekontoret styrker staben med en miljøarbeider i fast 100% stilling fra 01.01.2011.
Utgiftene dekkes fra de statlige integreringsmidlene.

DRIF-054/10 VEDTAK- 17.11.2010

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

INNSTILLING TIL PARTSAMMENSATT UTVALG:

Kommunestyret godkjenner at Flyktningekontoret styrker staben med en miljøarbeider i fast 100% stilling fra 01.01.2011.
Utgiftene dekkes fra de statlige integreringsmidlene.

Ragnar Pettersen
rådmann