

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 11/1373	
	Arkiv sakID.: 11/350	Saksbehandler: Steinar Johansen
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyret		
Sak nr.: 014/11	FORMANNSKAP	Dato: 28.02.2011
015/11	KOMMUNESTYRE	10.03.2011

ÅRSRAPPORT OM INTRODUKSJONSORDNINGEN

Vedlegg: Årsrapport fra Styringsgruppa.

Sammendrag:

Kommunestyret vedtok i sak 193/08 en egen plan for introduksjonsordningen i kommunen. Av saken går det fram at planen skal evalueres årlig og rapport fra virksomheten skal sendes som sak til Kommunestyret. Denne årsrapporten er for 2010.

En gjennomgang av virksomheten var oppe som sak i Styringsgruppa for introduksjonsordningen 28.01.2011.

Saksopplysninger:

Viser til vedlegg.

Saksbehandlers vurdering:

Introduksjonsordningen i Fauske kommune er under stadig utvikling. Vi er spesielt fornøyd med at vi kan tilby deltakerne et helårlig program. Dette kan vi fordi lokalt næringsliv og kommunale etater gir oss muligheter til å utplassere deltakere både til språkpraksis og til sommerarbeid! Samarbeidet mellom de viktigste aktørene: Flyktningekontoret, Voksenopplæringen (VO) og NAV er tilfredsstillende. For ytterligere å styrke samarbeidet, har vi nå innført månedlige samarbeidsmøter mellom VO og Flyktningekontoret. Samarbeidet med NAV har sin klare styrke i at programrådgiver for ordningen er ansatt i- og har sitt daglige virke i NAV. Styringsgruppa for intro.ordningen er også på plass og gir sine innspill til videre utvikling. Resultatene på deltakeres språkprøver siste år, vekker bekymring. Resultatene er klart dårligere enn året før. Derfor ønsker vi nå å styrke den individuelle veiledningen i norskopplæringen. Når det gjelder veiledningen ute på språkpraksis, planlegger vi å knytte til oss et par personer som kan gå inn å gi ekstra oppmerksomhet til deltakerne når de er utplassert, i tillegg til den oppfølging de får av lærer og programrådgiver.

Vi har også et stykke arbeid å gjøre ift å intensivere deltakernes motivasjon til å bruke norsk språk utenfor skoletiden.

Til slutt vil vi rette en takk til de trofaste lesevennene som møter opp på VO hver uke og gir sitt store, frivillige bidrag til opplæringen.

INNSTILLING :

Kommunestyret tar årsrapporten til orientering.

FOR-014/11 VEDTAK- 28.02.2011

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:

Kommunestyret tar årsrapporten til orientering.

Ragnar Pettersen
rådmann

ÅRSRAPPORT FRA STYRINGSGRUPPA FOR INTRODUKSJONSORDNINGEN

Styringsgruppa avholdt møte 28.01.2011.

Tilstede: Jan Åke Storjord, Ann Kathrin Seljeås, Steinar Johansen, Ermin Krehic.

Meldte avbud: Frank Bernhardsen, Heidi Zakariassen, Nils Ole Steinbakk.

Vi fikk en gjennomgang av virksomheten fra Ermin Krehic (programrådgiver), Ann Kathrin Seljeås (enhetsleder Voksenopplæringen) og flyktningekonsulent Steinar Johansen.

Samarbeidsavtalen mellom Voksenopplæringen og Flyktningekontoret ble sist drøftet på et fellesmøte mellom disse to personalene 02.12.2010.

De fleste punktene i samarbeidsavtalen videreføres. Av disse nevner vi:

- Faste møter mellom leder VO og leder Flyktn.kontoret en gang i måneden
- Flyktningekontoret har ansvar for å skaffe alle på program 4 ukers sommerjobb og ellers ha opplegg for deltakerne i andre lærerfrie perioder og dager. Slik har vi et helårlig program med 5 ukers samlet ferie
- Voksenopplæringens dagsekskursjoner for deltakerne er på skolens årsplan
- Ang. mottak av nye flyktninger: Ved hver ny bosetting melder Flyktningekontoret om hva slags rettighet vedkommede har i følge loven: intro.program, 300 t norsk eller ingen rettighet.
- Når det gjelder videre skolegang for elever som har avsluttet intro.program, vil vi strekke oss langt for at disse kan fortsette norskopplæring til de har nådd et faglig nivå som er akseptabelt, for eksempel inntil de har bestått språkprøve 2 muntl. og skriftlig og for enkelte språkprøve 3.
- 2 årig grunnskole opplegg tilbys de som ønsker det og som har et såpass norsk nivå at de vil kunne klare opplæringen
- Kvinnegruppa går som før med en lærer og en miljøarbeider
- Sen høstes ble det enighet om å ha et felles personalmøte en gang i måneden. Det første ble gjennomført i desember
- Ang. eksterne markeringer, har vi begge parter gjensidig info.plikt når en av oss får henvendelse. Vi skal begge legge inn i årsplanene planlegging av større, faste arrangement.

Evaluering NAV/Flyktningekontoret

Samarbeidsavtalen ble iverksatt 1/1-09. Avtalen skal revideres 1 gang per år . Siste evaluering var 11.11.2009. Det ble ikke gjort vesentlige endringer i avtalen da. På et samarbeidsmøte mellom NAV/Flyktningekontoret 26.05.2010, ble bl.a.

bemannings situasjonen vedrørende arbeidet med introduksjonsordningen/KVP i NAV drøftet. En ser at saksmengden øker. I tillegg er arbeidet med registrering i Nasjonalt integreringsregister (NIR) meget omfattende og forbruker ca. 40% av arbeidstiden til programrådgiver. Med et snitt på over 25 deltakere per år, sier det seg selv at det ikke blir tid til en oppfølging av den enkelte deltaker i programmet som en kunne ønske seg. En

tett oppfølging av den enkelte, og da spesielt når vedkommende er ute i språkpraksis på arbeidsplass, er viktigste nøkkel til gode resultat. Vi har ikke kommet nærmere en løsning på denne saken.

Introduksjonsrådet

Rådet bestående av 3 valgte representanter fra deltakerne på introduksjonsprogrammet og med flyktningekonsulenten som sekretær, har hatt 3 møter i 2010. Målet er 5 møter per år. Flyttinger av rådsmedlemmer og problemer med å få erstattet disse var hovedårsaken til at vi ikke nådde det fastlagte, nemlig 5 møter per år.

Av saker som har vært til behandling, nevnes:

- Møteplan
- Erfaringer med programmet (språkpraksis, undervisningen)
- Brukerundersøkelse
- Opplæring av nye rådsmedlemmer
- Sosiale aktiviteter i fritiden
- Rådsleder medlem av Styringsgruppa for intro.

Innrådet har ennå ikke funnet sin form. Mange utskiftninger medfører at medlemmer får for lite trening i det å sitte i et styre og bli trygg på den rollen. I det nye året vil vi jobbe spesielt med flere konkrete saker der rådsmedlemmene vil få klarere oppgaver. Bl.a. skal vi forsøke med allmøter på VO i forkant av rådsmøtene.

Så til resultater som er oppnådd siste år.

- Fauske kommune har et helårlig program med 5 uker ferie til deltakerne. I 2010 ble ferien avviklet med 4 uker sommerferie og 1 uke ifm påske-og juleferie. Vi hadde intro.program i skolens vinterferie og sommer intro 4 uker samt i høstferien. Se egne vedlegg.
- Norsk prøve 2- 2010: (2009)
 - 14 avla muntlig prøve, 79% bestått
 - 19 95% bestått
 - 17 avla skriftlig prøve, 47% bestått
 - 13 77% bestått
- Norsk prøve 3-2010:
 - 4 avla muntlig prøve, 25% bestått
 - 5 60% bestått
 - 2 avla skriftlig prøve, 0% bestått
 - 5 60% bestått

I forhold til de nasjonale mål er våre resultat for dårlige. Vi må imidlertid ta i betraktning at vi hos oss snakker om få deltakere. Dette gir store prosentvise utslag. Videre må det anføres at resultatene også har noe med hvilken type elevmasse vi til enhver tid har. Jo flere bosatte med lav eller ingen forutgående skolegang, vil norsk innlæring ta lengre tid og norskprøver ved slutten av andre året på introduksjonsprogram, vil vise seg å være i tidligste laget for en bestått prøve.

Men vi må ta inn over oss at resultatet på norskprøvene i 2010 var langt dårligere enn året før.

I alt 36 deltakere var innom introduksjonsprogrammet i løpet av 2010. Her er noen nøkkeltall:

- 12 avsluttet programmet. 6 av disse flyttet fra kommunen

- Av de 6 gjenværende gikk 5 videre til tiltak eller begynte på videregående opplæring
 - 19 deltakere var på 4 ukers sommerjobb
 - 15 deltakere var ute i språkpraksis (2 dager i uken i 6 måneder)
 - Totalt representerer disse to utplasseringene 5,05 årsverk. Introdeltakerne utfører mao arbeid for lokalt næringsliv-off. og privat, for nærmere 2 millioner kroner dersom det skulle vært utbetalt lønn!
 - 6 deltakere på 2 årig grunnskole opplæring
 - 4 av deltakerne analfabeter (da de startet). Et tankekors at av samlet antall årlige bosatte i Norge, er 24% analfabeter, mens i Nord Norge er prosenten 34!!
 - Gjennomført 5 heldagsturer (Skidag til Helsesportseneter, fisketur i Saltstraumen, bærtur i Saltdal, en bytur til Bodø og tur til Røklund (lysstøperiet)
 - Mange mindre turer i nærmiljøet
- Fravær i løpet av 2010, våre måltall er mindre enn 7%.
Vi har hatt et fravær som har variert mellom 10 – og 24% per måned. Snittet ligger på ca. 16%. ¼ av fraværet er ugyldig fravær som medfører trekk i stønad. Denne delen av fraværet er i hovedsak knyttet til 4 deltakere. Store deler av det gyldige fraværet har sammenheng med noen få personers langtidssykemeldinger, permisjoner ifm fødsel og ikke minst fravær ifm barns sykdom .For denne gruppen ”arbeidstakere” er det nok vel optimistisk å ha et fraværs mål på mindre enn 7%.

Når det gjelder videre utvikling av programmet, vil vi nevne at utover høsten 2010 ble det initiert et samarbeid med OPUS Fauske og flyktningetjenesten i Saltdal om et forberedende kurs i helse-norsk. Dette tilbudet har gått til alle våre deltakere på 2-årig grunnskoleopplæring og er et opplegg som skal forberede deltakerne til videregående opplæring. Oppstart i begynnelsen av februar 2011. Videre er det også igangsatt et prosjekt i regi av FYSAK, et treningsopplegg to ganger i uka, som skal gå fram til sommeren 2011.

Verktøy

Alle parter som arbeider med introduksjonsprogrammet har utviklet- og bruker aktivt de verktøy ordningen krever, det være seg ulike registreringsverktøy, program for kartlegging, individuelle planer, faste opplegg for program slik at ordningen blir helårlig, rapporterings verktøy m.v.

Fauske, 03.02.2011

Steinar Johansen
flyktningekonsulent