

KOMMUNESTYRET

| | | |
|----------------------|---------------|--|
| Møtedato: 14.04.2011 | Fra kl. 10:00 | Til behandling: Sakene 018/11 - 023/11 |
| Møte nr: 3/2011 | Til kl. 13:45 | Møtested: Administrasjonsbygget, kantina |

TILSTEDE PÅ MØTET:**Medlemmer:****Arbeiderpartiet:**

Siv Anita Johnsen Brekke, Lisbeth Kvæl, Arve Rolandsen.

Felleslista:

Jørn Stene, Bjarne Eidissen, Kjell Eilertsen, Nils-Christian Steinbakk, Sidsel Sjørdahl, Finn-Eirik Laksosnes.

Fremskrittspartiet:

Kjell Sverre Jakobsen, Bjørn Inge Gabrielsen, Greta Hjemgård Olsen, June Annie Bårdsen, Stein Børje Thuv.

Høyre:

Odd Henriksen, Kristin Setså, Helge Torbergsen, Ronny Borge, Jan-Åke Storjord,.

Kristelig Folkeparti:

Erling E. Palmar.

Senterpartiet:

Marlen Rendall Berg.

Sosialistisk Venstreparti:

Lise Bikset, Lasse Gausen Dahl.

Venstre:

Svein Roger Bådsvik, Arne Bjørn Vaag.

Varamedlemmer:

Hege Harvik, Dagfinn Josefsen, Hege E. Larsen, Jan Harald Paulsen, Kenneth Svendsen, Åshild Uhre.

Andre:

Rådmann, kommunalsjef, økonomisjef, regnskapssjef, formannskapssekretær, presse.

UNDERSKRIFTER:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møteboken er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet:

Fauske, 14. april 2011

Berit Vestvann Johnsen
Formannskapssekretær

Odd Henriksen
Ordfører

representant

representant

Protokollen er godkjent av kommunestyret i møte nr den

Hovedutskrift sendes:

Ordfører - Rådmann - Kommunalsjefer - Personalsjef - Økonomisjef

Salten Kommunerevisjon

Bibliotekene

Lokal presse

Politiske partier

MERKNADER:

Møtet var innkalt på lovlig måte. Sakslista var kunngjort i distriktets lokalaviser, og dokumentene var utlagt til ettersyn ved kommunens tre biblioteker.

Ordfører Odd Henriksen og varaordfører Kjell Sverre Jakobsen ledet møtet.

Som kulturinnslag fikk kommunestyret høre kulturskolelærer Åse Fauskrud med elevene Emma Granholm og Mathilde Hansen på fløye og Tirill Ingvaldsen og Petter Nesengmo på klarinett.

Orientering: NM på ski v/Roger Kristensen.

Tema: Investeringer i planøkonomiperioden.

Notat ble utdelt i møtet.

Økonomisjef:

- Økt etterspørsel på kommunale tjenester som følge av flere eldre
- Forventer 5 % rente i 2015
- Innen 2014 skal all momskompensasjon tilbakeføres investeringer.
- Forutsetter serielån

Kommunalsjef:

- Sulitjelma skole: Utforutsatte kostnader. Kan vente økninger. Skal nå ut på anbud.
- Blåskjellveien: 1,7 mill. over budsjett etter anbud. Kommer tilbake med sak.
- Vestmyra skole: Et 4. alternativ - 5-10 skole. Sambruk. Rehabilitering av gammel skole. (160.000.000 + 123.000.000) Samle all aktivitet som leier nå; barne- og familieenheten, deler av helse, kultur, ungdomsklubb osv.

Det var ingen merknader til innkallinga

Merknader til dagsorden:

- Kjell Sverre Jakobsen: Viser til avisoppslag ang. salg av husmorskola. Beklagelig at vi ikke har fått tak i området. Demensboliger. Har administrasjonen/ordfører sett på om dette kan være et alternativ?
- Arne B. Vaag (V): Politiske sakspapirer. Store kostnader i papir, porto og tillaging. Andre kommuner at utredet lese Brett eller andre dataverktøy. Gir rådmannen en utfordring å se på kostnadene med dette.
- Bjørn Inge Gabrielsen: Mangler feiemaskin og strimemaskin. Hvorfor er ikke dette kommet på plass?
- Jørn Stene (FL): Viser til avisoppslag. Entreprenør i Valnesfjord har tilbudt hus i Valnesfjord til sykehjemsplasser. Ber rådmannen utrede dette.

Svar på spørsmål:

Ordfører svarte. Husmorskola og entreprenør i Valnesfjord tar rådmannen med seg. Spørsmål ang. lese Brett vil vi ikke gi svar på nå.

Bjørn Inge Gabrielsen:

Kommunalsjef svarte. Enhet VVA hadde mange anskaffelser.

Feiemaskinen ble lagt ut på Doffin 28.02. Det tok noe tid med kravspesifikasjonen. Fristen var 20.03, med anbudsåpning 25.03. Klagefristen gikk ut 11.04 og maskinen skal nå bestilles. Laste bilen ble lagt ut på Doffin 08.03. Det ble brukt en tid for å finne ut hvilken type bil som skulle anskaffes. Frist er 27.04.

Det skulle anskaffes 3 andre varebiler. Her går klagefristen ut 15.04.

Odd Henriksen (H) innvilget permisjon fra sak 18/11.

Som setteordfører ble Arne B. Vaag (V) enstemmig valgt.

Jan Åke Storjord (H) innvilget permisjon før svar på spørsmål.

Sakliste

| Sak nr.: | Sakstittel: |
|-----------------|---|
| 018/11 | GODKJENNING AV MØTEBOK |
| 019/11 | DELEGERTE SAKER I PERIODEN |
| 020/11 | REFERATSAKER I PERIODEN |
| 021/11 | REVIDERING AV LØNNSPOLITISK PLAN KAP. 5 |
| 022/11 | SÆRUTSKRIFT FRA KONTROLLUTVALGET SAK 02/11 - RAPPORT FRA REVISOR: RESSURSBRUK I FAUSKESKOLENE |
| 023/11 | SØKNAD OM FRITAK FRA POLITISKE VERV - ARVE ROLANDSEN |

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

| | | |
|--|------------------------|---------------------------------------|
| | JournalpostID: 11/3429 | |
| | Arkiv sakID.: 11/844 | Saksansvarlig: Berit Vestvann Johnsen |
| Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre | | |
| Sak nr.: 018/11 | KOMMUNESTYRE | Dato: 14.04.2011 |

GODKJENNING AV MØTEBOK

Vedlegg: Møtebok nr. 2/2011

Sammendrag:

Se vedlagte møtebok.

INNSTILLING :

Vedlagte møtebok nr. 2/2011 godkjennes.

KOM-018/11 VEDTAK- 14.04.2011

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

| | | |
|--|------------------------|---------------------------------------|
| | JournalpostID: 11/3427 | |
| | Arkiv sakID.: 11/842 | Saksansvarlig: Berit Vestvann Johnsen |
| Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre | | |
| Sak nr.: 019/11 | KOMMUNESTYRE | Dato: 14.04.2011 |

DELEGERTE SAKER I PERIODEN

Sammendrag:

DKOM. 002/11: DRIFTSGODKJENNING - FAUSKE IDRETTSBARNEHAGE AS

VEDTAK :

Med hjemmel i kommunehelselovens §4a-8 må følgende punkter rettes før driftsgodkjenning i h.h.t. §6 i forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler kan innvilges. Virksomheten må:

1. etablere bedre systematikk i internkontrollarbeidet (§4)
2. sørge for at alle ansatte har vært igjennom førstehjelpsopplæring, som inkluderer praktisk trening i førstehjelp (§15)

Paragrafhenvisningen i listen ovenfor gjelder forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler.

| Forhold | Frist |
|-------------|-----------------------------------|
| Pkt. 1 og 2 | Snarest mulig – senest 30.06.2011 |

Det skal meldes skriftlig til kommuneoverlegen, med kopi til Helse- og miljøtilsyn Salten når påleggene er utført, jmfør fristene.

Godkjenningsspørsmålet tas opp til vurdering når Fauske Idrettsbarnehage har meldt tilbake at punktene på oppsummeringslista er utført. Fauske Idrettsbarnehage gis dispensasjon fra forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler for videre drift til 17.07.2011.

Hjemmelen for å gi slik dispensasjon finnes i forskriftens §26.

DKOM. 003/11: SØKNAD OM SERVEINGSBEVILLING, PARKEN KAFE

VEDTAK :

I hht. Delegasjonsvedtak i kommunestyre sak nr. 51/10 gjøres slikt vedtak

Parken Kafe, Terminalveien, 8208 Fauske gis serveringsbevilling til drift av kafeteria ved Fauske Handelpark som omsøkt:

- Oranisasjonsnr: 911918269
- Styrer: Anita Jensen
- Stedfortreder: Rita Andersen
- Åpningstider: Mandag – fredag 10.00 – 19.00
Lørdager 10.00 – 17.00

Vedtaket er hjemlet i Lov om serveringssteder.

Det forutsettes at driften skjer i hht. Gjeldene lover og forskrifter.

Bestemmelsen i Røykeloven må følges

Vedtaket kan ankes til Fylkesmannen i Nordland, jmf. §4A-12 i Kommuneloven og Forvaltningsloven §29. Frist for anke er 3 – tre – uker fra mottakelse av dette vedtaket.

DKOM. 004/11: NY SØKNAD OM SERVERINGSBEVILLING VED BRUKTHANDELEN, FAUSKE

VEDTAK :

I h.h.t delegasjonsvedtak i kommunestyresak 51/10, gjøres slikt vedtak:

Galvano AS, Pb. 143, Fauske gis serveringsbevilling til drift av kafeteria i bedriftens lokaler som omsøkt.

- Organisasjonsnr: 911918269
- Styrer: Anita Jensen
- Stedfortreder: Rita Andersen
- Åpningstider: mandag – fredag kl. 10.00 – 17.00
lørdager 10.00 – 14.00

Vedtaket er hjemlet i lov om serveringsvirksomhet (serveringsloven).

Det forutsettes at driften skjer i h.h.t gjeldende lover og forskrifter.

Bestemmelser i Røykeloven må følges.

Vedtaket kan ankes til Fylkesmannen i Nordland, jmf. §4A i Kommunehelsesloven og Forvaltningsloven §29. Frist for anke er 3 – tre – uker fra mottakelse av vedtaket.

INNSTILLING :

Delegerte saker tas til orientering.

KOM-019/11 VEDTAK- 14.04.2011

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

| | | |
|----------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
| | JournalpostID: 11/3428 | |
| | Arkiv sakID.: 11/843 | Saksansvarlig: Berit Vestvann Johnsen |
| Sluttbehandlede vedtaksinnstans: | | |
| Sak nr.: 020/11 | KOMMUNESTYRE | Dato: 14.04.2011 |

REFERATSAKER I PERIODEN

Sammendrag:

| Dok.ID | Arkivsak ID | Brevdato | Avsender/Mottaker | Tittel |
|---------|-------------|------------|---|--|
| 11/2553 | S 11/614 | 10.03.2011 | | AKTUELLE SAKER |
| 11/2727 | I 11/669 | 07.03.2011 | likestillings- og inkluderingsdepartementet Barne- | STEMMERETTSJUBILEET 1913-2013 I KOMMUNER OG FYLKER |
| 11/3328 | I 04/2339 | 28.03.2011 | Salten kontrollutvalgsservice | PROTOKOLL FRA MØTE 28. MARS 2011 |

INNSTILLING :

Refererte dokumenter tas til orientering.

KOM-020/11 VEDTAK- 14.04.2011

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

| | | |
|--|------------------------|-------------------------------------|
| | JournalpostID: 11/3085 | |
| | Arkiv sakID.: 11/336 | Saksbehandler: Ingrid K. Alterskjær |
| Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre | | |
| Sak nr.: 026/11 | FORMANNSKAP | Dato: 11.04.2011 |
| 021/11 | KOMMUNESTYRE | 14.04.2011 |

REVIDERING AV LØNNSPOLITISK PLAN KAP. 5

Vedlegg: Kap 5 i LPP fra 2010
Forslag til revidert Kap 5

Sammendrag:

Gjeldende Lønnspolitisk plan (LPP) ble vedtatt i K-sak 54/10.

Planen skal være retningsgivende og veiledende for lønnsfastsettelse i kommunen. Den skal rulleres og harmoniseres med bl.a. sentralt inngåtte tariffavtaler.

Kommunen som arbeidsgiver gis en frihet til å bruke lønnsystemet aktivt i sin personalpolitikk. Det er åpnet for at individuell vurdering og dermed resultatoppnåelse kan belønnes gjennom lønnsøkning.

Det vesentligste av kommunale arbeidstakers lønnsutvikling vil fortsatt fastsettes i sentrale forhandlinger. Lokale forhandlinger og lokal lønnsfastsettelse vil være et supplement.

Ordførers godtgjørelse reguleres fra samme tidspunkt som rådmannens lønn reguleres.

I 2010 var det et hovedoppgjør i KS-området med inngåelse av ny Hovedtariffavtale. Fauske kommunes Lønnspolitiske plan er harmonisert med denne og de lokalt bestemte lønnsrammene i Trinn 5 til og med 8 er i tråd med tariffavtalen.

I planens kapittel 5/Rammer for lønnsfastsettelse i Fauske kommune fremkommer en lokalt bestemt maksavlønning i Trinn 2 til 4. For de øvrige trinnene opererer en med minstelønn ved tilsetting og etter ansiennitet i henhold til Hovedtariffavtalen kap 4. For ansatte etter HTA`s kap 5 gjelder kun lokal lønnsfastsettelse etter lokale forhandlinger hvert år.

Ved hvert hovedoppgjør (annet hvert år) blir partene sentralt enige om størrelsen på en pott til lokale forhandlinger for ansatte i HTA`s kap 4. Det betyr at ansatte som blir tildelt av potten gis en avlønning høyere enn minstelønn.

For ansatte i stillinger i HTA`s kap 3.4 og 5 er det kun lokalt bestemt lønn. Her skal en ta hensyn til lønnsutviklingen i tariffområdet og kommunens totale situasjon, - herunder økonomi og krav til effektivitet.

Fauske kommunes lønnspolitiske plans kapittel 5 er i dag delt i to mellom trinn 4 og 5. Rådmann mener dette bør endres med utgangspunkt i de ulike forhandlingskapitlene i HTA. Det foreslås derfor fire underpunkter:

- Punkt 5.1 rådmann og kommunalsjefer med minimumsavlønning

- punkt 5.2 med minimum/maksimumrammer for stillinger i dagens Trinn 2 til og med 4
- punkt 5.3 for stillinger med minstelønn i hht HTA`s kap 4
- punkt 5.4 for stillinger som inngår i hht HTA`s kap 5 med kun lokal lønnsdannelse.

I alle fire vil en konkretisere hvilke type stillinger som inngår.

2011 mellomoppgjør.

Statistisk sentralbyrå hadde pr. 2.9.2010 et anslag på årslønnsvekst i 2011 på 3.4 %.

Fra K-sak 97/10 Årsbudsjett 2011 – Økonomiplan 2011-2014 siteres følgende:

*.....fremkommer en reell lønnsvekst på eksisterende fastlønn på 3,91 %, og 5,66 % på lærere/assistenter. Ser vi all fastlønn under ett utgjør snittveksten 4,76 %
I disse tallene ligger et såkalt overheng fra lønnsoppgjøret 2010 på 2,6 %. Overhenget kan forklares som virkningen av forrige års lønnsoppgjør for påfølgende år. I tillegg er det lagt inn effekt av lokale forhandlinger 2010 samt forventet lønnsvekst 2011 på til sammen 2,16 %*

Hvert år skal en ha lokale lønnsforhandlinger for ansatte i henhold til HTA`s kap 3.4 og kap 5. Våre lokale rammer i Trinn 3 og 4 bør således justeres i hht ovennevnte lønnsvekstinformasjon.

Rådmann er delegert forhandlingsansvaret. HTA og HA gir klare føringer for dette.

Situasjonsbeskrivelse

Kommunen har hatt og har en utfordring knyttet til lønnsfastsettelse primært ved rekruttering og sekundært ved forhandlinger knyttet til å beholde arbeidstakere. Praksis har vist at en ved flere anledninger har vært nødt til å justere opp lønn i forhold til ramme i Lønnspolitisk plan. Rådmann har måtte gå til forhandlingsutvalget for å drøfte eventuelle lønnskrav som ikke har harmonert med lokalt gitt ramme. En har ved flere anledninger besluttet å gå ut over denne. Nå er rådmannen gitt en fullmakt og vil utøve dette skjønnet slik politisk forhandlingsutvalg har måttet gjøre i hht vedtatte delegasjonsreglement.

Lønnspolitisk plan er retningsgivende og veiledende og bør ha realistiske rammer.

Fauske kommune har og har hatt problemer med å rekruttere ingeniører. Det har vært søkt etter planlegger i to år. Minstelønn i hht HTA for tre-årig utdanning med full ansiennitet er kr. 374 500 og for 4-årig kr. 398 000. Dette i hht HTA`s kap 4.

Ingeniører tilhører kap 5, de har 3- eller 4-årig utdanning, men tariffavtalen sier ikke hvordan de skal avlønnes. Det har vært krav fra søkere på kr. 430 000 fra en nyutdannet til kr 450 - 460 000 fra søker med lang erfaring. Videre har det vært søkt etter byggesaksbehandler uten at det er kommet kvalifiserte søkere. Nåværende ansatte slutter med alderspensjon høsten 2011. Av de 7 ingeniørene i plan-/utvikling går 4 av med pensjon i 2011.

En annen beslutning som må gjøres er lønnsfastsettelser ved innføring av ny administrativ struktur innen medio 2011.

Det skal rekrutteres til 2 nyopprettete enhetslederstillinger, - en for skole og en for barnehage. Disse inngår i rammene i Trinn 4. Av dette følger vesentlige endringer. En får rektorer i skolene og styrere i barnehagene med vesentlige arbeidsgiverfunksjoner. Rektorene skal avlønnes i hht HTA`s kap 4 C i stillingskode 7951 og styrere i Kap 4 B i stillingskode 7453 fagleder.

Videre blir det en omorganisering innen pleie/omsorg der en slår sammen dagens 6 enheter til to.

Disse tilhører også Trinn 4. Av dette følger en vesentlig endring av ansvarsområdet for de nye avdelingssykepleierne, jfr. Kommunestyrets vedtak om ny struktur.

Disse vil bli ledere i hht HTA`s kap 4 B: - ledere med vesentlige arbeidsgiverfunksjoner.

Lønnspolitisk plan kap 5

Med bakgrunn i ovenstående foreslår rådmann at kap 5 i Lønnspolitisk plan deles i følgende fire punkter:

Punkt 5.1

Rådmann og kommunalsjefer med minimumsavlønning.

Endring her er at en har satt minimumsavlønnen til dagens avlønning av laveste lønte kommunalsjef med kr. 625.000.

Punkt 5.2

Stillinger med minimumsavlønning/maksimumsavlønning som inngår i dagens Trinn 2 til og med 4 samt et nytt Trinn 5. Dette er i henhold til ny administrativ struktur og vil gjelde rektorer, styreere og avdelingssykepleiere.

Utviding av maksimumsavløninger i 5.2 er basert på erfaringer ved bla tilsetting av enhetsleder ved Vestmyra skolesenter, omstillingsleder og økonomisjef. I forbindelse med lønnsfastsetting ved tilsetting i disse stillingene var rammen for lav i forhold til mulighet for å rekruttere. Rådmann måtte henvende seg til forhandlingsutvalget for å kunne gå ut over rammene. Dette skjønnet som var tildelt forhandlingsutvalget er nå delegert rådmann.

Punkt 5.3

Stillinger med minstelønn i hht HTA`s kap 4 utover de konkrete som nevnt under 5.2 i Trinn 5.

Heri inngår fra Trinn 6 til og med Trinn 9.

Her er utgangspunktet minimumsavlønning i hht HTA`s bestemmelser ved tilsetting som nyutdannet og minimumsavlønning med full ansiennitet.

I Trinn 6 inngår både stillinger med utdanning på nivå 2 i hht HTA`s kap 4, - feks fagområder innen renhold og vedlikehold - samt stillinger på nivå 3 eller 4 i hht HTA som assisterende styrer i barnehage, fagansvarlige for sosial, barnevern og psykiatri med høyskoleutdannede.

Andre kan være fagansvarlige med mastergrad på nivå 5 i hht HTA og inspektører i stillingskode 7954.

Felles for alle disse er at de er satt til å lede et fagområde og skal være høyere lønnet enn grunnlønn i stillingen.

Trinn 7, 8 og 9 er helt i tråd med minstelønn i tariffen.

Punkt 5.4

Stillinger som inngår i hht HTA`s kap 5 med kun lokal lønnsdannelse.

Erfaring viser at en må utøve skjønn ved lønnsfastsettelse i disse stillingene.

| | | | |
|----------------|--|--|----------|
| Kap 5 | <i>Forslag til rammer for lønnsfastsettelse</i> | | |
| 5.1 | | | |
| Trinn 1 | Rådmann | | 0 |

| | | | |
|----------------|--|----------------------------------|--|
| | Ingen bestemt øvre grense/rekrutteringshensyn. Minimum kr. 50.000 høyere enn høyeste lønte kommunalsjef | | |
| Trinn 2 | Kommunalsjefer | kr. 625.000 | |
| | Kommunalsjef som er stedfortreder for rådmann har minimumsavstand til den andre kommunalsjefen på kr. 25.000 | | |
| 5.2 | Stillinger med | minimumsavlønning | maksimumsavlønning |
| Trinn 3 | Seniorrådgiver | kr. 450.000 | kr. 620.000 |
| | Spesielle krav til formal/realkompetanse og fagansvar. Heri inngår rådgivere i rådmannens stab relatert til spes. oppgaver med skole, helse, prosjekt, økonomi, personal og utvikling | | |
| Trinn 4 | Enhetsleder | kr. 430.000 | kr. 620.000 |
| | Differensiere ut fra kriterier som utdanning, fagansvar, lederansvar/årsverk, økonomi/budsjett, tverrfaglig samarbeid | | |
| Trinn 5 | Rektor, styrer, avd.sykepleier Kap 4 b og c | Kr. 425.000 | Kr.580.000 |
| 5.3 | Stillinger med minstelønn i hht HTA`s kap 4 | | |
| <i>Trinn</i> | <i>Stilling</i> | <i>Minstelønn ved tilsetting</i> | <i>Minstelønn etter 10/16/20 år ihht HTA</i> |
| Trinn 6 | Fagansvarlige | kr. 350.000 | Utg.punkt er utdanning |
| | Disse er satt til å lede et fagområde og skal være høyere lønnet enn grunnlønn i stillingen. Utdanning på nivå 2 i hht HTA`s kap 4, eks fagområder som renhold og vedlikehold. Assisterende styrer i barnehage, fagansvarlige for sosial, barnevern og psykiatri vil være høyskoleutdannede på nivå 3 eller 4 i hht HTA. Fagansvarlige med mastergrad vil være på nivå 5 i hht HTA. Inspektører i stillingskode 7954 | | |
| Trinn 7 | Fagstilling/høgskolekrav | Kr. 321. 800 | kr. 374.500/414.000 |
| | Her inngår stillinger med krav om høgskoleutdanning og stillinger med krav om ytterligere spesialutdanning (eks: spesialpedagog, spesialsykepleier, tverrfaglig spesialistutdanning). Lærere, adjunker og lektorer Enkelte stillinger i stab/støtte-tjenesten. Enkelte i stillingskoden 6559 konsulent | | |
| Trinn 8 | Fagarbeider el. tilsvarende | Kr. 279.200 | kr. 335.300 |

| | | | |
|-----------------|--|---|--------------------|
| | Her inngår fagarbeiderstillinger. For enkelte ansatte i stillingskodene 6559 konsulent, 6863 sekretær, 7520 førstesekretær, 7024 barnepleier, 7199 helsesekretær og 7531 saksbehandler med tilhørende rapporteringsbenevnelse skal minimumsavlønningen være tilsvarende fagarbeider. | | |
| Trinn 9 | Ufaglært | Kr. 239.800 | kr. 318.300 |
| 5.4 | Stillinger som inngår i hht HTA`s kap 5 | | |
| Trinn 10 | Fagstilling/høgskolekrav | Skjønnsfastsettes etter HTA`s kap 5, pkt. 5.2 andre ledd | |
| | Her inngår stillinger med krav om høgskoleutdanning. Lege, jordmor, ingeniør, skogbrukssjef, samfunnsvitere, siviløkonomer, jurist | | |

INNSTILLING :

Kommunestyret godkjenner rådmannens forslag til revidering av kapittel 5 i Lønnspolitisk plan.

PART-003/11 VEDTAK- 17.02.2011

Fagforbundet fremmet følgende tilleggsforslag:

LOK & UNIO; Godkjenner rådmannens forslag til revidering av LPP mot at "overskrift" i trinn 7 erstattes med trinn 6 i den gamle LPP. (321800 – 518000).

LOK/UNIO's tilleggsforslag ble forkastet med 6 mot 5 stemmer.
Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

INNSTILLING TIL FORMANNSKAPET:

Kommunestyret godkjenner rådmannens forslag til revidering av kapittel 5 i Lønnspolitisk plan.

FOR-013/11 VEDTAK- 28.02.2011

Kjell Sverre Jakobsen (FRP) fremmet følgende utsettelsesforslag:

Formannskapet ber rådmannen legge frem en oversikt over lønnsnivå som er gjeldende i kommuner som vi normalt kan sammenligne oss med, og som også naturlig konkurrerer om samme arbeidskraft (eks. Sørfold, Saltdal, Sortland, Vågan).

FRP's utsettelsesforslag ble vedtatt med 6 mot 3 stemmer.

VEDTAK:

Formannskapet ber rådmannen legge frem en oversikt over lønnsnivå som er gjeldende i kommuner som vi normalt kan sammenligne oss med, og som også naturlig konkurrerer om samme arbeidskraft (eks. Sørfold, Saltdal, Sortland, Vågan).

NYE OPPLYSNINGER I SAKEN

Med bakgrunn i Formannskapets vedtak legger rådmann fram følgende oversikt over lønnsnivå som er gjeldende i kommuner som vi normalt kan sammenligne oss med og som også naturlig konkurrerer om samme arbeidskraft:

| | Rådmann | Komm- sjef | Enhets- leder | Rektor | Styrer | Avdelings sykepleier Soneleder | HTA`s Kap 5 Ingeniører |
|-----------------|----------------|-----------------------|--------------------------|------------------|-----------------------------|---|---------------------------------------|
| Sørfold | 645000 | 560000 | 497000 | 526900 574200 | 407300 455700 | 483700 504100 | 410000 447600 |
| Saltdal | 665000 | 575000 | 485000 535000 | 516000 568300 | 440000 473000 | 431000 454000 | 437100 450000 |
| Sortland | 750000 | 620000 | 550000 605000 | 495000 563700 | 436500 462900 | 483600 | 393000 496000 |
| Vågan | 696000 | 535000 576300 | 450000 550000 | 500000 550000 | Ut fra utd + kr. 5000 | Utg.punkt i lokal grunnlønn 405000 + komp.tillegg Brudd med NSF, krevd grunnlønn på 430000+ komp.tillegg | 420000 500000 |
| Bodø | 950000 | 558000 756000 | 530000 611000 | 511000 603000 | 459000 486000 | 431000 550000 | Individuell Lønn |

NY INNSTILLING:

Kommunestyret godkjenner rådmannens forslag til revidering av kapittel 5 i Lønnspolitisk plan.

FOR-026/11 VEDTAK- 11.04.2011

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:

Kommunestyret godkjenner rådmannens forslag til revidering av kapittel 5 i Lønnspolitisk plan.

KOM-021/11 VEDTAK- 14.04.2011

Formannskapetets innstilling ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Kommunestyret godkjenner rådmannens forslag til revidering av kapittel 5 i Lønnspolitisk plan.

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Utskrift sendes:
Personalsjef til videre forføyning

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

| | | |
|--|------------------------|---------------------------------|
| | JournalpostID: 11/3434 | |
| | Arkiv sakID.: 11/810 | Saksbehandler: Kontrollutvalget |
| Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre | | |
| Sak nr.: 022/11 | KOMMUNESTYRE | Dato: 14.04.2011 |

SÆRUTSKRIFT FRA KONTROLLUTVALGET SAK 02/11 - RAPPORT FRA REVISOR: RESSURSBRUK I FAUSKESKOLENE

- Vedlegg:
1. Særutskrift Fauske kontrollutvalgs sak 02/11
 2. Saksutredning sak 02/11
 3. Rapport – Ressursbruk i Fauske-skolene

Sammendrag:

Det vises til kontrollutvalgets sak 02/11.

INNSTILLING :

1. Rapport fra Salten kommunerevisjon IKS: Ressursbruk i Fauskeskolene, er lagt frem for kommunestyret. Rapporten tas til etterretning.
2. Kommunestyret ber rådmannen merke seg rapportens innhold og revisors anbefalinger.
3. Kommunestyret viser til Opplæringslovas § 13-10, og bestemmelser der om fremleggelse av årlig rapport om tilstanden i grunnskoleopplæringa. Det må fremlegges en slik rapport for kommunestyret.

KOM-022/11 VEDTAK- 14.04.2011

Erling Palmar (KRF) foreslo nytt punkt 3:

Kommunestyret viser til Opplæringslovas § 13-10, og ber om at kommunen oppretter et forsvarlig system for vurdering av om kravene i Opplæringslova og forskriftene til lova blir oppfylt. Det skal utarbeides en årlig rapport om tilstanden i grunnskoleopplæringa, som fremlegges for kommunestyret.

Innstillingens pkt. 1 og 2 ble enstemmig vedtatt.

KRF's forslag pkt. 3 ble vedtatt med 26 mot 4 stemmer avgitt for innstillingen.

VEDTAK:

1. Rapport fra Salten kommunerevisjon IKS: Ressursbruk i Fauskeskolene, er lagt frem for kommunestyret. Rapporten tas til etterretning.
2. Kommunestyret ber rådmannen merke seg rapportens innhold og revisors anbefalinger.

3. Kommunestyret viser til Opplæringslovas § 13-10, og ber om at kommunen oppretter et forsvarlig system for vurdering av om kravene i Opplæringslova og forskriftene til lova blir oppfylt. Det skal utarbeides en årlig rapport om tilstanden i grunnskoleopplæringa, som fremlegges for kommunestyret.

Rett utskrift bekrefte

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Utskrift sendes:
Kommunalsjef
Rådmann
Skolefaglig rådgiver

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

| | | |
|--|------------------------|---------------------------------------|
| | JournalpostID: 11/3330 | |
| | Arkiv sakID.: 11/811 | Saksbehandler: Berit Vestvann Johnsen |
| Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre | | |
| Sak nr.: 023/11 | KOMMUNESTYRE | Dato: 14.04.2011 |

SØKNAD OM FRITAK FRA POLITISKE VERV - ARVE ROLANDSEN

Vedlegg: 1. Søknad om fritak datert 23.03.2011

Sammendrag:

Arve Rolandsen søker fritak fra sitt verv som medlem av kommunestyre for resten av kommunestyreperioden. Bakgrunnen for søknaden er at han er ansatt som ny enhetsleder for skolene.

Etter kommuneloven § 14.1.b) er leder av forvaltningsgren utelukket fra valg. Om begrepet "leder av forvaltningsgren" har departementet i blant annet Ot.prp. nr. 2 (1984-85) uttalt: Som eksempel på kommunale tjenestemenn som dermed er utelukket fra valg til kommunestyret, kan nevnes; Skolesjef, sosialsjef, bygningssjef, teknisk sjef og kommuneingeniør.

Som enhetsleder for skolene må Arve Rolandsen defineres som leder av forvaltningsgren.

Etter kommunelovens § 15.1 trer den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, endelig ut av dette.

Rådmannen anbefaler at søknaden om fritak imøtekommes og innstiller på at Arve Rolandsen innvilges fritak fra vervet som kommunestyremedlem for resten av kommunestyreperioden:

Etter kommunelovens § 16, 2. ledd trer varamedlemmer fra vedkommende gruppe inn i fratredendes sted i den nummerorden de er valgt i kommunestyret

INNSTILLING :

1. Med hjemmel i kommunelovens § 15, 1. ledd innvilges Arve Rolandsen fritak fra sitt verv som medlem av kommunestyre i Fauske kommune for resten av kommunestyreperioden.
2. Med hjemmel i kommunelovens § 16, 2. ledd rykker følgende opp som fast medlem i kommunestyret:
 - Jan Harald Paulsen, Terneveien 3, 8207 Fauske

KOM-023/11 VEDTAK- 14.04.2011

Arve Rolandsen (AP) fratrådte som inhabil, jfr. forvaltningslovens § 6.1a).

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Med hjemmel i kommunelovens § 15, 1. ledd innvilges Arve Rolandsen fritak fra sitt verv som medlem av kommunestyre i Fauske kommune for resten av kommunestyreperioden.
2. Med hjemmel i kommunelovens § 16, 2. ledd rykker følgende opp som fast medlem i kommunestyret:
 - Jan Harald Paulsen, Terneveien 3, 8207 Fauske

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Utskrift sendes:

Jan Harald Paulsen
Arve Rolandsen

Ternevn. 3
Erikshøgda 13

8207
8206

FAUSKE
FAUSKE

