

PARTSSAMMENSATT UTVALG

Møtedato: 25.11.2013	Fra kl. 10:00	Til behandling: Sakene 011/13 - 014/13
Møte nr: 4/2013	Til kl. 11:50	Møtested: Administrasjonsbygget, kantina

TILSTEDE PÅ MØTET:**Medlemmer:**

Siv Anita Johnsen Brekke, Ronny Borge, Trond Hagen, Hege Harsvik, Tom Vidar Karlsen, Linda W. Salemonsens, Hege Larsen Skoglund, Jørn Stene, Kenneth Svendsen, Sølvi Torset, Arne B. Vaag.

Varamedlemmer:

Ottar Skjellhaug

Andre:

Ass.rådmann, kommunalsjef, økonomisjef, regnskapssjef, folkehelse­rådgiver, kommunikasjonsrådgiver, personalkonsulent, formannskapssekretær, presse.

UNDERSKRIFTER:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møteboken er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet:

Fauske 25.11.13

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Siv Anita Johnsen Brekke
ordfører

representant

representant

Protokollen er godkjent av partssammensatt utvalg i møte nr den

Hovedutskrift sendes:

Ordfører - Rådmann - Kommunalsjefer - Personalsjef - Økonomisjef
Saltens kommunerevisjon
Bibliotekene
Lokal presse
Politiske partier
Gruppeledere

Utskrift er foretatt den 25.11.13

MERKNADER:

Tema: Folkehelse v/folkehelse­rådgiver Irene Larssen.

Det var ingen merknader til innkalling og dagsorden.

Saksliste
Sak nr.:

Sakstittel:

011/13	GODKJENNING AV MØTEBOK
012/13	REFERATSAKER I PERIODEN
013/13	ÅRSBUDSJETT 2014 OG ØKONOMIPLAN 2015-2017
014/13	FORSLAG TIL NYE RETNINGSLINJER FOR BRUK AV FLEKSIBEL ARBEIDSTID

011/13: GODKJENNING AV MØTEBOK

INNSTILLING :

Vedlagte møtebok nr. 3/2013 godkjennes.

PART-011/13 VEDTAK- 25.11.2013

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

012/13: REFERATSAKER I PERIODEN

INNSTILLING :

Refererte dokumenter tas til orientering.

PART-012/13 VEDTAK- 25.11.2013

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

013/13: ÅRSBUDSJETT 2014 OG ØKONOMIPLAN 2015-2017

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK :

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering

PART-013/13 VEDTAK- 25.11.2013

Økonomisjef orienterte.

Linda W. Salemonsens (Fagforbundet) fremmet følgende protokolltilførsel:

Fagforbundet vil anføre to ting:

En reduksjon av 25 årsverk vil føre til at tjenestetilbudet i kommunen går betraktelig ned – noe Fagforbundet ikke kan støtte. Det er ikke slik at enhetene har for mange ansatte i forhold til oppgaver som skal løses. Reduksjon av så mange ansatte vil få stor betydning for de som da blir igjen og skal utføre tjenesteoppgavene med mindre ressurser. Skulle ikke dette hensynstas av sittende posisjon – mener Fagforbundet at ingen skal sies opp i oppstillingsperioden – men at det da må basere seg på naturlig avgang over tid.

Omstilling er en prosess som alle kommuner til en hver tid gjennomfører – ulikt er hvor vellykket omstillingen blir. Fagforbundet vet av både erfaring og ut fra ulike studier at en vellykket omstillingsprosess avgjøres av at ansatte er involvert fra første

stund. Fagforbundet vil derfor poengtere viktigheten med at Hovedavtalens bestemmelser benyttes i hver eneste omstillingsprosess som eventuelt måtte komme.

Trond Hagen (Utdanningsforbundet) fremmet følgende protokolltilførsel:

Utdanningsforbundet vil anføre følgende:

I budsjett 2014 er det foreslått reduksjon i funksjonstillegget, og det kan ikke Utdanningsforbundet godta. Funksjonstillegget er forhandlet frem i lokale forhandlinger, og kan ikke reduseres som et tiltak i kommunens budsjett.

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Partssammensatt utvalg tar saken til orientering

014/13: FORSLAG TIL NYE RETNINGSLINJER FOR BRUK AV FLEKSIBEL ARBEIDSTID

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK :

Partssammensatt utvalg vedtar forslag til nye retningslinjer for fleksibel arbeidstid som gjeldende i Fauske kommune med følgende tilføyelse:

Det forplikter at ansatte og leder må ha en tett dialog om fleksibel arbeidstidsordning.

PART-014/13 VEDTAK- 25.11.2013

Linda W. Salemonsens (Fagforbundet) foreslo:

Den nærmeste leder kan imidlertid bestemme at deltidsansatte som arbeider deler av dagen, kan inngå i fleksitidsordning såfremt det er forenelig med gjennomføring av aktuelle arbeidsoppgaver.

Fagforbundets forslag ble forkastet med 6 mot 6 stemmer (ordførers dobbeltstemme). Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Partssammensatt utvalg vedtar forslag til nye retningslinjer for fleksibel arbeidstid som gjeldende i Fauske kommune med følgende tilføyelse:

Det forplikter at ansatte og leder må ha en tett dialog om fleksibel arbeidstidsordning.
