

PARTSSAMMENSATT UTVALG

Møtedato: 03.02.2014	Fra kl. 10:00	Til behandling: Sakene 001/14 - 002/14
Møte nr: 1/2014	Til kl. 10:25	Møtested: Administrasjonsbygget, kantina

TILSTEDE PÅ MØTET:**Medlemmer:**

Siv Anita Johnsen Brekke, Ronny Borge, Trond Hagen, Hege Harsvik, Tom Vidar Karlsen, Trine Nordvik Løkås, Hege Larsen Skoglund, Jørn Stene, Kenneth Svendsen, Sølvi Torset, Arne B. Vaag.

Varamedlemmer:

Gro Anita Olsen.

Andre:

Rådmann, kommunalsjefer, personalsjef, enhetsleder barnehage, enhetsleder skole, formannskapssekretær.

UNDERSKRIFTER:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møteboken er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet:

Fauske 04.02.14

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

Siv Anita Johnsen Brekke
ordfører

representant

representant

Protokollen er godkjent av partssammensatt utvalg i møte nr _____ den _____

Hovedutskrift sendes:

Ordfører - Rådmann - Kommunalsjefer - Personalsjef - Økonomisjef
Salten Kommunerevisjon
Bibliotekene
Lokal presse
Politiske partier
Gruppeledere

Utskrift er foretatt den 04.02.14

MERKNADER:

Det var ingen merknader til innkallinga.

Merknader til dagsorden:

- Jørn Stene (FL): Kompetanseheving for lærerne. Er dette øremerkede midler? Ber om en orientering.

Dagsorden med merknader ble enstemmig godkjent.
Spørsmålet besvares i neste ordinære møte i partssammensatt møte.

Saksliste

Sak nr.:

Sakstittel:

001/14

SAMHANDLINGSPLAN OPPVEKST I FAUSKE 2014 - 2019

002/14

NYE PPT INDRE SALTEN

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 13/11078	
	Arkiv sakID.: 13/2274	Saksbehandler: Jan Frode Setså
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre		
Sak nr.:	DRIFTSUTVALG	Dato: 22.01.2014
003/14	PARTSSAMMENSATT UTVALG	03.02.2014
001/14	FORMANNSKAP	03.02.2014
003/14	KOMMUNESTYRE	13.02.2014

SAMHANDLINGSPLAN OPPVEKST I FAUSKE 2014 - 2019

- Vedlegg:
1. Samhandlingsplan for oppvekst i Fauske 2014-2019
 2. Høringsdokument
 3. Innspill fra høringen, vedlegg 1-8

Sammendrag:

Samhandlingsplan oppvekst i Fauske 2014-2019 gir Oppvekstområdet felles strategi og satsningsområder. Ressursutnyttelse og samhandling er viktig for å oppnå gode tjenester til kommunens innbyggere. Kravet til koordinerte tjenester og felles målsettinger i arbeidet med barn og unge, skal gi brukerne mulighet for en trygg oppvekst. Planen stiller krav til politiske prioriteringer, administrativ oppfølging, ansattes arbeid og brukeres bidrag.

For å skape gode oppvekstvilkår i kommunen må det være et samspill mellom innbyggere, kommunale tjenester, frivillige, lag og foreninger. Det afrikanske ordtaket «det trenges en hel landsby for å oppdra et barn» stiller krav til hele lokalsamfunnet vårt.

Foreldrenes rolle er et hovedmoment i planen. Lokale undersøkelser (Ungdata) gir signaler om foreldrenes betydning for god oppvekst. Kommunen må legge til rette for å gjøre foreldre mest mulig robust gjennom tidlig intervensjon der behovet er tilstede.

Forebyggende arbeid er sentralt i planen. Fokus på tidlig innsats skal forebygge behovet for større behov for innsats på et senere tidspunkt. For mange barn og unge vil utfordringer kunne løses før problemene forsterkes. Samarbeid og samhandling mellom kommunale tjenester og foreldre må bygge på gjensidig respekt og ta utgangspunkt i barnets beste.

Folkehelse er satsningsområde i Fauske. Kommunens ansvar for å tilrettelegge for mulighet til god folkehelse ligger i planen. God folkehelse for barn og unge handler mye om trivsel, trygghet, mestring og et nærmiljø som bryr seg. Samspill mellom kommunale tjenestetilbud, frivillige og foreldre er viktig for å lykkes med å skape et oppvekstmiljø som bidrar til god folkehelse.

Saksopplysninger:

Samhandlingsplan oppvekst er et resultat av behovet for å se arbeidet innen oppvekstområdet i et samlet perspektiv. Ny kommunal organisering med barnevern, familiesenter, barnehager, skoler, integrering og kultur i en enhet gir muligheter for økt samhandling og utnyttelse av ressursene til beste for barn og unge.

Samordning, samlokalisering og samhandling er sentrale begrep i planen. For å få til godt og målrettet arbeid kreves klare felles mål, rutiner og samhandling. Planen skal være det overbyggende element for oppvekstområdet. De ulike enhetenes virksomhetsplaner skal bygge videre på målsettingene i planen og skape handling ute i organisasjonen.

Felles satsningsområder skal gi sterkere fokus på arbeidsoppgavene. Etablering av rutiner for kvalitetssikring av mål og oppnåelse av den enkelte enhets målsettinger følges opp av rådmann og politisk nivå.

Planen bygger videre på mye av arbeidet som allerede gjøres i organisasjonen.

Brukerundersøkelser skal gjennomføres innen enhetene for å få brukernes mening om tjenestene og samarbeidet mellom kommune og innbyggere.

Dette skal gi politisk nivå, administrasjonen, ansatte og ikke minst brukeren, oversikt på hvilke krav og forventninger som ligger til grunn i tjenestene.

Planen har virketid 2014-2019, og skal evalueres av hvert nytt kommunestyre.

Samhandlingsplanen er jobbet frem som et prosjekt med støtte fra Fylkesmannen i Nordland. Arbeidet har involvert ledelse/ansatte i oppvekst, tillitsvalgte og verneombud i organisasjonen. Frivillige lag og foreninger har vært kontaktet og hatt mulighet til å komme med innspill i planarbeidet. Ungdomsrådet har vært informert/utfordret på innspill til arbeidet. Arbeidet har vært koordinert gjennom en styringsgruppe med deltagelse fra rådmannen og ledere i oppvekstområdet. Prosjektet har samhandlet med andre kommunale prosjekt som pågår. Modellkommune- og Foreldrestøtteprosjektene har vært sentrale i arbeidet med Samhandlingsplanen. Oppbygging av rutiner, samhandling og fokus på foreldreressursen er basert på arbeidet med disse prosjektene. Det er utarbeidet en handlingsveileder og ei verktøykasse som skal brukes i organisasjonen for å kvalitetssikre en felles plattform i organisasjonens arbeid.

Samhandlingsplanen har vært på høring i november/desember hos berørte parter. Frist for innspill var 10. desember. Innspillene er behandlet i styringsgruppen for prosjektet. Planen skal behandles av AMU, partssammensatt og politisk nivå i januar/februar 2014.

Kommentarer til høringsuttalelsene:

- 1) Kultur og idrett(vedlegg 1).
Forslag fra kulturenheten om å endre teksten slik at de ulike tilbudene blir spesifisert og tydeliggjort.
Kommentar: endring av teksten tatt til etterretning
- 2) SU Valnesfjord og FAU Kosmo(vedlegg 2 og 3).
Forslagene er like og vurdert under ett.
Kommentar: teksten i dokumentet endres til: Når skolestrukturvedtaket er realisert har Fauske kommune 4 offentlige grunnskoler.
- 3) SU Vestmyra barnehage(vedlegg 4)

Kommentar: Høringsuttalelsen tatt til etterretning, ingen vesentlige endringer foreslått.

4) SU Finneid skole(vedlegg 5)

Kommentar: Planen er ambisiøs og forpliktende for alle ledd i organisasjonen. Når det gjelder innspill om ICDP og behov for begrepsforklaring, så skal planen kunne leses av alle. Behovet for avklaring av begrep skal gi likt grunnlag for hva som legges i uttrykkene. Når det gjelder verdigrunnlaget, så er teksten vurdert og opprettholdes.

5) Innspill fra lærer Finneid skole(vedlegg 6)

Kommentar: Planen er et overbyggende dokument som skal vise satsningsområder og prioriterte mål innen oppvekstområdet. Enhetenes virksomhetsplaner skal bygge videre på Samhandlingsplanen og konkretisere hva målsettingene betyr for praksis i hverdagen. Innspillene har vært diskutert i styringsgruppen, og teksten i Samhandlingsplanen opprettholdes. Innspill på at det må være samsvar mellom det som står i plan og det som gjennomføres i skolen er viktig. Planen må ikke bli bare fine ord, men realiseres i handling. Det betyr politiske og administrative beslutninger som gjør målsettingene realistiske og målbare.

6) SU Sulitjelma(vedlegg 7)

Kommentar: SU slutter seg til planen og synes dette er en god plan.

7) Fagforbundet og Utdanningsforbundet(vedlegg 8)

Kommentar: Kompetanseutvikling er mål i alle enhetene, og dette må utdypes i virksomhetsplanene. Når det gjelder innspill på ansvarsfordeling, så kreves det politiske beslutninger og administrativt lederskap i planen. Målsettingene til enhetene stiller krav til ledere og ansatte om målrettet innsats på satsningsområder. Rutiner for oppfølging må gjennomføres og følges opp. Innspillet om at planen må være realistisk og gjennomførbar, og at det er samsvar mellom mål og handling er viktig. Planen må ikke bli et dokument med fine ord og lite handling. Politiske beslutninger som gjør målene realistiske og gjennomførbare er en forutsetning for å få dette til.

Samhandlingsplanen er gitt virketid 2014-2019, med mange ambisiøse mål og etablering av felles rutiner. At planen ikke inneholder en tidsplan for gjennomføring har sammenheng med at det er mange pågående og sammenfallende kommunale prosesser som skal gjennomføres. Tidsaspektet i en del av disse er kjent, bla. skolestruktur. Andre prosesser som får innvirkning i planen er ikke så tidfestet, bla. etableringen av Familiens Hus og fremtidig barnehagestruktur. De kjente og nære ting som virksomhetsplaner og etablering av rutiner for kvalitetssikring kan gjennomføres i løpet av 2014. Andre element vil kunne ta litt tid, men planen har et tidsperspektiv på 5 år med evaluering allerede i 2015.

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING :

1. Samhandlingsplan oppvekst i Fauske 2014-2019 gjøres gjeldene fra vedtaksdato.

2. Utarbeidelse av virksomhetsplaner i oppvekstområdet bygger videre på målsettingene i planen og ferdigstilles i løpet av 2014.
 3. Etablering av rutiner for brukerundersøkelser gjennomføres etter koordinering av rådmannen. Utarbeidelse av rutiner for evalueringer og måloppnåelse kvalitetssikres gjennom oppfølging fra rådmannen.
 4. Planen evalueres første gang av nytt kommunestyret 2015.
-

DRIF-003/14 VEDTAK- 22.01.2014

Rådmannens forslag til innstilling ble vedtatt med 7 mot 1 stemme.

INNSTILLING TIL FORMANNSKAPET:

1. Samhandlingsplan oppvekst i Fauske 2014-2019 gjøres gjeldene fra vedtaksdato.
 2. Utarbeidelse av virksomhetsplaner i oppvekstområdet bygger videre på målsettingene i planen og ferdigstilles i løpet av 2014.
 3. Etablering av rutiner for brukerundersøkelser gjennomføres etter koordinering av rådmannen. Utarbeidelse av rutiner for evalueringer og måloppnåelse kvalitetssikres gjennom oppfølging fra rådmannen.
 4. Planen evalueres første gang av nytt kommunestyret 2015.
-

PART-001/14 VEDTAK- 03.02.2014

Driftsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

INNSTILLING TIL FORMANNSKAPET:

1. Samhandlingsplan oppvekst i Fauske 2014-2019 gjøres gjeldene fra vedtaksdato.
 2. Utarbeidelse av virksomhetsplaner i oppvekstområdet bygger videre på målsettingene i planen og ferdigstilles i løpet av 2014.
 3. Etablering av rutiner for brukerundersøkelser gjennomføres etter koordinering av rådmannen. Utarbeidelse av rutiner for evalueringer og måloppnåelse kvalitetssikres gjennom oppfølging fra rådmannen.
 4. Planen evalueres første gang av nytt kommunestyret 2015.
-

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

FAUSKE KOMMUNE

SAKSPAPIR

	JournalpostID: 14/22	
	Arkiv sakID.: 14/11	Saksbehandler: Arve Rolandsen
Sluttbehandlede vedtaksinstans: Kommunestyre		
Sak nr.:	DRIFTSUTVALG	Dato: 22.01.2014
004/14	PARTSSAMMENSATT UTVALG	03.02.2014
002/14	FORMANNSKAP	03.02.2014
005/14	KOMMUNESTYRE	13.02.2014

NYE PPT INDRE SALTEN

Vedlegg: Ny samarbeidsavtale mellom kommunene Beiarn, Saltdal, Fauske, Sørfold og Steigen

Sammendrag:

Fauske kommune, Saltdal kommune, Beiarn kommune, Sørfold kommune, Steigen kommune og Nordland fylkeskommune har i dag en interkommunal samarbeidsavtale omkring driften av en pedagogisk psykologisk tjeneste kjent som Indre Salten PPT, som varer frem til 1.8.2014. Driftsutvalget og kommunestyret er vel kjent med denne avtalen, og bakgrunnen for den. Avtalen har vært organisert etter kommunelovens § 27 om Interkommunale selskaper, med eget styre.

Fauske kommune har over tid nå, parallelt med det interne arbeidet rundt samhandlingsplanen for samhandlingsområdet oppvekst og kultur, jobbet med å skulle opprette vår egen kommunale PP – tjeneste. Dette arbeidet har vært innrettet slik at sluttresultatet skulle gi ei videreutvikling av vår allerede velfungerende Barne- og Familieenhet, hvor planen var å innlemme vår egen pedagogiske psykologiske tjeneste i Barne – og Familieenheten som en egen avdeling i denne enheten med sterke samarbeidsrelasjoner til både Barnevernet og Familiesenteret.

Etter vedtaket om at Indre Salten PPT skulle opphøre fra 1.8.14, har de andre kommunene hatt samarbeidsmøter seg imellom for om mulig å få på plass en ny organisasjon som de skulle samarbeide videre om, mens Nordland Fylkeskommune tidlig i 2013 varslet at de vurderte å starte sin egen tjeneste, eller innlemme denne i sin allerede eksisterende PP-tjeneste. Det er nå gjennom vedtak i Fylkesrådet avklart at Fylkeskommunen ønsker å stå for driften av sin egen tjeneste.

Fauske Kommune har etter at vårt administrative arbeid med vår samhandlingsplan for oppvekstområdet var ferdigstilt og klar for politisk behandling, presentert vårt arbeid for hvordan vi har tenkt å utvikle vår nye organisasjon med vår egen PP – tjeneste som en del av Barne – og Familieenheten, for de andre kommunene.

I etterkant av vår presentasjon overfor de andre kommunene har det kommet opp som ett alternativ en mulig drift av en vertskommuneløsning.

Dette har Rådmannen stilt seg positiv til, og det har deretter vært jobbet med det for øyet å etablere ei vertskommuneløsning der Fauske kommune er vertskommune for de andre kommunene nevnt i saksfremlegget, bortsett fra Nordland Fylkeskommune.

Avtalen har et annet forankringsgrunnlag enn den forrige organisasjonen hadde, og navnet er foreslått endret til Nye PPT- Indre Salten. Avtalen vil juridisk være organisert etter Kommunelovens § 28-1b om administrativt vertskommunesamarbeid.

Vertskommuneløsningen vil innebære en virksomhetsoverdragelse, og alle ansatte overdras da til Fauske med hjemmel i den nye avtalen som foreligger. Forutsetningen for dette er at Nordland Fylkeskommune erkjenner ansvar for den ressurs de har hatt inn i den tidligere organisasjonen.

Rådmannen er av den oppfatning at ei slik løsning er juridisk bindende, og moralsk riktig. Fauske kommune har i samarbeid med de resterende kommunene gjort skritt mot Fylkeskommunen for å få dette avklart, og Nordland Fylkeskommune er varslet fra oss at vi ønsker å holde de ansvarlig som nevnt over.

Saksopplysninger:

Selve avtaleteksten er utarbeidet med juridisk bistand, samt at det har vært interesseutveksling mellom Fauske kommune og de andre kommunene. Således er det en felles oppfatning av at den nye vertskommuneløsningen vil løse flere av de utfordringer som kommunene har opplevd gjennom den eksisterende organiseringen av PP-tjenesten.

Rådmannen vil allikevel minne om at det innenfor dette feltet er mange krevende oppgaver for denne tjenesten, som fortsatt vil kreve oppmerksomhet fremover. Vi har i avtaleteksten prøvd å ta vare på de viktigste prinsippene for styring og avklaringer om arbeidsgiveransvar, på samme tid som vi har gitt felles styringssignal om hvilken retning vi ønsker å dreie utviklingen av tjenesten i. Det er også laget et rammeverk for samarbeid og påvirkningsmuligheter for de andre kommunene, og det er gjennom avtalen lagt til rette for opprettholdelse og utvikling av et slagkraftig fagmiljø innenfor PP-tjenesten.

De ansatte i eksisterende PP- tjeneste er presentert for den modellen som her foreslås, og det samme er de tillitsvalgte.

Av de signaler vi har mottatt fra tillitsvalgte og eksisterende organisasjon oppfatter vi at det er positiv tilslutning til en virksomhetsoverdragelse og opprettelse av en vertskommuneløsning med Fauske kommune som vertskommune.

Saksbehandlers vurdering:

En modell med Fauske kommune som vertskommune for en ny PP-tjeneste, lagt inn under den eksisterende Barne- og Familieenheten, vil gi både vertskommune og de samarbeidende kommuner grunnlag for å utvikle PP-tjenesten i den retning som er nødvendig for å imøtekomme de økende utfordringer som skoler og barnehager står i, både på system og individnivå.

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Vedlagt avtale godkjennes.

Rådmannen bes med dette om å fullføre prosessen med vertskommuneløsning slik den vedlagte avtalens tekst angir.

DRIF-004/14 VEDTAK- 22.01.2014

Rådmannens forslag til innstilling ble enstemmig vedtatt.

INNSTILLING TIL FORMANNSKAPET:

Vedlagt avtale godkjennes.

Rådmannen bes med dette om å fullføre prosessen med vertskommuneløsning slik den vedlagte avtalens tekst angir.

PART-002/14 VEDTAK- 03.02.2014

Driftsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

INNSTILLING TIL FORMANNSKAPET:

Vedlagt avtale godkjennes.

Rådmannen bes med dette om å fullføre prosessen med vertskommuneløsning slik den vedlagte avtalens tekst angir.

Rett utskrift bekreftes

Berit Vestvann Johnsen
formannskapssekretær

