

PARTSSAMMENSATT UTVALG

Møtedato: 25.11.2013	Fra kl. 10:00	Til behandling: Sakene 011/13 - 014/13
Møte nr: 4/2013	Til kl. 11:50	Møtested: Administrasjonsbygget, kantina

TILSTEDE PÅ MØTET:**Medlemmer:**

Siv Anita Johnsen Brekke, Ronny Borge, Trond Hagen, Hege Harsvik, Tom Vidar Karlsen, Linda W. Salemonsens, Hege Larsen Skoglund, Jørn Stene, Kenneth Svendsen, Sølvi Torset, Arne B. Vaag.

Varamedlemmer:

Ottar Skjellhaug

Andre:

Ass.rådmann, kommunalsjef, økonomisjef, regnskapssjef, folkehelse­rådgiver, kommunikasjonsrådgiver, personalkonsulent, formannskapssekretær, presse.

UNDERSKRIFTER:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møteboken er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet:

Fauske 25.11.13

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Siv Anita Johnsen Brekke
ordfører

representant

representant

Protokollen er godkjent av partssammensatt utvalg i møte nr _____ den _____

Hovedutskrift sendes:

Ordfører - Rådmann - Kommunalsjefer - Personalsjef - Økonomisjef

Salten Kommunerevisjon

Bibliotekene

Lokal presse

Politiske partier

Gruppeledere

Utskrift er foretatt den 25.11.13

MERKNADER:

Tema: Folkehelse v/folkehelse­rådgiver Irene Larssen.

Det var ingen merknader til innkalling og dagsorden.

Saksliste**Sak nr.:****Sakstittel:**

011/13

GODKJENNING AV MØTEBOK

012/13

REFERATSAKER I PERIODEN

013/13

ÅRSBUDSJETT 2014 OG ØKONOMIPLAN 2015-2017

014/13

FORSLAG TIL NYE RETNINGSLINJER FOR BRUK AV FLEKSIBEL
ARBEIDSTID

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 13/10044	
	Arkiv sakID.: 13/2349	Saksansvarlig: Berit Vestvann Johnsen
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Partssammensatt utvalg		
Sak nr.: 011/13	PARTSSAMMENSATT UTVALG	Dato: 25.11.2013

GODKJENNING AV MØTEBOK

Vedlegg: Møtebok nr. 3/2013

Sammendrag:

Se vedlagte møtebok.

INNSTILLING :

Vedlagte møtebok nr. 3/2013 godkjennes.

PART-011/13 VEDTAK- 25.11.2013

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 13/10043	
	Arkiv sakID.: 13/2348	Saksansvarlig: Berit Vestvann Johnsen
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Partssammensatt utvalg		
Sak nr.: 012/13	PARTSSAMMENSATT UTVALG	Dato: 25.11.2013

REFERATSAKER I PERIODEN

Sammendrag:

Dok.ID	Arkivsak ID	Brevdato	Avsender/Mottaker	Tittel
13/7542	I 13/1157	09.09.2013	Nordland fylkeskommune	LÆRLINGER TIL KOMMUNESEKTOREN - HELSE OG OPPVEKSTFAG

INNSTILLING :

Refererte dokumenter tas til orientering.

PART-012/13 VEDTAK- 25.11.2013

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 13/9934	
	Arkiv sakID.: 13/2318	Saksbehandler: Ingrid K. Alterskjær
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Partsammensatt utvalg		
Sak nr.: 013/13	PARTSSAMMENSATT UTVALG	Dato: 25.11.2013

ÅRSBUDSJETT 2014 OG ØKONOMIPLAN 2015-2017

Vedlegg: Årsbudsjett 2014 og økonomiplan 2015-2017

Sammendrag:

Vedlagt ligger rådmannens forslag til årsbudsjett 2014 og økonomiplan 2015- 2017.

Forslaget fremlegges Partssammensatt utvalg til orientering

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK :

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering

PART-013/13 VEDTAK- 25.11.2013

Økonomisjef orienterte.

Linda W. Salemsen (Fagforbundet) fremmet følgende protokolltilførsel:

Fagforbundet vil anføre to ting:

En reduksjon av 25 årsverk vil føre til at tjenestetilbudet i kommunen går betraktelig ned – noe Fagforbundet ikke kan støtte. Det er ikke slik at enhetene har for mange ansatte i forhold til oppgaver som skal løses. Reduksjon av så mange ansatte vil få stor betydning for de som da blir igjen og skal utføre tjenesteoppgavene med mindre ressurser. Skulle ikke dette hensynstas av sittende posisjon – mener Fagforbundet at ingen skal sies opp i oppstillingsperioden – men at det da må basere seg på naturlig avgang over tid.

Omstilling er en prosess som alle kommuner til en hver tid gjennomfører – ulikt er hvor vellykket omstillingen blir. Fagforbundet vet av både erfaring og ut fra ulike studier at en vellykket omstillingsprosess avgjøres av at ansatte er involvert fra første stund. Fagforbundet vil derfor poengtere viktigheten med at Hovedavtalens bestemmelser benyttes i hver eneste omstillingsprosess som eventuelt måtte komme.

Trond Hagen (Utdanningsforbundet) fremmet følgende protokolltilførsel:

Utdanningsforbundet vil anføre følgende:

I budsjett 2014 er det foreslått reduksjon i funksjonstillegget, og det kan ikke Utdanningsforbundet godta. Funksjonstillegget er forhandlet frem i lokale forhandlinger, og kan ikke reduseres som et tiltak i kommunens budsjett.

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Utskrift sendes:
Kommunestyret

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 13/9935	
	Arkiv sakID.: 13/2319	Saksbehandler: Ingrid K. Alterskjær
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Partssammensatt utvalg		
Sak nr.: 014/13	PARTSSAMMENSATT UTVALG	Dato: 25.11.2013

FORSLAG TIL NYE RETNINGSLINJER FOR BRUK AV FLEKSIBEL ARBEIDSTID

Vedlegg: Forslag til nye retningslinjer for bruk av fleksibel arbeidstid der endringer fremkommer
Gjeldende retningslinjer
Høringsuttalelse fra NITO
Høringsuttalelse fra Fagforbundet

Sammendrag:

Vedlagt ligger forslag til nye retningslinjer for bruk av fleksibel arbeidstid.

Det er utarbeidet i samarbeid med HTV fra Fagforbundet og etter mal fra Nordland fylkeskommune.

Forslaget har vært sendt på høring til alle arbeidstakerorganisasjoner med frist 14. november. Det er mottatt to uttalelser, jfr vedlagte notat fra NITO og fra Fagforbundet.

Den vesentligste endring er at den årlige ramme for avspasering er redusert til 12 dager og at avregning skal gjøres hvert halvår. Det har vist seg at mulighet for å ta ut 24 dager kan gå ut over tjenestetilbudet, en har derfor landet på et gjennomførbart antall. At en nå foreslår avregning hvert halvår, er også av hensyn til tjenestetilbudet.

Videre er muligheten for at delvis sykemeldte arbeidstakere kan opparbeide seg fleksitid fjernet. Dette fordi en arbeidstaker ikke skal kunne opparbeide seg fleksitid innenfor ordinær arbeidstid (08-15.30)

«Nitos merknader til nytt reglement for bruk av fleksibel arbeidstid.

Nito er enig i at setningen "En arbeidstaker som er delvis sykemeldt kan – med arbeidsgivers og legens samtykke – opparbeide fleksitid." fjernes fra reglementet.

Nito mener det likevel innenfor det nye reglementet bør være anledning til bruk av fleksitid i løpet av en periode med delvis sykemelding når det er nødvendig av tjenstlige grunner som f.eks. kundebehandling, deltakelse på møter o.s.v.»

Fagforbundet ber om at følgende tilføyes etter setningen: «ordningen omfatter heltids- og deltidsansatte som arbeider i et fast forpliktende arbeidsforhold»:

«Den nærmeste leder kan imidlertid bestemme at deltidsansatte som arbeider deler av dagen, kan inngå i fleksitidsordning såfremt det er forenelig med gjennomføring av aktuelle arbeidsoppgaver».

Rådmann har ikke endret sitt forslag i tråd med Fagforbundets ønske, dette fordi en arbeidstaker ikke skal kunne opparbeide seg fleksitid innenfor ordinær arbeidstid.

Rådmann støtter Fagforbundets forslag til tilføyning/presisering etter setningen:

«Det understrekes at hensikten med fleksibel arbeidstid er at en har anledning til å komme og gå innenfor den ytre rammetid, dog ikke som en fast ordning.»:

«Det forplikter at ansatte og leder må ha en tett dialog om fleksibel arbeidstidsordning».

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK :

Partssammensatt utvalg vedtar forslag til nye retningslinjer for fleksibel arbeidstid som gjeldende i Fauske kommune med følgende tilføyelse:

Det forplikter at ansatte og leder må ha en tett dialog om fleksibel arbeidstidsordning.

PART-014/13 VEDTAK- 25.11.2013

Linda W. Salemonsens (Fagforbundet) foreslo:

Den nærmeste leder kan imidlertid bestemme at deltidsansatte som arbeider deler av dagen, kan inngå i fleksitidsordning såfremt det er forenelig med gjennomføring av aktuelle arbeidsoppgaver.

Fagforbundets forslag ble forkastet med 6 mot 6 stemmer (ordførers dobbeltstemme). Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Partssammensatt utvalg vedtar forslag til nye retningslinjer for fleksibel arbeidstid som gjeldende i Fauske kommune med følgende tilføyelse:

Det forplikter at ansatte og leder må ha en tett dialog om fleksibel arbeidstidsordning.

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Utskrift sendes:
Personalsjef til videre forføyning

